

Druhny i Druhowie,

Oddajemy w Wasze ręce projekt "Planu rozwoju Hufca ZHP Warszawa Żoliborz na lata 2015-2019". Dokument ten opisuje wizję hufca, jaki chcemy jako komenda budować, oraz najważniejsze zadania, które mają w naszej opinii umożliwić osiągnięcie tej wizji. Jednocześnie nie chcemy, aby - zwłaszcza na poziomie operacyjnym - był to zamknięty katalog działań, ponieważ wieloletnia perspektywa rozwoju wymaga tak elastyczności, jak i oddolnej inicjatywy. Mamy więc poczucie, że w trakcie nadchodzącej kadencji mogą pojawić się środki bardziej adekwatne do realizacji założonych celów, jak i nowe cele.

Nasz program opiera się w dużej mierze na nieformalnym dokumencie "Wizja rozwoju hufca 2014+", wypracowanym w oparciu o spotkania ze środowiskami hufca, tegorocznych spotkaniach przedzjazdowych oraz wnioskach płynących z doświadczenia sprawowanych w tym roku funkcji. Każdy obszar będzie koordynowany przez jedną lub więcej osób z naszego zespołu. Opis obszaru składa się z:

- wizji, opisującej stan idealny (taki hufiec chcielibyśmy kiedyś przekazać naszym następcom)
- celów strategicznych (najważniejszych kierunków naszej pracy)
- przypisanych celom strategicznym celów operacyjnych (konkretnych zadań, które chcielibyśmy zrealizować - nie jest to zamknięty katalog wyczerpujący realizację celu strategicznego)

Zapraszamy do lektury i dyskusji podczas zjazdu.

Czuwaj!

Zespół kandydujący na komendę hufca 2015-2019 w składzie:

hm. Paweł Błasiak - komendant

hm. Michał Maciąg - zastępca komendanta ds. programowych

phm. Filip Stojanow - zastępca komendanta ds. organizacyjnych

hm. Marcin Wasielewski - skarbnik

phm. Alina Wasielewska - członkini KH ds. kształcenia

phm. Urszula Cyrynger - członkini KH ds. pracy z kadrą

KADRA

KOORDYNACJA

phm. Urszula Cyrynger - członkini komendy hufca ds. pracy z kadrami (praca z kadrami)

phm. Alina Wasielewska – członkini KH ds. kształcenia (kształcenie)

hm. Paweł Błasiak – komendant hufca (praca z kadrami)

WIZJA

- Instruktorzy hufca znają się i współpracują ze sobą. Są otwarci na potrzeby wspólnoty, jaką jest hufiec i są gotowi do wzięcia za nią odpowiedzialności.
- Instruktorzy hufca rozumieją kluczowe znaczenie wychowania swojego następcy.
- Instruktorzy hufca są świadomymi wychowawcami.
- Istnieje jasny system motywacyjny kadry wykraczający poza system laurów, a instruktorzy czują się wspierani.
- Podział kompetencji między instruktorami poziomu hufca jest jasny i klarowny.
- Zespoły poziomu hufca oferują instruktorom ścieżki rozwoju.
- Wszyscy drużynowi są przeszkoleni do pełnienia funkcji w momencie jej obejmowania.
- Funkcyjni wszystkich szczebli są przeszkoleni do pełnienia funkcji przed objęciem danej funkcji.
- Tożsamość żoliborskiego kształcenia jest zdefiniowana i znana wśród instruktorów.
- W hufcu panuje moda na kształcenie.
- Przyboczni rozwijają się równolegle we właściwej drużynie starszoharcerskiej lub wędrowniczej.

CEL STRATEGICZNY	CELE OPERACYJNE
1. Opracowanie, skonsultowanie i przetestowanie spójnego systemu w zakresie pozyskiwania, kształcenia, zapewniania ścieżek rozwoju, motywowania kadry na 5 poziomach zaawansowania: <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> przyboczny <input type="checkbox"/> drużynowy <input type="checkbox"/> instruktor poziomu hufca I/szczepu <input type="checkbox"/> instruktor poziomu hufca II/ komendant szczepu <input type="checkbox"/> kadra "35+" 	1.1. Wypracowanie dedykowanych form wsparcia przybocznych w hufcu przed otwarciem próby pwd, m.in. organizacja dedykowanej imprezy dla przybocznych.
	1.2. Uporządkowanie i rozbudowanie form dostępnych dla pozostałych poziomów (patrz: pkt. 2-4).
	1.3. Zostaną zaktualizowane i upowszechnione regulaminy laurów oraz opracowany i wprowadzony regulamin odznak za wzorową służbę podczas HAL.
	1.4. Cyklicznie będą się odbywały wyjazdowe imprezy instruktorskie w rodzaju „Instruktorski Start”.
	1.5. Będą odbywały się tradycyjne spotkania świąteczne: wigilijne i wielkanocne oraz inne cykliczne spotkania dla instruktorów (np. Dzień Myśli Braterskiej) mające na celu budowanie hufcowej wspólnoty i tożsamości.
	1.6. “Dobry krąg” - wymiana doświadczeń i wspieranie pracy Kręgów Instruktorskich.
2. Zaangażowanie kadry hufca do pracy w zespołach na każdym szczeblu.	2.1. Opisy zespołów hufca będą podstawą do cyklicznej ewaluacji pracy zespołów oraz udzielania informacji zwrotnej. Wszystkie zespoły będą posiadały opisy.
	2.2. Zostaną wprowadzone opisy funkcji dla szefów wszystkich zespołów hufca oraz - w zależności od potrzeb i struktury zespołu - także dla członków zespołów. Wszyscy namiestnicy i wicenamiestnicy ukończą kurs namiestników.

	2.3. Zostanie rozwinięty system staży angażujący instruktorów – zwłaszcza na próbach – w prace w zespołach hufca.
	2.4. Zostaną dopracowane zasady angażowania do współpracy nowych członków zespołu (oprócz staży - kryteria członka zespołu/ szefa zespołu)
3. Powiększenie zespołu, przeformułowanie zasad funkcjonowania oraz sprawdzenie ich w działaniu, pogłębienie tożsamości ŻSKI.	3.1. Wprowadzenie systemu staży w ŻSKI, który umożliwi włączenie młodych stażem podharcistrzów z doświadczeniem w formach kształceniowych.
	3.2. Świadoma praca ŻSKI z bohaterem podczas przedsięwzięć kształceniowych.
	3.3. W hufcu będzie 15 czynnych instruktorów z OKK.
	3.4 W oparciu o coroczną diagnozę potrzeb będą się odbywały specjalistyczne formy kształceniowe (np. finanse, kwatermistrzostwo, HALiZ itp.)
	3.5. ŻSKI będzie corocznie organizować kursy drużynowych oraz przewodnikowski oraz, w miarę potrzeb, podharcmistrowski, wszystkie z akredytacją ChSI „Iluminacja”.
	3.6. Odbędzie się hufcowa konferencja poświęcona kształceniu.

GROMADY I DRUŻYNY

KOORDYNACJA

hm. Michał Maciąg – zastępca komendanta hufca ds. programowych (namiestnictwa, program, specjalności)

hm. Paweł Błasiak – komendant hufca (współpraca ze szczepami i środowiskami)

WIZJA

- Gromady i drużyny działają zgodnie z odpowiednią metodyką
- Program w gromadach i drużynach jest atrakcyjny, innowacyjny i wychowawczy
- Planowanie pracy i wychowanie następców prowadzone jest w sposób metodyczny i długofalowy
- Jednostki hufca znają się i czerpią od siebie nawzajem inspirację
- Jednostki podstawowe funkcjonują w otoczeniu wspierającym zachowanie ciągu wychowawczego
- Środowiska jeżdżą na zimowiska oraz samodzielne leśne obozy pod marką ZHP.

CEL STRATEGICZNY	CELE OPERACYJNE
1. Zapewnienie wsparcia programowo - metodycznego jednostkom czterech metodyk	1.1. Powstanie narzędzia służącego do określenia poziomu drużyny i gromady.
	1.2. Praca z nowymi arkuszami wizytacyjnymi będzie odbywała się cyklicznie. Wszystkie jednostki będą rokrocznie zwizytowane wg powszechnie dostępnych zasad. Namiestnicy będą współpracowali z komendantami szczepów przy opracowywaniu wniosków z wizytacji
	1.3. Będzie istniał system poradnictwa i inspiracji programowych.
	1.4. Powstanie platforma wymiany dobrych praktyk pomiędzy namiestnictwami.
	1.5. Wprowadzenie corocznej praktyki konsultacji śródrocznych i obozowych planów pracy .
2. Będzie odbywał się cykl corocznych programowych imprez hufcowych.	2.1. W skład zespołu programowego zostanie włączony instruktor ds. specjalności. Tym samym zespół będzie sprawdzał plany pracy klubów.
	2.2. W skład zespołu programowego zostanie włączony instruktor ds. zagranicznych.
	2.3. Cyklicznie będą odbywały się trzy imprezy hufcowe: Start Hufca, Kakofonia i Złot Hufca. Zostanie dopracowany hufcowy model ich organizacji, komendanci będą znani z wyprzedzeniem rocznym, docelowo dwuletnim.
3. Wsparcie powstawania i pracy szczepów	3.1. Stworzenie platformy wsparcia i wymiany doświadczeń dla komendantów i komend szczepów oraz przedstawicieli środowisk "niezaszczepionych".
	3.2. Wykorzystanie wsparcia chorągwanego referatu ds. szczepów.
	3.3. Przeszkolenie do funkcji wszystkich komendantów szczepów i ich następców.
4. Wsparcie samodzielnych zimowisk oraz obozów leśnych organizowanych przez środowiska hufca w ramach ZHP.	4.1. Akcja letnia wszystkich środowisk będzie corocznie wizytowana wg dostępnych zasad opracowanych przez komendę wspólnie ze środowiskami.
	4.2. Będą prowadzone formy wymiany doświadczeń na temat pionierki i zdobnictwa obozowego
	4.3. Zostanie powołany pełnomocnik HALiZ
	4.4. Upowszechnienie wymiany miejsc obozowych między środowiskami oraz zabezpieczenie puli miejsc obozowych dla środowisk hufca.
	4.5. Promocja akcji zimowej oraz upowszechnienie wiedzy i dobrych praktyk organizacyjnych HALiZ

ZARZĄDZANIE I ORGANIZACJA PRACY

KOORDYNACJA

phm. Filip Stojanow – zastępca komendanta hufca ds. organizacyjnych (sprawy administracyjne i organizacyjne)

hm. Paweł Błasiak – komendant hufca (zarządzanie)

WIZJA

- Zadania hufca realizowane są poprzez dedykowane zespoły, które pracują w oparciu o czytelną i opisaną strukturę i model działania.
- Hufiec posiada siedzibę, która pozwala realizować potrzeby ze wszystkich obszarów.
- Dokumentacja hufca jest uporządkowana, dostępna i aktualna a obieg informacji modelowy.
- Hufiec posiada wypracowany model organizacyjnego wsparcia zadań hufca realizowanych przez dedykowane zespoły.
- Systemowe rozwiązania wprowadzane są w hufcu po konsultacjach z instruktorami hufca i są efektem wspólnych przemyśleń.

CEL STRATEGICZNY	CELE OPERACYJNE
1. Zbudowanie przejrzystej i komplementarnej struktury zespołów hufca.	1.1. Patrz: 2.1. – 2.4. z obszaru kadra
	1.2. Organizacja kwartalnych spotkań szefów zespołów hufca w celu wspólnego rozwiązywania problemów, wymiany doświadczeń i koordynowania działań.
	1.3. Oparcie pracy wszystkich zespołów na rocznych planach pracy spiętych w plan pracy hufca i skorelowanych z planem rozwoju hufca. Wprowadzenie corocznej ewaluacji działań.
2. Zapewnienie płynnego i bezpiecznego funkcjonowania obiegu dokumentów, informacji i danych osobowych zgodnie z obowiązującymi w ZHP instrukcjami.	2.1. Dopracowanie zasad obiegu informacji na terenie hufca z uwzględnieniem istniejących lub zmodyfikowanych źródeł (m.in. Office 365).
	2.2. Zostanie wdrożony system ewidencji dokumentów hufca, szczególnie korespondencji wychodzącej i przychodzącej.
	2.3. Zostaną wprowadzone elektroniczne formularze wspierające działalność organizacyjną jednostek (np. zgłoszenie biwaku).
	2.4. Komenda hufca będzie wykorzystywała możliwości Ewidencji ZHP w bieżących działaniach.
3. Zapewnienie wystarczającej bazy lokalowej do realizacji potrzeb hufca.	3.1. Zostaną ukończone działania związane z aranżacją lokalu hufca oraz zostanie pozyskany sprzęt biurowy umożliwiający bieżącą działalność.
	3.2. Zostaną zbadane możliwości pozyskania nowego lokalu hufca.
4. Zaangażowanie instruktorów w podejmowanie decyzji dotyczących hufca.	4.1. Prowadzenie rozmów o bieżących sprawach hufca np. w formie odpraw.
	4.2. Konsultacja uchwał "kierunkowych" podczas spotkań instruktorskich.

FINANSE I GOSPODARKA

KOORDYNACJA

hm. Marcin Wasielewski - skarbnik

WIZJA

- Instruktorom hufca jest znany stan finansów hufca i ich własnych środowisk.
- Relacje finansowe z chorągwią są uporządkowane i transparentne.
- Hufiec pozyskuje wystarczające środki na bieżącą i perspektywiczną działalność umożliwiającą równomierny rozwój we wszystkich obszarach.
- Obieg informacji oraz dokumentów finansowych funkcjonuje sprawnie i przejrzysto.
- Środowiska posiadają sprzęt wystarczający do samodzielnej organizacji akcji letniej. Sprzęt jest należycie zinwentaryzowany i konserwowany poprzez działania o charakterze wychowawczym zgodne z metodą harcerską.
- Środowiska hufca są samowystarczalne finansowo a działalność finansową prowadzą pod marką ZHP.

CEL STRATEGICZNY	CELE OPERACYJNE
1. Hufiec będzie pozyskiwał środki na działalność w sposób systemowy i perspektywiczny (planowanie długoterminowe)	1.1. Powstanie nowy zespół pozyskiwania środków (ZŚP) lub zostanie wypracowana inna formuła, pozwalająca pozyskiwać środki.
	1.2. Członkowie zespołu zostaną przeszkoleni do pełnienia funkcji.
	1.3. Zostanie opracowana lista dostępnych, konkretnych źródeł pozyskiwania środków. Każde stałe przedsięwzięcie hufca będzie miało określone możliwe źródła finansowania.
	1.4. Zostaną maksymalnie wykorzystane możliwości związane z pozyskiwaniem środków z konkursów dzielnicowych. Hufiec będzie corocznie składał formalnie poprawne wnioski o dofinansowanie.
	1.5. Zostanie uruchomiony program staży w ZPS dla osób na próbach podharcemistrzowskich.
2. Wprowadzenie sprawnego i czytelnego systemu rozliczeń między środowiskami a hufcem oraz upowszechnienie wiedzy o zasadach finansowych	2.1. Zostaną wprowadzone okresowe zestawienia wydatków i przychodów środowisk i komendy hufca.
	2.2. Zostanie utrzymany i rozwinięty system staży angażujących instruktorów na próbach phm do zadań związanych z prowadzeniem rachunkowości hufca.
	2.3. Upowszechnienie wiedzy i dobrych praktyk w pracy ze składką członkowską (w tym instruktorską) oraz dodatkową składką zadaniową.
3. Hufiec będzie prowadził świadomą gospodarkę sprzętową	3.1. Powołanie kwatermistrza hufca.
	3.2. Stworzenie forum wymiany dobrych praktyk kwatermistrzowskich.
	3.3. Przeszkolenie kwatermistrzów do pełnienia funkcji w środowiskach.
	3.4. Inwentaryzacja nieewidencjonowanego sprzętu (namiotów itp.) w środowiskach.
	3.5. Ewidencja magazynów sprzętu środowisk.
4. Środowiska i zespoły hufca będą tworzyły roczne budżety, będące podstawą do konstruowania budżetu hufca	4.1. Osoby odpowiedzialne w poszczególnych środowiskach za finanse zostaną przeszkolone w zakresie tworzenia budżetu swoich środowisk.

	4.2. Imprezy i przedsięwzięcia hufcowe (programowe, kształceniowe i inne) będą miały tworzone budżety uwzględniające różne źródła finansowania wydatków
--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

SOJUSZNICY

KOORDYNACJA

hm. Paweł Błasiak – komendant hufca

WIZJA

- Hufiec posiada spójną identyfikację wizualną.
- Hufiec współpracuje z jednostkami samorządowymi na terytorium działania.
- Hufiec korzysta z możliwości, jakie niesie współpraca z innymi organizacjami pozarządowymi.
- Środowiska są partnerami dla szkół, w których działają.
- Hufiec posiada sojuszników.

CEL STRATEGICZNY	CELE OPERACYJNE
1. Pozyskanie sojuszników w osobach dyrektorów szkół.	1.1.Rozpoczęcie współpracy z wydziałami oświaty w obu dzielnicach i udział reprezentacji hufca w spotkaniach dla dyrektorów szkół.
	1.2.Akcja "Przyjazna Szkoła" - nagradzanie przyjaznych szkół Honorową Odznaką Przyjaciół Harcerstwa lub innym honorowym odznaczeniem.
	1.3.Przestrzeganie podstawowego PRu i savoir vivre względem dykcji szkół przez środowiska - wsparcie od hufca w zakresie opracowania i upowszechnienia zasad, przygotowania profesjonalnych materiałów itp.
2. Pozyskanie sojuszników w dzielnicach	2.1.Rozpoczęcie osobistej współpracy komendanta hufca z burmistrzami.
	2.2.Udział pełnomocników ds. dzielnic w pracach Dzielnicowych Komisji Dialogu Społecznego oraz, w miarę możliwości, członkostwo w prezydium.
	2.3.Członkostwo reprezentantów hufca w zespołach ds. budżetu partycypacyjnego oraz zgłoszenie hufcowego projektu na terenie każdej dzielnicy w danym roku kalendarzowym.
	2.4.Udział reprezentacji hufca w wybranej, stałej uroczystości na terenie dzielnicy/ współorganizacja rzeczzonej imprezy
	2.5.Przekazanie BŚP władzom obu dzielnic (oraz innym sojusznikom)
	2.6.Prowadzenie podstawowego PR względem instytucji publicznych.
3. Pozyskanie sojuszników - pozostałe działania	3.1. Jak 2.2 - świadome korzystanie z odznak RPH
	3.2.Organizacja (jednorazowego lub cyklicznego) wydarzenia (gali/koncertu/balu itp.) skierowanego do sojuszników
	3.3.Powstanie Koła Przyjaciół Harcerstwa przy hufcu.
	3.4.Przygotowanie i przeprowadzenie kampanii 1% nastawionych na potencjalnych darczyńców na rzecz hufca
	3.5.Będą publikowane artykuły w prasie lokalnej nt. przedsięwzięć hufca i środowisk