



# SPRAWOZDANIE KOMENDY HUFCA ZHP WARSZAWA-ŻOLIBORZ

za okres  
od 21 listopada 2015 r. do 25 listopada 2017 r. v.1.0.

## Sporządzili:

hm. Paweł Błasiak - finanse, sojusznicy, sprawy formalne, szczepy, zespoły, HALiZ  
hm. Michał Maciąg - wsparcie gromad i drużyn, program  
phm. Urszula Bijoś - praca z kadra  
phm. Ewa Mostowska - kształcenie  
phm. Filip Stojanow – sprawy organizacyjne  
pwd. Agnieszka Kwiatkowska – finanse  
szefowie zespołów - sprawozdania właściwych zespołów

## Spis treści

SKŁAD KOMENDY.....	1
AGENDY HUFCA.....	2
SPRAWY FORMALNE.....	2
ODNIESIENIA DO UCHWAŁ I STANOWISK ZJAZDÓW HUFCA.....	3
HUFIEC W LICZBACH.....	3
OBSZAR 1: PRACA Z KADRA.....	4
Odniesienie się do wizji rozwoju hufca.....	4
Odniesienie się do priorytetów i zadań.....	5
Komisja Stopni Instruktorskich.....	8
Żoliborska Szkoła Kadry Instruktorskiej.....	10
OBSZAR 2: WSPARCIE GROMAD I DRUŻYN.....	12
Odniesienie się do wizji rozwoju hufca.....	12
Odniesienie się do priorytetów i zadań.....	13
Gromady Zuchowe.....	17
Drużyny harcerskie.....	18
Drużyny staroharcerskie.....	19
Drużyny Wędrownicze.....	21
Zespół programowy.....	22
OBSZAR 3: ZARZĄDZANIE I ORGANIZACJA PRACY.....	24
Odniesienie się do wizji rozwoju hufca.....	24
Odniesienie się do priorytetów i zadań.....	25
Zespół Biura Hufca.....	26
OBSZAR 4: FINANSE I GOSPODARKA.....	29
Odniesienie się do wizji rozwoju hufca.....	29
Odniesienie się do priorytetów i zadań.....	30
Pozostałe kwestie finansowe.....	32
OBSZAR 5: SOJUSZNICY.....	33
Odniesienie się do wizji rozwoju hufca.....	33
Odniesienie się do priorytetów i zadań.....	33
Działania Zespołu Promocji.....	37

## SKŁAD KOMENDY

W okresie sprawozdawczym hufcem zarządzała Komenda w składzie:

- hm. Paweł Błasiak – komendant
- hm. Michał Maciąg – zastępca ds. programowych
- phm. Filip Stojanow - zastępca ds. organizacyjnych
- ŚP hm. Marcin Wasielewski – skarbnik (do 13.09.2017)
- phm. Alina Wasielewska - członkini ds. kształcenia (do 7.09.2016)
- phm. Urszula Bijoś – członkini ds. pracy z kadra
- phm. Ewa Mostowska – członkini ds. kształcenia (od 7.09.2016)
- pwd. Agnieszka Kwiatkowska – skarbnik (od 13.09.2017)

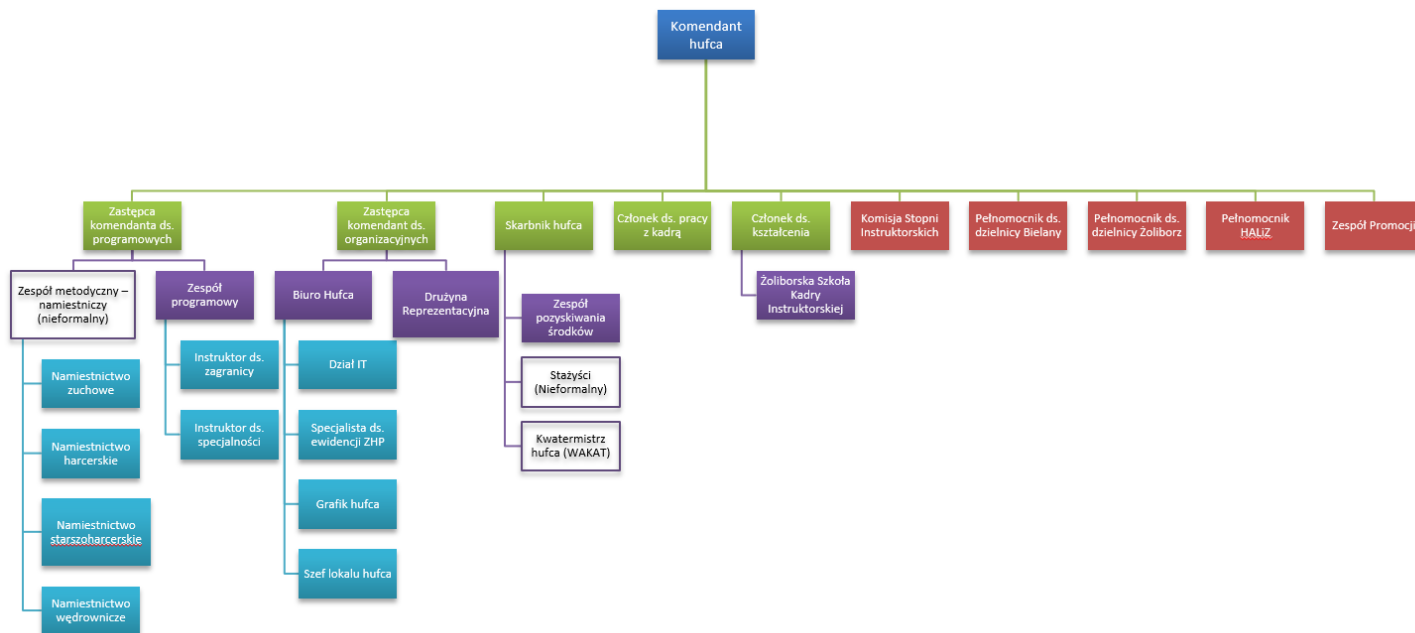
## AGENDY HUFCA

Aktualnie działają następujące agendy komendy hufca i funkcjni:

- Namiestnictwo zuchowe
- Namiestnictwo harcerskie
- Namiestnictwo starszoharcerskie
- Namiestnictwo wędrownicze
- Zespół programowy
- Zespół Kadry Kształcącej (Komenda ŻSKI im. hm. J. Rossmana)
- Komisja Stopni Instruktorskich
- Zespół pozyskiwania środków
- Zespół promocji
- Zespół biura hufca
- Pełnomocnicy komendanta hufca ds. kontaktów z dzielnicami Bielany i Żoliborz
- Pełnomocnik komendanta hufca ds. Harcerskiej Akcji Letniej i Zimowej
- Pełnomocnik komendanta hufca ds. Akcji Zarobkowych i Zbiórek Publicznych
- Drużyna reprezentacyjna hufca

Zostały rozwiązane/ zwolnione:

- Zespół specjalności – instruktor ds. specjalności wchodzi w skład zespołu programowego



## SPRAWY FORMALNE

Komenda hufca spotkała się na formalnych spotkaniach komendy następującą liczbę razy:

- 2015 r. - 1 (w okresie od zjazdu zwykłego).
- 2016 r. - 11
- 2017 r. - 10 (w okresie do zjazdu sprawozdawczego)

Komenda hufca podjęła następujące uchwały:

- uchwały nr 7/2015 z dnia 10.12.2015 „Regulamin pracy Komendy Hufca ZHP Warszawa Żoliborz”,

- uchwała nr 1/2016 z dnia 5.02.2016 „Plan operacyjny do strategii ZHP na rok 2016”,
- uchwała nr 2/2016 z dnia 5.02.2016 „Zasady wizytowania gromad i drużyny w Hufcu ZHP Warszawa Żoliborz”,
- uchwała nr 3/2016 z dnia 5.02.2016 w sprawie uchwalenia dodatkowej opłaty na cele hufca w 2016 roku
- uchwała nr 4/2016 z dnia 8.08.2016 „Zasady rejestracji nowych jednostek i zatwierdzania planów pracy w Hufcu ZHP Warszawa Żoliborz”,
- uchwała nr 5/2015 z dnia 7.09.2015 „Zasady przyznawania odznak za wzorową służbę podczas HAL”,
- uchwała nr 6/2016 z dnia 7.09.2016 w sprawie wyboru phm. Ewy Mostowskiej na członka Komendy Hufca,
- uchwała nr 7/2016 z dnia 7.10.2016 „Regulamin Komisji Stopni Instruktorskich Hufca ZHP Warszawa Żoliborz”,
- uchwała nr 8/2016 z dnia 11.12.2016 „Plan pracy hufca na rok 2016/2017 wraz z planem operacyjnym do strategii ZHP na rok 2017”
- uchwała nr 9/2016 z dnia 11.12.2016 „Zasady podziału dotacji HAZ 2017”
- uchwała nr 1/2017 z dnia 9.02.2017 w sprawie uchwalenia dodatkowej opłaty na cele hufca w 2017 roku
- uchwała nr 2/2017 z dnia 20.03.2017 „Regulamin Komisji Stopni Instruktorskich Hufca ZHP Warszawa Żoliborz”,
- uchwała nr 3/2017 z dnia 12.05.2017 „Zasady podziału dotacji HAL 2017”
- uchwała nr 4/2017 z dnia 7.08.2017 w sprawie zwołania zbiórki wyborczej delegatów na XL Zjazd ZHP,
- uchwała nr 5/2017 z dnia 13.09.2017 w sprawie wyboru pwd. Agnieszki Kwiatkowskiej na skarbnika hufca,
- uchwała nr 6/2017 z dnia 3.11.2017 w sprawie zwołania zjazdu sprawozdawczego hufca,

Rozkazy ukazywały się w miarę potrzeb, najczęściej po zbiórkach KSI, na których zapadały decyzje dot. prób instruktorskich. Wydano następującą liczbę rozkazów:

- 2015 r. - 1 (w okresie od zjazdu zwykłego)
- 2016 r. - 20
- 2017 r. - 21, w tym 1 specjalny (w okresie do zjazdu sprawozdawczego)

## **ODNIESIENIA DO UCHWAŁ I STANOWISK ZJAZDÓW HUFCA**

Uchwała nr 1 zjazdu z 21.11.2015 (w sprawie „opłaty hufcowej”)

- Opłata za rok 2016 została określona uchwałą KH nr 3/2016 na kwotę 10 zł. Zebrano 12357,5zł\*.

Rozliczenie:

- Dofinansowanie kursów i warsztatów hufcowych: 2250zł
- Dofinansowanie kształcenia instruktorów: 600zł
- Dofinansowanie wyjazdu instruktorskiego: 3400zł
- Wizytacje HAL: 1600zł
- Bieżąca działalność zespołów hufcowych: 200zł
- Dofinansowanie wydarzeń programowych: 2800zł
- **1507,5zł** przeniesiono do budżetu na rok 2017.

- Opłata za rok 2017 została określona uchwałą nr 1/2017 na kwotę 7,5 zł. Zebrano 9220zł\*.

Rozliczenie:

- Dofinansowanie kursów i warsztatów hufcowych: 3000zł
- Dofinansowanie wyjazdu instruktorskiego: 3725zł
- Wizytacje HALIZ: 1800zł
- Dofinansowanie wydarzeń programowych: 2200zł

\*Kwota wskazuje maksymalny oczekiwany stan. Hufiec wciąż nie pobrał opłat od środowisk za instruktorów, którzy nie wpłacili obowiązującej opłaty.

Uchwała nr 3 zjazdu z 21.11.2015 („Program rozwoju hufca 2015-2019”)

- Podsumowanie obecnego stanu realizacji „Programu rozwoju hufca 2015-2019” zostało szczegółowo omówione w dalszej części sprawozdania.

## **HUFIEC W LICZBACH**

### **Członkowie**

	<b>Q1 2016</b>	<b>Q2 2016</b>	<b>Q3 2016</b>	<b>Q4 2016</b>	<b>Q1 2017</b>	<b>Q2 2017</b>	<b>Q3 2017</b>	<b>Q4 2017</b>
<b>Osoby</b>	1153	1206	1283	1301	1208	1238	1242	1200
<b>Instruktorzy</b> *	174	169	172	171	174	174	177	183

\*w tym wędrownicy pełniący służbę instruktorską, starszyzna i seniorzy

## Jednostki

	WGZ	WDH	WDS	WDW	Kluby	Kreęgi
2015/2016*	21	22	8	8	6	6
2016/2017*	19	21	11	8	5	7
2017/2018*	20	21	8	7	4	6**

\*stan poz jesiennych zatwierdzeniach planów pracy

\*\* sytuacja 8 K.I. zostanie wyjaśniona do końca listopada 2017

## Instruktorzy

	PWD	PHM	HM
2015/2016*	83	39	24
2016/2017*	76	56	27
2017/2018*	78	53	28

\*Stan na 1.12.2015 (poz zjeździe zwykłym)

\*\*Stan na 6.11.2016 (bilans hufca)

\*\*\*Stan na 11.11.2017 (publikacja sprawozdania)

## OBSZAR 1: PRACA Z KADRĄ

Odniesienie się do wizji rozwoju hufca

### WIZJA

- Instruktorzy hufca znają się i współpracują ze sobą. Są otwarci na potrzeby wspólnoty, jaką jest hufiec i są gotowi do wzięcia za nią odpowiedzialności.
- Instruktorzy hufca rozumieją kluczowe znaczenie wychowania swojego następcy.
- Instruktorzy hufca są świadomymi wychowawcami.
- Istnieje jasny system motywacyjny kadry wykraczający poza system laurów, a instruktorzy czują się wspierani.
- Podział kompetencji między instruktorami poziomu hufca jest jasny i klarowny.
- Zespoły poziomu hufca oferują instruktorom ścieżki rozwoju.
- Wszyscy drużynowi są przeszkoleni do pełnienia funkcji w momencie jej obejmowania.
- Funkcjoni wszystkich szczebli są przeszkoleni do pełnienia funkcji przed objęciem danej funkcji.
- Tożsamość żoliborskiego kształcenia jest zdefiniowana i znana wśród instruktorów.
- W hufcu panuje moda na kształcenie.
- Przybocznicy rozwijają się równolegle we właściwej drużynie starszoharcerskiej lub wędrowniczej.

### Praca z kadrą w ZHP odbywa się w następujących obszarach:

- kształtowanie postaw wynikających z Przyrzeczenia i Prawa Harcerskiego,
- zdobywanie wiedzy,
- rozwijanie umiejętności,
- nabywanie doświadczeń,
- motywowanie,
- wspieranie w działaniach,
- ewaluacja.

Obszar pracy z kadrą w pierwszym roku kadencji KH wymagał przede wszystkim zdefiniowania pracy z kadrą w Hufcu i określenia roli, która znajduje się na styku różnych zespołów: namiestnictw, ŻSKI, KSI. Ułynął on na przygotowaniach do wyjazdu instruktorskiego, które stanowiły również okazję do przemyślenia tego, jak KH może wspierać zdobywanie wiedzy, kształtowanie postaw oraz motywowanie instruktorów i przyszłych instruktorów.

W drugim roku kadencji pewnym ułatwieniem było dla mnie wejście w skład zespołu ŻSKI, co dało wgląd w kwestie związane z kształceniem. Zorganizowanie wyjazdu instruktorskiego było również łatwiejsze, bo pozwalało bazować na zdobytych rok wcześniej doświadczeniach oraz mocniej wpisać wyjazd w potrzeby hufca. Trwa refleksja na temat kolejnego wyjazdu, została wybrana komendantka, która wraz ze swoim zespołem pracuje nad założeniami.

Dynamikę pracy w ciągu ostatnich dwóch lat wyznaczały odprawy środowisk i zespołów spełniające rolę konsultacyjno-informacyjną, jak również cykliczne spotkania instruktorskie (wigilijne, wielkanocne, DMB). W ramach swoich obowiązków miałam możliwość współpracować z osobami na próbach przewodnikowskich, podharcemistrzowskich, czy obecnie również na próbie harcmistrzowskiej wspierając realizację ich zadań na terenie hufca.

Szczególnym zadaniem w obszarze pracy z kadrą, a zatem komendy hufca i wszystkich agend, jest **budowanie wspólnoty kadry i instruktorów**. Zadanie to było bezpośrednio realizowane przez spotkania świąteczne, DMB,

wyjazd instruktorski, obchody 60-lecia hufca. Ta misja przyświeca jednak wszystkim działaniom i przedsięwzięciom zespołów hufca, jak i - mam nadzieję - każdemu instruktorowi.

W ciągu ostatnich dwóch lat szczególnie często poddawane refleksji były dwa tematy – system motywacyjny i wsparcie przybocznych. Mimo pewnych działań na tym polu, ich realizacja i znalezienie najlepszych rozwiązań wymaga jeszcze dużo pracy.

System staży był regularnie dopracowywany i omawiany podczas spotkań szefów zespołów. Biorąc pod uwagę fakt, że różni się on zasadniczo w zależności od zespołu (w niektórych działa od dawna, w innych jest testowany, jeszcze w innych dopiero spisywane są założenia) to stanowi on już jedną całość, z której korzystają instruktorzy Hufca. Na dzień Zjazdu sprawozdawczego planujemy prezentację systemu staży. Celem systemu staży jest rozwijanie dwóch obszarów wynikających z założeń pracy z kadrą w ZHP – rozwijania umiejętności i nabywania doświadczeń.

Następujące założenia z wizji: "Wszyscy drużynowi są przeszkoleni do pełnienia funkcji w momencie jej obejmowania" oraz "Instruktorzy hufca są świadomymi wychowawcami" są realizowane z poziomu namiestnictw. Liczba nieprzeszkolonych drużynowych lub drużynowych bez stopnia przewodnika zmniejszyła się znacząco (obecnie jedynie 4 jednostki prowadzone są przez osoby bez stopnia instruktorskiego), zaś wszystkie cztery namiestnictwa dbają o świadomość wychowawczą kadry drużyn i gromad przez sprawdzanie planów pracy, regularne wizytacje, warsztaty i cykliczne spotkania.

"Podział kompetencji między instruktorami poziomu hufca jest jasny i klarowny" - to element wizji, który jest realizowany konsekwentnie przez każdą hufcową agendę oraz ma swoje znaczenie dla każdego obszaru, którego dotyczy wizja rozwoju hufca. Opisy funkcji i zespołów, system staży, praca nad polepszeniem obiegu informacji w hufcu – to działania podjęte w tym obszarze, które wymagają intensyfikacji i dobrej komunikacji pomiędzy członkami zespołów a wspólnotą instruktorów hufca.

Stworzenie "mody na kształcenie" oraz zdefiniowanie tożsamości żoliborskiego ZKK to wizja realizowana przez ostatnie dwa lata przez ŻSKI. Działo się to w dużym stopniu w oparciu o wieloletnie doświadczenia poprzednich członków tego zespołu, jednak z ambicją, aby zaproponować nowe rozwiązania. Osią pracy i głównym celem zespołu jest przede wszystkim organizowanie kursów na najwyższym poziomie, które odpowiadać będą na potrzeby kształceniowe kadry hufca zapewniając równocześnie przeszkolenie osobom obejmującym funkcje oraz realizowanie stopni instruktorskich zgodnie z SSI. Nie brakuje jednak miejsca na pytania "egzystencjonalne" - o tożsamość kształceniowca, potrzebę jego/jej rozwoju; o to, jaki powinien być absolwent kursu ŻSKI i jak sprawić, żeby żoliborskie kształcenie treścią i formą stwarzało pole do rozwijania umiejętności, nabywania wiedzy, lepszego zrozumienia i przeżywania metody harcerskiej.

Odniesienie się do priorytetów i zadań

### **1. Opracowanie, skonsultowanie i przetestowanie spójnego systemu w zakresie pozyskiwania, kształcenia, zapewniania ścieżek rozwoju, motywowania kadry na 5 poziomach zaawansowania:**

- przyboczny
- drużynowy
- instruktor poziomu hufca I/szczepu
- instruktor poziomu hufca II/ komendant szczepu
- kadra "35+"

1.1. Wypracowanie dedykowanych form wsparcia przybocznych w hufcu przed otwarciem próby pwd, m.in. organizacja dedykowanej imprezy dla przybocznych.

W ramach pracy nad tym celem operacyjnym podczas Bilansu 2016 odbyła się dyskusja dotycząca wsparcia przybocznych. Uczestnicy zastanawiali się, jak skutecznie pracować z przybocznym z trzech poziomów - drużyny, szczepu, hufca.

W listopadzie 2016 r. w ramach CZAD (warsztatów namiestnictw) odbyły się dedykowane warsztaty dla przybocznych zorganizowane przez pwd. Pawła Błońskiego. Miały one na celu budowanie umiejętności miękkich, naukę komunikacji i współpracy.

Podobne warsztaty odbędą się w tym roku (w ramach próby phm. Diany Wojciechowskiej).

Rekomendacje w tym zakresie:

- należy poziomować zajęcia dla przybocznych – mamy dużo przybocznych starszych stażem na końcu swojej próby przewodnikowskiej, jak i osoby zupełnie początkujące
- należy podkreślać minimalny wiek przybocznych i nie kierować wsparcia do osób znajdujących się na początku działalności w drużynie HS (min. 15 lat)

- należy wspierać przybocznych w nabywaniu kompetencji miękkich
- należy wspierać drużynowych w pracy z przybocznymi, rozwijać umiejętności udzielania informacji zwrotnej, delegowania zadań
- stosunkowo najwięcej pracy z przybocznym odbywa się w szczepach i środowiskach

## 1.2. Zostaną zaktualizowane i upowszechnione regulaminy laurów oraz opracowany i wprowadzony regulamin odznak za wzorową służbę podczas HAL.

Na drodze konsultacji z szefami środowisk i zespołów stworzony został regulamin odznak za HAL, zgodnie z którym zostały przyznane odznaki w roku 2016 i 2017. Liczba przyznanych odznak jest ustalana każdorazowo na podstawie liczby uczestników HAL.

Trwają prace nad zaktualizowaniem regulaminu laurów drużynowych (zostanie skonsultowany przez namiestników) oraz laurów instruktorskich (w gronie szefów zespołów). Regulaminy zostaną skonsultowane ze wspólnotą hufca podczas odprawy.

Od zjazdu w dniu 21.11.2015 do zjazdu sprawozdawczego 25.11.2017 zostały przyznane następujące laury:

- Złoty Laur Drużynowego - 2
- Srebrny Laur Drużynowego - 7
- Brązowy Laur Drużynowego - 12
- Złoty Laur Instruktorski – 2
- Srebrny Laur Instruktorski – 4
- Brązowy Laur Instruktorski – 7

Laury były wręczane podczas wydarzeń hufcowych tj. Zjeździe hufca, bilansie hufca, spotkaniach świątecznych.

Na wniosek komendanta hufca instruktorzy hufca zostali wyróżnieni przez Przewodniczącego ZHP Krzyżem „Za Zasługi dla ZHP”:

- srebrnym – **1** instruktor

za HAL 2016 r.:

- znaczkiem srebrnym – **8** osób
- znaczkiem złotym – **3** osoby.

za HAL 2017 r.:

- znaczkiem srebrnym – **16** osób
- znaczkiem złotym – **2** osoby.

W trakcie gali obchodów 60-lecia reaktywacji hufca 3 instruktorów zostało odznaczonych przez Towarzystwo Przyjaciół Warszawy medalem im. Krystyny Krahełskiej - Pamięci Powstania Warszawskiego.

## 1.3. Cyklicznie będą się odbywały wyjazdowe imprezy instruktorskie w rodzaju „Instruktorski Start”.

Odbyły się dwa wyjazdy instruktorskie "Zagajnik".

2016: 65 uczestników

2017: 60 uczestników

Celem wyjazdu jest spędzenie razem czasu w instruktorskim gronie, stworzenie przestrzeni na rozmowy "o życiu, śmierci i harcerstwie", kontakt z przyrodą, zrobienie czegoś dla siebie i pozytywne rozpoczęcie nowego roku harcerskiego.

Wyjazd ma swoją identyfikację, założenia, ustalony termin (drugi weekend września).

Po każdym z wyjazdów powstały rekomendacje oraz została przeprowadzona ewaluacja wśród uczestników. Została również wybrana komendantka następnego wyjazdu w roku 2018 (phm. Basia Różalska), tworzy się zespół przygotowujący wyjazd.

Po każdym z wyjazdów refleksji zostały poddane cele i założenia z otwartością, aby je zmieniać i modyfikować w zależności od potrzeb oraz wizji pracy z kadrą w hufcu.

## **Będą odbywały się tradycyjne spotkania świąteczne: wigilijne i wielkanocne oraz inne cykliczne spotkania dla instruktorów (np. Dzień Myśli Braterskiej) mające na celu budowanie hufcowej wspólnoty i tożsamości.**

Odbyły się dwa spotkania wigilijne hufca i dwa spotkania wielkanocne. W ramach tych spotkań dwukrotnie pracowałam z osobami na próbach pwd., aby ustalić założenia i podsumować proces przygotowań.

W ciągu ostatnich dwóch lat kilkakrotnie tworzona była przestrzeń do wymiany doświadczeń i rozmów instruktorskich:

- Bilans Hufca (listopad 2016) - prezentacje członków KH, dyskusje w obszarach tematycznych
- Dzień Myśli Braterskiej (luty 2017), wpisanie tego wydarzenia w obchody 60-lecia reaktywacji Hufca
- Rozmowy podczas wizytacji obozów i kolonii przez KH (lipiec-sierpień 2017)
- Spotkanie przedzjazdowe (listopad 2017)

Ważną przestrzenią do dyskusji są również **odprawy szefów środowisk i zespołów**, które mają na celu konsultowanie istotnych kwestii (takich jak powstanie sztandaru) oraz polepszenie obiegu informacji w Hufcu.

## **“Dobry krąg” - wymiana doświadczeń i wspieranie pracy Kręgów Instruktorskich.**

W ramach tego celu odbyło się spotkanie w listopadzie 2016, w którym wzięło udział 12 osób. Miało ono na celu wymianę doświadczeń. Poza tym komendanci Kręgów mieli okazję zapoznać się z planami pracy innych Kręgów. W trakcie kadencji powstały 3 nowe Kręgi: 293, 423 NRD, Źródło. Kilka kręgów się rozwiązało lub czeka na reaktywację.

### Planowane działania na lata 2017-2019:

- warsztaty dla przybocznych podczas CZAD 2017
- warsztaty dla drużynowych na temat pracy z przybocznymi
- opracowanie nowego regulaminu laurów drużynowych
- opracowanie nowego regulaminu laurów instruktorskich
- Spotkania świąteczne - kontynuacja
- koordynacja odpraw środowisk i zespołów
- warsztaty wiosenne jako forma wzmacniania kompetencji i integracji instruktorów
- stworzenie **zakładki na stronie hufca** z informacją jak można się zaangażować w życie hufca w każdym zespole + aktualnie realizowane zadania na terenie hufca
- wyprawka dla drużynowego (zestaw informacji przekazywanych drużynowemu w momencie objęcia funkcji - m.in. wskazówki korzystania z ewidencji, nawigacja na stronie hufca, informacje jak załatwić sprawę, zgłosić biwak itp.)

## **2. Zaangażowanie kadry hufca do pracy w zespołach na każdym szczeblu.**

Najważniejsze zadania:

**2.1. Opisy zespołów hufca będą podstawą do cyklicznej ewaluacji pracy zespołów oraz udzielania informacji zwrotnej. Wszystkie zespoły będą posiadały opisy.**

Wszystkie hufcowe zespoły stworzyły swoje opisy i skonsultowały je z właściwym członkiem komendy hufca. Praca nad stworzeniem opisów odbywała się regularnie w pierwszym roku kadencji. Po roku pracy większość zespołów aktualizowała swoje opisy w oparciu o wnioski wyniesione z roku pracy.

**2.2. Zostaną wprowadzone opisy funkcji dla szefów wszystkich zespołów hufca oraz - w zależności od potrzeb i struktury zespołu - także dla członków zespołów. Wszyscy namiestnicy i wicenamiestnicy ukończą kurs namiestników.**

Szefowie zespołów hufca posiadają opisy swoich funkcji, na podstawie których odbywa się ewaluacja ich służby - opisy te są modyfikowane w razie potrzeby. Kurs namiestników ukończyło 3 z 4 namiestników (do niedawna wszyscy byli przeszkoleni) oraz 2 z 6 wicenamiestników - istnieje tutaj potrzeba przeszkolenia wicenamiestników, jak i członków zespołów namiestnictw, którzy być może w przyszłości będą pełnili tę funkcję.

**2.3. Zostanie rozwinięty system staży angażujący instruktorów – zwłaszcza na próbach – w prace w zespołach hufca.**

Szczególnie w pierwszym roku kadencji trwała intensywna praca ze stażami podczas spotkań szefów zespołów. Obecnie staże istnieją w KSI, przy skarbnicze hufca, w namiestnictwach zuchowym, harcerskim i starszoharcerskim oraz zespole promocji. Specyficzną formę staży, jaką jest w tym przypadku praca w zespole przygotowującym imprezę programową hufca, testuje także zespół programowy.

Zostało zaplanowane spotkanie upowszechniające staże na kwiecień 2017, które jednak się nie odbyło. Mimo to coraz więcej instruktorów hufca dowiaduje się o istniejących możliwościach realizacji stażu lub planuje jego realizację np. W ramach próby phm. Na dzień zjazdu sprawozdawczego zaplanowana została prezentacja staży przez zespoły hufcowe.

Specyfika pracy ze stażami polega na tym, że dzieje się ona indywidualnie i polega na pracy członków KH z szefami

zespołów. Zaawansowanie zespołów w tworzeniu propozycji staży i zainteresowanie instruktorów hufca ich realizacją zostało opisane w sprawozdaniach konkretnych zespołów - niektóre zespoły pracują ze stażami od dawna, inne dopiero testują swoje propozycje. Warto zwrócić uwagę na to, że mimo obecnego sposobu funkcjonowania system staży jako całość wymaga cyklicznej ewaluacji ponieważ jeszcze nie "okrzepł".

Osobom, które dołączają do hufcowych zespołów wręczane są chusty w kolorach niebieskim i żółtym - stanowi to rodzaj wyróżnienia oraz pozwala na identyfikację osób działających w zespołach hufca.

#### 2.4. Zostaną dopracowane zasady angażowania do współpracy nowych członków zespołu (oprócz staży - kryteria członka zespołu/szefa zespołu).

Większość opisów zespołów zawiera propozycję wymagań, jakie należy spełnić aby zostać zaangażowanym w pracę zespołu (m.in kursy, doświadczenie, specyficzne umiejętności). Przykładowo, kandydat na instruktora namiestnictwa powinien być drużynowym przynajmniej 2 lata.

W roku 2016 instruktorzy zostali poproszeni o wypełnienie ankiety, która stanowi odpowiednik wniosku o zaliczenie służby instruktorskiej. System ten się sprawdził i został wprowadzony w życie również w roku 2017. Za pomocą ankiety instruktorzy mogą opowiedzieć o swoich działaniach w minionym roku harcerskim, jak również o planach na nowy rok. Taka forma nie tylko ułatwia zbieranie danych na temat zaliczanej służby, ale również daje obraz tego ile wartościowych działań jest stale podejmowanych przez instruktorów w środowiskach, na forum hufca i chorągwi. Docelowo może również przyczynić się do pozyskiwania nowych członków do zespołów hufcowych.

#### Planowane działania na lata 2017-2019:

- testowanie, ewaluowanie, modyfikowanie i promowanie systemu staży
- regularna praca z opisami zespołów i opisami funkcji szefów zespołów
- poszukiwanie najbardziej efektywnego sposobu na włączanie nowych osób w pracę zespołów hufcowych.

#### **Komisja Stopni Instruktorskich**

##### **SKŁAD KSI:**

- hm. Rafał Zajczkowski – przewodniczący KSI;
- hm. Piotr Buczek - w-ce przewodniczący KSI;
- hm. Jacek Kocerka - w-ce przewodniczący KSI od 21.11.2015 r.;
- hm. Paweł Wespiński - w-ce przewodniczący;
- hm. Alicja Olesiejuk - członkini KSI;
- hm. Marcin Bednarski - członek KSI;
- ŚP. hm. Marcin Wasielewski - członek KSI do 13.10.2017
- hm. Dorota Brzuska-Kamoda – członkini KSI od 16.12.2015 r.
- hm. Michał Maciąg – członek KSI od 10.02.2017 r.
- phm. Ewa Mostowska - członkini KSI;
- phm. Piotr Mostowski – członek KSI od 9.08.2017 r.
- hm. Iwona Brzózka-Złotnicka – członkini KSI do 16.12.2016 r.;
- phm. Karolina Dziegciar - członkini KSI do 3.06.2016 r.;

#### **UPRAWNIENIA DO PROWADZENIA PRÓB**

Komisja jest uprawniona do prowadzenia prób na stopień przewodniczki/przewodnika oraz, na podstawie uprawnień nadanych przez komendantkę Chorągwi Stołecznej, również do prowadzenia prób na stopień podharc mistrzyni/podharc mistrza. Obecne uprawnienia kończą się w grudniu br., ale złożony został wniosek o przedłużenie ww. uprawnień.

#### **SPOTKANIA KOMISJI Z KANDYDATAMI**

Spotkania Komisji z kandydatami odbywały się z reguły raz w miesiącu, pod koniec roku harcerskiego (w maju i w czerwcu) częściej. Ogółem, w okresie sprawozdawczym, odbyło się 141 spotkań komisji z kandydatami. Ponadto miały miejsce wewnętrzne spotkania robocze komisji oraz comiesięczne dyżury KSI w hufcu.

#### **REGULAMIN KOMISJI**

Komisja pracowała w oparciu o regulamin zatwierdzony przez komendę hufca. Zmiany do regulaminu, w okresie



sprawozdawczym, były wprowadzane trzykrotnie: Uchwała KH nr 7/2015 z 10.12.2015 r., Uchwała KH nr 7/2016 z 7.10.2016 r., Uchwała KH nr 2/2017 z 20.03.2017 r.,

## **POZOSTAŁE DZIAŁANIA KOMISJI**

### 1. Dyżury członków KSI w hufcu

Dyżury członków komisji odbywały się w hufcu, wg grafiku zamieszczonego na stronie hufca.

### 2. Szkolenia / warsztaty dla opiekunów prób zorganizowane przez KSI

- Hufcowe warsztaty dla opiekunów prób (moduł zaawansowany) – 27.11.2015 r.
- Prowadzenie zajęć przez członków KSI, z tematyki stopni instruktorskich, na hufcowych kursach przewodnikowskich.
- Hufcowe warsztaty dla opiekunów prób – 21.10.2017 r.

### 3. Udział członków KSI w kursach, warsztatach, spotkaniach, szkoleniach, konferencjach

- Udział w kursie członków KSI „Tworzywo”.
- Udział w warsztatach 2-go stopnia dla opiekunów prób phm. i hm. zorganizowanych przez KSI Chorągwi Stołecznej.
- Udział w spotkaniach dla przewodniczących i w-ce przewodniczących hufcowych KSI zorganizowanych przez KSI Chorągwi Stołecznej (min. dwa razy w roku harcerskim).
- Współorganizacja Hufcowych Warsztatów Wiosennych.
- Współorganizacja kursu przewodnikowskiego dla dorosłych „Meandry”.
- Współorganizacja hufcowych kursów przewodnikowskich.
- Organizacja kursu namiestników „Latarnia morska”.
- Współorganizacja kursu kadry kształcącej „Ręka Metody”.
- Współorganizacja warsztatów na "CZAD".

## **STATYSTYKA PRÓB W OKRESIE SPRAWOZDAWCZYM**

- otwarto:
  - 64 próby przewodnikowskie;
  - 19 prób podharc mistrzowskich;
- zamknięto z wynikiem pozytywnym:
  - 29 próby przewodnikowskie;
  - 15 prób podharc mistrzowskich;
- zamknięto z wynikiem negatywnym:
  - 20 prób przewodnikowskich;
  - 1 próba podharc mistrzowska;
- na końcu kadencji w toku są:
  - 59 próby przewodnikowskie;
  - 19 prób podharc mistrzowskich.

## **ANALIZA I OCENA DZIAŁALNOŚCI KOMISJI**

- Z uwagi na dużą liczbę kandydatów, komisja zawsze musiała pracować w dwóch zespołach, co niejednokrotnie powodowało duże problemy organizacyjne. Udało się powiększyć skład o dwie osoby, ale również odeszły dwie osoby, więc stan liczebny zespołu pozostał bez zmian. Komisja powinna powiększyć swój skład co najmniej o jedną osobę, aby możliwa była większa elastyczność w przydziale pracy i układaniu grafików na spotkania komisji.
- Spotkania komisji, od stycznia 2016 r, odbywają się w siedzibie Chorągwi Stołecznej ZHP. Nie udało się

znaleźć odpowiedniego miejsca na terenie Bielan/Żoliborza. W okresie sprawozdawczym udało się zorganizować jedno spotkanie komisji w plenerze (w Lesie Młocińskim).

- Od października 2016 r. komisja wprowadziła elementy „obrzędowe” podczas spotkań – lampiony, uroczyste przekazanie książeczek instruktorskich oraz podkładek opiekunom kandydatów z pozytywnie zamkniętą próbą instruktorską.
- Sposób działania zespołu, zakres jego zadań i wymagań dla członków został w 2015 roku spisany „opisie zespołu KSI” dostępnym na stronie hufca. Ponadto, każdy członek komisji ma dodatkowe zadania, za które odpowiada w ciągu roku harcerskiego.
- W 2015 roku został opracowany i zaakceptowany przez komendanta hufca program staży w zespole KSI, który jest systematycznie realizowany. Obecnie każda osoba realizująca próbę na stopień podharc mistrza/yni, ma w programie próby zadanie zw. z odbyciem stażu w zespole KSI.
- Upowszechnianie materiałów wypracowanych w ramach prób instruktorskich w okresie sprawozdawczym, nie było prowadzone na odpowiednim poziomie. Osoby zdobywające stopnie były przede wszystkim same zobligowane do zadbania o upublicznienie napisanych przez siebie materiałów.

## **CELE DO DALSZEJ PRACY ZESPOŁU**

- Zajęcie się upowszechnianiem materiałów wypracowanych w ramach prób instruktorskich. Obecnie jest w zespole osoba, która podjęła się realizacji tego zadania – w pierwszej kolejności upowszechnianie materiałów bieżących oraz sukcesywne upowszechnianie materiałów archiwalnych.
- Członkowie zespołu, którzy nie posiadają przygotowania do funkcji, wezmą udział w zorganizowanym przez chorągiew kursie członków KSI.
- Przetestowanie i wdrożenie nowego testu przewodnikowskiego.
- Uruchomienie testu przewodnikowskiego on-line.

## **Żoliborska Szkoła Kadry Instruktorskiej**

### Skład zespołu w roku harcerskim 2015-16:

phm. Alina Wasielewska – komendantka ŻSKI (do 2.12.2016)

phm. Monika Czokajło

phm. Dorota Jaśkiewicz (do 2.12.2016)

phm. Aleksandra Kozubska (do 2.12.2016)

Phm. Karolina Dziegciar (do 3.06.2016)

### Skład zespołu w roku harcerskim 2016-17:

phm. Ewa Mostowska – komendantka ŻSKI (od 2.12.2016 do 3.10.2017)

phm. Monika Czokajło

phm. Urszula Bijoś (od 2.12.2016)

### Skład zespołu w roku harcerskim 2017-18:

phm. Monika Czokajło – komendantka ŻSKI (od 3.10.2017)

phm. Ewa Mostowska (od 3.10.2017)

phm. Urszula Bijoś

hm. Alicja Olesiejuk (od 3.11.2017)

phm. Katarzyna Bakula – komendantka kursu przewodnikowskiego (od 3.11.2017)

phm. Diana Wojciechowska – komendantka kursu drużynowych zuchowych (od 3.11.2017)

phm. Anna Gołąb – komendantka kursu drużynowych harcerskich i starszoharcerskich (od 3.11.2017)

### Działania zrealizowane w roku harcerskim 2015-16:

#### 1. Kursy:

- kurs przewodnikowski "Wyprawa na K2", 27.12.2015 - 2.01.2016, komendant: hm. Paweł Błasiak

- kurs drużynowych harcerskich i starszoharcerskich "Para w ruch", 22-24.01.2016, 19-21.02.2016, komendant: hm. Michał Maciąg

2. Inne działania:

- Warsztaty Wiosenne, 16-17.04.2016, komendantka: phm. Karolina Dziegciar
- Sobota kształceniowa, 11.06.2016 (spotkanie nie odbyło się ze względu na brak zgłoszeń)

Działania zrealizowane w roku harcerskim 2016-17:

1. Kursy:

- kurs przewodnikowski "Fangorn", 27.12.2016 - 1.01.2017, 13-15.01.2017, komendantka: phm. Ewa Mostowska
- kurs podharc mistrzowski "Angara", 2-4.12.2016, 27.12.2016 - 1.01.2017, komendant: hm. Paweł Błasiak (kurs realizowany wspólnie z ZKK Hufca Warszawa-Ochota)
- kurs drużynowych zuchowych "Emia Ana Eksa", 21-26.02.2017, komendantka: phm. Diana Wojciechowska
- kurs drużynowych harcerskich i starszoharcerskich "Poronkusema", 25.07-1.08.2017, 29.09-1.10.2017, komendantka: hm. Katarzyna Dzieciółowska (kurs realizowany wspólnie z ZKK Hufca Warszawa-Ochota)

2. Inne działania:

- spotkanie komend kursów, 21.02.2017
- spotkanie komend kursów, 27.05.2017
- warsztaty "Wiosna Leśnych Ludzi", 22-23.04.2017, komendantka: phm. Ewa Mostowska

Podsumowanie realizacji zadań ŻSKI wynikających z wizji rozwoju hufca na lata 2015-2019 mieszczących się w obszarze „KADRA”:

**3. Powiększenie zespołu, przeformułowanie zasad funkcjonowania oraz sprawdzenie ich w działaniu, pogłębienie tożsamości ŻSKI.**

Aktualnie w skład komendy ŻSKI wchodzi 8 osób, w tym 4 członków stałych i 4 komendantów tegorocznych kursów – zgodnie z wprowadzoną przez nas od tego roku zasadą włączania w proces kierowania kształceniem osób bezpośrednio odpowiedzialnych za jego kluczowe elementy w formule rocznego członkostwa z możliwością dalszej współpracy w miarę chęci i możliwości. Trwają także rozmowy na temat obecnego modelu działania ŻSKI, systemu odznak, pozyskiwania nowej kadry kształcącej.

**3.1. Wprowadzenie systemu staży w ŻSKI, który umożliwi włączenie młodych stażem podharc mistrzów z doświadczeniem w formach kształceniowych.**

System staży bądź inna formuła włączania kadry w działania kształceniowe nie został jeszcze dogłębnie omówiony – jest to w planach na obecny rok harcerski.

**3.2. Świadoma praca ŻSKI z bohaterem podczas przedsięwzięć kształceniowych.**

Obecnie nie pracuje się z bohaterem Szkoły. Wśród wielu bieżących zadań temat bohatera zwykle schodził na dalszy plan; nie bez znaczenia jest brak wyraźnej koncepcji na to, w jaki sposób pracować z tym tematem i jaką rolę powinien on pełnić dla wspólnoty kształceniowej Hufca.

**3.3. W hufcu będzie 15 czynnych instruktorów z OKK.**

W chwili obecnej w naszym Hufcu jest 19 czynnych instruktorów posiadających OKK w stopniu brązowym, srebrnym i złotym. Są to odznaki zdobyte zgodnie ze starymi zasadami, które zachowują swą ważność i uprawnienia.

**3.4. W oparciu o coroczną diagnozę potrzeb będą się odbywały specjalistyczne formy kształceniowe (np. finanse, kwatermistrzostwo, HALiZ itp.)**

Warsztaty WIOsenne, 16-17 kwietnia 2016 r.

Warsztaty odbyły się w Polewiczu k. Garwolina i skupiały się wokół tematyki obozowej. Wzięło w nich udział 32 uczestników. Zajęcia odbywały się częściowo z podziałem na grupy metodyczne i dotyczyły zagadnień programowych oraz pracy z "trudnymi wychowankami".

Wiosna Leśnych Ludzi, 22-23 kwietnia 2017 r.

W dniach 22-23 kwietnia 2017 r. na terenie stajni „Truskawka” w otulinie KPN odbyły się warsztaty przyrodnicze „Wiosna Leśnych Ludzi”, podczas których uczestnicy poznawali różne gatunki dzikich zwierząt i roślin, uczyli się w praktyce podstaw tropienia, rozpoznawania ptaków, poznawali zachodzące w lesie zależności, ekologię wilka oraz próbowali swych sił w gotowaniu przy użyciu dziko rosnących roślin jadalnych. Wszystkie zajęcia, które odbyły się

podczas warsztatów prowadzone były przez zewnętrznych specjalistów-przyrodników w sposób praktyczny w terenie. W warsztatach wzięło udział 20 uczestników, przede wszystkim pełniących w jednostkach naszego Hufca funkcje przybocznych i drużynowych, ale także wchodzących w skład hufcowych zespołów. Komendę warsztatów stanowił zespół ŻSKI oraz jedna osoba spoza zespołu.

Warsztaty spotkały się z pozytywnym odbiorem wśród uczestników. Mamy nadzieję, że zdobyta tam wiedza i umiejętności stanowią inspirację programową w drużynach, a poruszone tematy rozpały ciekawość przyrodniczą uczestników i zachęciły ich do zdobywania tej wiedzy na własną rękę. Forma ta na pewno przyczyniła się do krzewienia idei „leśności”, która również jest częścią wizji rozwoju hufca.

W przyszłości chcemy kontynuować pomysł organizowania warsztatów specjalistycznych w terminie wiosennym.

**3.5. ŻSKI będzie corocznie organizować kursy drużynowych oraz przewodnikowski oraz, w miarę potrzeb, podharcemistrzowski, wszystkie z akredytacją ChSI „Iluminacja”.**

W omawianym okresie odbyły się 2 kursy przewodnikowski („Wyprawa na K2” 2015-16 oraz „Fangorn” 2016-17), dwa kursy drużynowych harcerskich i starszoharcerskich („Para w Ruch” 2016 oraz „Poronkusema” 2017 – organizowany wspólnie z ZKK Hufca Warszawa-Ochota), jeden kurs drużynowych zuchowych („Ema Ana Eksa” 2017; w poprzednim roku harcerskim KDZ nie odbył się ze względu na zbyt małą liczbą zgłoszeń) oraz jeden kurs podharcemistrzowski („Angara” 2016-17 – organizowany wspólnie z ZKK Hufca Warszawa-Ochota). Kurs „Wyprawa na K2” uzyskał akredytację ChSI „Iluminacja”. W pozostałych przypadkach nie starano się o jej uzyskanie. W obecnym roku harcerskim planujemy ponownie zorganizować kurs podharcemistrzowski i przewodnikowski, a także kursy drużynowych we wszystkich metodykach – również wędrowniczej.

**3.6. Odbędzie się hufcowa konferencja poświęcona kształceniu.**

W 2016 r. zorganizowano konferencję kształceniową, która jednak nie odbyła się z powodu braku zgłoszeń. W 2017 r. odbyły się dwa spotkania kadry kształcącej przeznaczone dla komendy ŻSKI i członków komend ubiegłorocznych kursów, których głównym tematem były wnioski z minionych form i przygotowania do nadchodzących. Ich celem była wzajemna inspiracja i wsparcie, wykuwanie poglądów na tematy, które mogą być wspólne dla kształcenia niezależnie od kursu, a także badanie potrzeb członków kadry w zakresie wsparcia od ZKK. Spotkania te oceniamy pozytywnie i chcemy kontynuować w przyszłości, chociaż pod znakiem zapytania stoi ich forma i dokładny cel: czy chcemy większy nacisk postawić na kształtowanie wspólnoty, czy na kształtowanie poglądów, czy może na coś zupełnie innego. Również włączenie do zespołu komendantów kursów ma w założeniu sprzyjać refleksji kształceniowej w Hufcu.

## **OBSZAR 2: WSPARCIE GROMAD I DRUŻYN**

Odniesienie się do wizji rozwoju hufca

### **WIZJA**

1. Gromady i drużyny działają zgodnie z odpowiednią metodyką
2. Program w gromadach i drużynach jest atrakcyjny, innowacyjny i wychowawczy
3. Planowanie pracy i wychowanie następców prowadzone jest w sposób metodyczny i długofalowy
4. Jednostki hufca znają się i czerpią od siebie nawzajem inspirację
5. Jednostki podstawowe funkcjonują w otoczeniu wspierającym zachowanie ciągu wychowawczego\*
6. Środowiska jeżdżą na zimowiska oraz samodzielne leśne obozy pod marką ZHP.\*

\*odniesienie w dalszej części

W obszarze wsparcia drużyn i gromad działam nieprzerwanie do siedmiu lat w naszym Hufcu. Przez ten czas pełniłem funkcję członka zespołu namiestnictwa, namiestnika harcerskiego i starszoharcerskiego, namiestnika wędrowniczego, szefa zespołu programowego i wreszcie zastępcy komendanta Hufca Warszawa-Żoliborz ds. programowych. Dodatkowo w okresie sprawozdawczym pełniłem funkcję komendanta kursu drużynowych harcerskich i starszoharcerskich Para w Ruch oraz kursu namiestników Latarnia Morska. Ta różnorodna ścieżka umożliwiała mi poznanie osób pracujących w tym obszarze oraz zgłębienie całego systemu wsparcia drużyn i gromad w naszym Hufcu.

Podczas zjazdu w 2015 roku przyjęliśmy aktualną wizję Hufca, która jak pokazały ostatnie, alarmujące statystyki w naszym Związku jest swego rodzaju awangardą. W ciągu ostatnich dwóch lat udało nam się, jako wspólnocie Hufca doprowadzić do sytuacji, w której niemal sto procent drużynowych to instruktorzy przygotowani do pełnienia tej funkcji. Jest to efektem świadomej pracy drużynowych ze swoimi następcami, którzy są z góry przygotowani i dba się o ich odpowiedni rozwój. Najlepszym tego miernikiem jest ilość osób otwierających próby instruktorskie oraz

ilość uczestników poszczególnych akcji kształceniowych w naszym Hufcu. Nie bez znaczenia pozostaje także ogrom pracy informacyjnej wykonywanej przez zespoły namiestnictw. Indywidualny, regularny kontakt członków namiestnictw przynosi dużo lepszy efekt, niż suche informacje z publikowanych na stronie uchwał i decyzji komendy Hufca.

W Hufcu od wielu lat działa system wizytacji, warsztatów oraz regularnych spotkań dla kadry drużyn danej metodyki. Początkowo zespoły namiestnictw startowały z bardzo różnego poziomu. Niektóre były w fazie tworzenia, inne przechodziły etap transformacji, a jeszcze inne rozkwiwały. Aktualnie możemy pochwalić się tym, że udało się zrównać poziom działania wszystkich zespołów. Oczywiście ktoś złośliwy mógłby stwierdzić, że równać można także w dół, więc odpowiadając na to pytanie należy napisać, że udało się wszystkim dorównać do najwyższego reprezentowanego wcześniej poziomu. Ta równomierność w zapewnianiu wsparcia przez namiestnictwa niewątpliwie przyczyniła się do tego, że jednostki działają metodycznie. Jednak pamiętajmy o tym, że namiestnictwa to tylko zespoły wsparcia. Najważniejsza jest praca instruktorów pełniących funkcje w podstawowych jednostkach organizacyjnych. To dzięki ich nieustannemu dążeniu do samodoskonalenia możemy cieszyć się tak wysokim poziomem, który reprezentują gromady i drużyny naszego Hufca.

Niewątpliwie na tworzenie programu w jednostkach ma wpływ bardzo wiele czynników. Oczywiście także tutaj nie należy zapominać o indywidualnej pracy naszych instruktorów. Jednak po tych kolejnych dwóch latach możemy stwierdzić, że działania na poziomie Hufca równie przyczyniają się do tego, że ten program staje się co raz bardziej atrakcyjny i innowacyjny. Poza pracą namiestnictw, które czuwają na straży metodyczności podejmowanych działań, należy wyróżnić działanie zespołu programowego, który w ciągu tych dwóch lat zanotował ogromny rozwój. W 2014 roku powstał zbudowany od zera po długoletniej przerwie. Jego głównym celem było odbudowanie systemu imprez hufcowych. Wydaje się, że to zamierzenie zostało osiągnięte i zespół może przejść do kolejnych działań.

Nie bez znaczenia w tej dziedzinie jest prężne działanie żoliborskiego wędrownictwa. Według informacji otrzymywanych z Chorągwi w naszym Hufcu działa najwięcej drużyn wędrowniczych. Słowo działa, doskonale obrazuje to co się w nich dzieje. Na podstawie szeregu wizytacji można śmiało stwierdzić, że nie są to formalne twory, ale prawdziwie żyjące organizmy społeczne. Ponadto w naszym Hufcu podczas zeszłorocznego HAL-u odbyło się aż sześć obozów wędrownych organizowanych przez sześć różnych jednostek, co jest aktualnym rekordem. W drużynach wędrowniczych naszego Hufca działa bardzo wielu drużynowych i przybocznych pełniących funkcję w gromadach suchych, drużynach harcerskich i starszoharcerskich. Podczas podsumowań wspólnych przedsięwzięć wędrowniczych takich, jak warsztaty, czy imprezy programowe często pada stwierdzenie, że to co się wydarzyło było bardzo inspirujące. Generalnie nasza wędrownicza społeczność, co wynika z indywidualnych rozmów, czerpie radość i energię z działalności w drużynach, którą później przekłada na jednostki, w których pełni funkcję. Można postawić pytanie, czy jest to wpływ jakkolwiek mierzalny? Otóż na podstawie zgromadzonych danych można stwierdzić, że działalność w swojej grupie rówieśniczej pozytywnie przyczynia się do pracy na funkcji. Tym samym przekłada się na zwiększanie atrakcyjności programu i jego innowacyjności.

W ciągu ostatnich lat zostało odtworzonych wiele, działających przed laty, płaszczyzn do wymiany doświadczeń pomiędzy funkcyjnymi drużynami i gromadami. Przede wszystkim rolę tych agor pełnią namiestnictwa, które oferują szeroki wachlarz możliwości poznawczych, począwszy od dyskusji, a skończywszy na wizytacjach, które umożliwią doświadczenie działania innej drużyny. Niewątpliwie to jest to pole, na którym swobodny przepływ informacji umożliwia jak największe zderzenie pomysłów, niczym elektronów i wzajemną inspirację. Co więcej system staży w Hufcu pozwala na gromadzenie wiedzy jeszcze w inny sposób. Jest to bardziej meta-wiedza o tym jak działają drużyny w Hufcu, ale również wartościowa do wykorzystania w pracy własnych drużyn. Ostatnią rzeczą, na którą warto zwrócić uwagę jest branie udziału przez osoby na próbach instruktorskich w organizacji przedsięwzięć programowych naszego Hufca. Podczas długotrwałej pracy w takim zespole osoby z różnych środowisk mają możliwość nie tylko skonfrontować swoje pomysły, ale także poznać różnorodne style pracy, które być może będą dla nich inspirujące.

## Odniesienie się do priorytetów i zadań

### **1. Zapewnienie wsparcia programowo metodycznego jednostkom czterech metodyk**

#### **1.1. Powstanie narzędzia służącego do określenia poziomu drużyny i gromady.**

Powstał zespół, który się tym zajmuje. W jego skład wchodzi instruktorzy wszystkich namiestnictw reprezentujący różne środowiska harcerskie. Została opracowana wizja i przygotowano harmonogram prac. Pierwsze działania zostały już rozpoczęte. Jednak na efekty pracy tego zespołu trzeba będzie poczekać jeszcze około roku.

**1.2. Praca z nowymi arkuszami wizytacyjnymi będzie odbywała się cyklicznie. Wszystkie jednostki będą rokrocznie zwizytowane wg powszechnie dostępnych zasad. Namiestnicy będą współpracowali z komendantami szczepli przy opracowywaniu wniosków z wizytacji**

Nowe arkusze wizytacyjne zostały wprowadzone we wszystkich namiestnictwach. Są na bieżąco aktualizowane przez poszczególne zespoły. Na spotkaniach poświęconych wymianie dobrych praktyk pomiędzy namiestnictwami przeprowadzamy cykliczną rewizję działania narzędzia. Do tej odbyło się jedno takie spotkanie, drugie jest

zaplanowane na ten rok szkolny. W związku z nowym projektem, patrz pkt. 1.2. arkusze będą dostosowywane tak, żeby na koniec prac zespołu być w pełni kompatybilnymi z nowym narzędziem. Udało nam się w ramach tego zadania podjąć uchwałę dotyczącą wizytacji, która unormowała pewne istniejące do tej pory nieścisłości. Jej prezentacja odbyła się na pierwszej hufcowej odprawie. W celu podjęcia współpracy między namiestnictwami i szczeplowymi zostało zaplanowane spotkanie. Jednak niestety nie doszło do realizacji tych planów.

### 1.3. Będzie istniał system poradnictwa i inspiracji programowych.

W związku z ustabilizowaniem systemu imprez programowych, co było głównym zadaniem zespołu programowego na pierwsze dwa lata działalności komendy, realizacja tego punktu została odsunięta w czasie. Obecnie zespół pracuje nad systemem staży dla osób zainteresowanych działalnością w samym zespole dzięki czemu zostaną zwiększone jego możliwości. Wówczas dojdzie do realizacji tego celu operacyjnego. Ponadto zespół chce stworzyć bazę imprez ogólnozwiązkowych w których warto wziąć udział. Do tej pory w ramach takich inspiracji odbyło się spotkanie związane z projektem "Aktywni Obywatele Świata". W ciągu tego roku będziemy kontynuować te spotkania.

### 1.4. Powstanie platforma wymiany dobrych praktyk pomiędzy namiestnictwami.

Platforma wymiany dobrych praktyk pomiędzy namiestnictwami powstała na dwóch płaszczyznach. Co miesiąc odbywają się spotkania namiestników, na których planujemy wspólne działania, podsumowujemy miniony czas i wymieniamy doświadczenia. Cykliczność tych spotkań jest znaczną zmianą w stosunku do lat ubiegłych. Wcześniej odbywało się ich kilka w ciągu roku, zazwyczaj w momencie kiedy zachodziła tak potrzeba. Zdecydowanie lepiej się pracuje w sytuacji, kiedy wiadomo, że kolejne spotkanie będzie za miesiąc. Dzięki temu znacznie więcej spraw załatwia się na żywo, a mniej online, co zwiększyło efektywność działania tego nieformalnego zespołu.

Drugą platformą wymiany dobrych praktyk między namiestnictwami są mini konferencje, spotkania dotyczące pracy namiestnictw i tego czym się wyróżniają. Do tej pory jak wspominałem wcześniej odbyło się takie jedno spotkanie, podczas którego każdy zespół miał możliwość zaprezentować wypracowane przez siebie rozwiązania. Było to bardzo inspirujące doświadczenie. Kolejne takie spotkanie zaplanowaliśmy na ten rok.

### 1.5. Wprowadzenie corocznej praktyki konsultacji śródrocznych i obozowych planów pracy.

Konsultacje dotyczące planów pracy odbywają się w dwójnasób. Przede wszystkim są to indywidualne konsultacje pomiędzy wyznaczonymi członkami namiestnictwa a kadrą danej jednostki. Ten sposób jest zdecydowanie mniej spektakularny, ale przynoszący bardziej wymierne efekty. Drugi sposób to wyznaczenie terminu, podczas którego wszystkie namiestnictwa są reprezentowane przez swoich przedstawicieli konsultujących na miejscu plany pracy. Do tej pory odbyło się jedno takie spotkanie, w roku 2016. Zgromadziło bardzo wiele osób, dlatego planujemy powtarzać je w kolejnych latach.

## 2. Będzie odbywał się cykl corocznych programowych imprez hufcowych

### 2.1. W skład zespołu programowego zostanie włączony instruktor ds. specjalności. Tym samym zespół będzie sprawdzał plany pracy klubów.

Ten cel operacyjny został już w pełni zrealizowany. Rozkazem 2/2016 w skład zespołu programowego włączona została p.m. Dorota Jaśkiewicz, czyli Instruktor ds. specjalności. Obecnie ten zespół odpowiada za sprawdzanie planów pracy klubu, z czego wywiązuje się rzetelnie i terminowo. Mamy nadzieję, że wraz z rozwojem zespołu uda nam się w pełni wykorzystać potencjał pracy ze specjalnościami w jednostkach podstawowych.

### 2.2. W skład zespołu programowego zostanie włączony instruktor ds. zagranicznych.

Ten cel również został osiągnięty. Rozkazem 18/2015 w skład zespołu weszła p.m. Aleksandra Kurek. Zgodnie z informacjami od szefowej zespołu Instruktor ds. zagranicznych prowadzi swoje działania programowe przy wsparciu zespołu oraz włącza się w działalność całego zespołu.

### 2.3. Cyklicznie będą odbywały się trzy imprezy hufcowe: Start Hufca, Kakofonia i Złot Hufca. Zostanie dopracowany hufcowy model ich organizacji, komendanci będą znani z wyprzedzeniem rocznym, docelowo dwuletnim.

Od dwóch lat odbywają się trzy imprezy progowe w naszym Hufcu. Są to Start, Kakofonia i Złot. Powoli wypracowuje się ich model organizacyjny. Przez zespół programowy zostały przyjęte wytyczne do organizacji wszelkich tego typu przedsięwzięć. Dodatkowo skarbnik Hufca przygotował sposób preeliminowania wydatków na imprezy programowe oraz harmonogram według którego muszą być budżetowane. Jeżeli chodzi o pozyskiwanie komendantów to jeszcze wymaga dopracowania, ale jesteśmy na dobrej drodze, żeby nie było z tym problemów w przyszłości.

Frekwencja podczas poszczególnych imprez wyglądała następująco:

<b>nazwa imprezy</b>	<b>liczba uczestników</b>	<b>liczba reprezentowanych środowisk</b>	<b>komendant imprezy</b>
----------------------	---------------------------	--	--------------------------

<b>Kakofonia 2016</b>	419	brak danych	phm. Dorota Wieluńska
<b>Złot Hufca 2016</b>	140	7	phm. Katarzyna Stojanow
<b>Start Hufca 2016</b>	250	9	pwd. Zofia Michalska
<b>Kakofonia 2017</b>	443	20	phm. Dorota Wieluńska
<b>Złot Hufca 2017</b>	155	9	pwd. Agnieszka Kwiatkowska
<b>Start Hufca 2017</b>	225	12	pwd. Marta Stawska



Frekwencja na imprezach hufcowych w przypadku złotów i Kakofonii rośnie (choć nie są to spektakularne wzrosty). W przypadku startu hufca ta liczba jest w miarę stała, natomiast zwiększa się liczba środowisk biorących udział. W tegorocznym starcie nie brały udziału tylko dwa środowiska, z czego jedno z nich włączało się w organizację. Mamy nadzieję, że w przyszłym roku na starcie reprezentowane będą wszystkie środowiska naszego hufca.

### 3. Wsparcie powstawania i pracy szczepów

W hufcu działa 15 środowisk harcerskich (56, 77, 121, 123, 125, 127, 252, 254, 293, 305, 363, 368, 423, Rzeka, Po Drodze) z czego 6 zrzeszona jest w szczepy (56, 305, 368, 423, Rzeka, Po Drodze). Z pozostałych dziewięciu, 3 środowiska to samodzielne drużyny, zaś 6 to blisko współpracujące ze sobą jednostki o wspólnym ciągu wychowawczym, akcji letniej i innych działaniach. Wśród nich 2 środowiska są na etapie zakładania szczepu, co mamy nadzieję, wydarzy się do końca roku 2017/2018. W pozostałych środowiskach, za wyjątkiem 254, nie ma wystarczającej liczby jednostek do założenia szczepu.

#### 3.1. Stworzenie platformy wsparcia i wymiany doświadczeń dla komendantów i komend szczepów oraz przedstawicieli środowisk "niezaszczepionych"

W latach 2014-2016 komendanci szczepów spotykali się w sposób nieformalny w ramach tzw. "forum szczepowych" animowanego przez phm. Ewę Mostowską. W spotkania brali udział także niektórzy zastępcy komendantów szczepów oraz instruktorzy zainteresowani utworzeniem szczepów w swoich środowiskach. Odbýwały się ok. 3 spotkania rocznie, podczas których poruszano tematy związane z aktualnymi problemami zainteresowanych. W roku 2017 ww. spotkania przestały się odbywać, zastąpione częściowo przez odprawy środowisk (przynajmniej te w wymiarze konsultacyjnym, gdyż zasadnicze cele obu form były różne). Kwestią otwartą pozostaje formuła w jakiej należałoby kontynuować wymianę doświadczeń komend szczepów oraz aktualna potrzeba środowisk w tym zakresie.

#### 3.2. Wykorzystanie wsparcia chorągwanego referatu ds. Szczepów

Nie korzystano z wsparcia referatu w sposób sformalizowany, poza przekazywaniem informacji nt. zbiórek referatów oraz terminów kursów komendantów szczepów.

#### 3.3. Przeszkolenie do funkcji wszystkich komendantów szczepów i ich następców

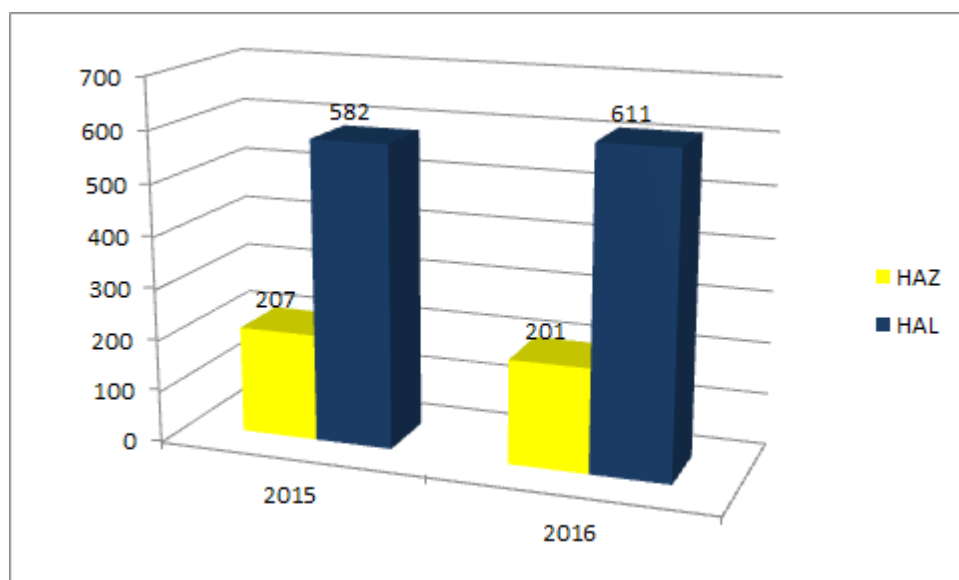
Wszyscy instruktorzy pełniący obecnie funkcję komendanta szczepu ukończyli kurs komendantów szczepów przed objęciem pełnionej funkcji.

### 4. Wsparcie samodzielnych zimowisk oraz obozów leśnych organizowanych przez środowiska

## hufca w ramach ZHP

Hufiec ZHP Warszawa Żoliborz jest wśród największych organizatorów HALiZ w Chorągwi Stołecznej ZHP. Unormowania wymaga sytuacja związana z corocznym brakiem organizowania obozów w ZHP przez szczepek "Po Drodze", której nie udało się rozwiązać w ciągu okresu sprawozdawczego.

Ilość uczestników	2016	2017
<b>HAZ</b>	7 zimowisk, 207 uczestników	6 zimowisk 201 uczestników
<b>HAL</b>	5 obozów stałych, 4 wędrownie, 582 uczestników	6 obozów stałych, 6 wędrownych, 611 uczestników



4.1. Akcja letnia wszystkich środowisk będzie corocznie wizytowana wg dostępnych zasad opracowanych przez komendę wspólnie ze środowiskami.

Co roku wizytowane są wszystkie obozy i kolonie podczas akcji letniej. W ubiegłym roku w tych wizytacjach brali udział członkowie komendy. Od tego udało się wzbogacić zestaw wizytatorów o członków zespołów namiestnictw. W trakcie wizytacji staramy się wziąć udział w zajęciach podobozów, przenoć, poczuć życie obozu, a nie jedynie koncentrować się na formalnej stronie odwiedzić. Takie wizytacje są bardzo cennym doświadczeniem dla komendy hufca i ważnym źródłem wiedzy nt. kondycji środowisk.

4.2. Będą prowadzone formy wymiany doświadczeń na temat pionierki zdobnictwa obozowego

Zorganizowane formy wymiany doświadczeń nie były organizowane w omawianym okresie. Komenda hufca indywidualnie starała się wskazywać dobre wzorce i prezentować fotografie z atrakcyjnych estetycznie obozów podczas wizytacji obozowych.

4.3. Zostanie powołany pełnomocnik HALiZ

Od 16 grudnia 2016 (rozkaz L.20/2016) funkcję pełnomocniczki ds. HALiZ pełni p.m. Anna Kowalczyk. Ania wspierała także hm. Marcina Wasielewskiego przy obsłudze HAL 2016. Dodatkowo w przeglądaniu dokumentacji poobozowej pomagała p.m. Diana Wojciechowska. Przed HAZ i HAL w roku 2016 oraz przed HAZ 2017 zorganizowano w konsultacji z komendantami obozów dyżury w hufcu w celu wsparcia ich w przygotowaniu dokumentacji. Przed HAL 2017 zrezygnowano z tego rozwiązania, ponieważ okazało się ono nieskuteczne – w praktyce niewielu komendantów korzystało z tej formy wsparcia, zaś instruktorzy zajmujący się obsługą HALiZ w hufcu musieli umawiać się na dodatkowe spotkania. Ponadto co roku pojawiają się te same problemy z niekompletną lub złożoną z opóźnieniem dokumentacją. Podobne problemy występują na etapie rozliczenia obozu – po HAL 2017 po raz pierwszy 4 obozy hufca zostały ukarane zmniejszoną dotacją za nieterminowe rozliczenie.

4.4. Upowszechnienie wymiany miejsc obozowych między środowiskami oraz zabezpieczenie puli miejsc obozowych dla środowisk hufca.

W okresie sprawozdawczym nie podjęto działań w tym zakresie. Środowiska hufca dość sprawnie radzą sobie w samodzielnej organizacji obozów. Dodatkowe działania koordynacyjne ze strony komendy hufca wymagają zaangażowania w temat dodatkowych instruktorów oraz szerszej konsultacji wśród środowisk.

4.5. Promocja akcji zimowej oraz upowszechnianie wiedzy i dobrych praktyk organizacyjnych HALiZ



Promocja akcji zimowej opiera się na indywidualnych rozmowach w środowiskach. W dwóch ostatnich latach popularność tej formy bardzo wzrosła (dla porównania w latach 2013-2015 odbyło się łącznie 6 zimowisk i coraz więcej środowisk traktuje ją jako stały punkt swojego planu pracy. Doświadczeniami z akcji zimowych dzielono się podczas odpraw szefów środowisk i zespołów.

Jak do tej pory, komenda hufca opierała się na szkoleniach prowadzonych przez Chorągiew Stołeczną w zakresie przeszkolenia i wymiany wiedzy organizacyjnej nt. HALiZ. Praktyka pokazuje, że coraz więcej młodych komendantów, w tym w stopniu przewodnika podejmuje się organizacji form HALiZ (również obozów stacjonarnych), a właściwe przygotowanie ich do tej roli może odbywać się poprzez upowszechnienie doświadczeń innych hufcowych organizatorów w tym zakresie. Pierwszym krokiem w tym kierunku było podsumowanie i wymiana doświadczeń nt. HAL podczas wrześniowej odprawy po HAL 2017. Przeprowadzenie takiej formy na większym forum powinno być jednym z priorytetów w tym obszarze w kolejnych dwóch latach.

### Gromady zuchowe

Skład Namiestnictwa Zuchowego:

- phm. Diana Wojciechowska- namiestniczka
- phm. Dorota Jaśkiewicz- wicenamiestniczka (do 21.03.2016, Rozkaz L.4/2016)
- pwd. Agnieszka Dołowa- członkini zespołu (do 21.03.2016), wicenamiestniczka (od 21.03.2016, Rozkaz L.4/2016)
- pwd. Krzysztof Pawluk- członek zespołu (od 21.03.2016)
- pwd. Magda Kalinowska- członkini zespołu (Rozkaz L.12/2015, 15.10.2015)
- pwd. Agnieszka Kwiatkowska- członkini zespołu (Rozkaz L.12/2015, 15.10.2015)
- pwd. Małgorzata Brzuska- członkini zespołu (od 09.08.2017, Rozkaz L.10/2017)
- pwd. Marta Majkowska- członkini zespołu (od 03.10.2017, Rozkaz L.14/2017)

Działania zespołu:

- Zespół funkcjonuje w oparciu o opis zespołu powstały w roku 2015/2016. W roku 2016/2017 powstał opis funkcji namiestnika.
- W roku 2016/2017 w zespole zaczął funkcjonować staż. Do tej pory ukończyły go 2 osoby. Są już następne osoby chętne do wzięcia udziału w stażu.
- Od początku kadencji z niewielkimi wyjątkami co miesiąc odbywają się spotkania warsztatowe „Kakałka” Namiestnictwa. Poruszane na nich tematy wynikają z analizy potrzeb gromad Hufca i wspierają rozwój kadry.
- W roku 2016/2017 odbyło się pierwsze spotkanie przeznaczone tylko dla drużynowych. Uczestnicy mieli okazję porozmawiać o bieżącej sytuacji gromad. Wysoka frekwencja stanowi potwierdzenie, że ten rodzaj spotkań jest potrzebny i warty organizacji.
- W tym samym roku odbyło się również czysto integracyjne spotkanie kadr gromad.
- W 2015 i 2016 roku odbyły się jesienne warsztaty Namiestnictwa w ramach hufcowych warsztatów CZAD w 2016 roku odbyły się również warsztaty wiosenne. Frekwencja podczas warsztatów podlega tendencji wznoszącej.
- W roku 2016/2017 wypracowana została obrzędowość namiestnictwa, w której powstaniu brali udział drużynowi, obecnie wdrażane są kolejne elementy obrzędowości.
- W roku 2015/2016 powstał elektroniczny formularz arkusza wizytacyjnego.
- Od wiosny 2017 główną formą kontaktu z drużynowymi podczas sprawdzania planów pracy są osobiste spotkania z członkami zespołu. Forma ta przynosi wiele korzyści i będziemy utrzymywać tę formę kontaktu.
- W roku 2015/2016 zwizytowane zostały zbiórki 20 gromad zuchowych, w roku 2016/2017 odbyło się 18 wizytacji. W wizytacjach biorą udział drużynowi gromad – dzięki czemu wizytacje stanowią okazję do wzajemnej inspiracji i poszukiwania nowych rozwiązań w pracy z jednostką.
- W lipcu i sierpniu 2017 namiestnictwo wzięło udział w odwiedzinach gromad na koloniach zuchowych.
- W roku 2017 druga osoba w zespole ukończyła kurs namiestników.

Wnioski:

- Będziemy kontynuować organizację comiesięcznych „Kakałek”, corocznych spotkań drużynowych, warsztatów jesiennych i spotkań integracyjnych kadr gromad oraz odwiedzin obozowych.

- Docelowo dążymy do zwiększenia liczby wizytacji, tak by jednostki wizytowane były dwa razy w roku.
- Arkusz wizytacyjny przeniesiony zostanie z usługi Google do Office365.
- Chcemy zacząć organizować akcje namiestnictwa w formach wyjściowych.

## Drużyny harcerskie

Skład Namiestnictwa Harcerskiego:

- phm. Piotr Mostowski – namiestnik
- phm. Wojciech Brygider – wicenamiestnik
- phm. Kamila Bykowska - wicenamiestniczka
- phm. Urszula Cyrynger – wicenamiestniczka (do 27.01.2016), instruktorka namiestnictwa (do 3.10.2016)
- hm. Dorota Brzuska-Kamoda (do 3.10.2016)
- phm. Mateusz Chmielewski (do 3.10.2016)
- phm. Dorota Wieluńska (do 18.11.2016)
- phm. Barbara Różalska
- pwd. Katarzyna Zajączkowska (od 18.01.2017)
- pwd. Ewelina Bieńka (od 9.08.2017)
- phm. Jacek Radzyński (27.01-13.09.2016).

Od jesieni 2015 roku namiestnictwo kontynuuje realizację postawionych sobie następujących strategicznych celów, wynikających z wizji rozwoju hufca: wsparcia metodycznego drużyn i budowy hufcowej wspólnoty.

### 1. Wsparcie metodyczne drużyn:

- w namiestnictwie działa system opiekunów, zapewniających drużynom stałe wsparcie. Każda drużyna ma przydzielonego opiekuna działającego z nią przez cały rok, a w miarę możliwości także z roku na rok. Staramy się zachowywać ciągłość – opiekun przeważnie zarówno sprawdza plan, jak i wizytuje drużynę.
- w roku 2015/16 namiestnictwo zorganizowało dwie serie warsztatów (jesień i wiosna) dla drużynowych i przybocznych. W roku 2016/17 zorganizowaliśmy jedną serię warsztatów (jesień), za warsztaty wiosenne odpowiadała ŻSKI. Warsztaty spełniły swoje założenie: były formą inspiracji oraz szlifowania wiedzy i umiejętności metodycznych. Wśród poruszanych tematów znalazły się: pomysły na zbiórki w lesie jesienią i zimą, komunikacja w kadrze, działanie z zastępem zastępowych, Leśne Wampum, inspiracje do tworzenia gier. Warsztaty wiosenne, które organizowaliśmy, uważamy za mocną propozycję metodyczną, choć liczyliśmy na nieco większą frekwencję. Za to frekwencja na obu edycjach warsztatów jesiennych była zadowalająca.
- w namiestnictwie odbywają się comiesięczne spotkania (herbatki). Staramy się dostosowywać tematy do bieżących potrzeb, wynikających z planów pracy i rozmów z drużynowymi. W roku 2016/17 chcieliśmy nadać herbatkom formę „od drużynowych dla drużynowych” – aktualni drużynowi (głównie spoza zespołu) mieli prowadzić herbatki dla innych drużynowych przy wsparciu osób z zespołu namiestnictwa. Frekwencja na herbatkach nie jest zadowalająca, podejmujemy kroki prowadzące do zmiany tego stanu.
- wszyscy członkowie zespołu wizytują drużyny na zbiórkach. W roku 2015/16 wszystkie drużyny zostały zwizytowane co najmniej raz, niektóre dwukrotnie. W roku 2016/17 nie udało nam się zwizytować jednej drużyny, w pozostałych odbyło się od jednej do dwóch wizytacji.
- po każdej wizytacji odbywa się rozmowa z kadrą drużyny, połączona z wypełnieniem arkusza wizytacyjnego. Wprowadziliśmy dobrą praktykę spisywania na końcu arkusza „rekomendowanych działań” na przyszłość. Po zeskanowaniu kopia arkusza trafia do drużynowego, aby mógł on w przyszłości skorzystać z tych wypracowanych wspólnie rozwiązań.
- w przypadku szczególnej potrzeby lub na prośbę drużynowego konsultujemy konspekty zbiórek.
- od 2016 roku wprowadziliśmy w zespole dobrą praktykę wyróżniania jednego aspektu pracy z każdą drużyną, na który kładziemy największy nacisk w danym roku. Wybór aspektu wynika z analizy planu pracy i z rozmów z kadrą danej drużyny. Pod koniec roku ewaluujemy wykonane działania w tym zakresie.
- współpracujemy z komendantami szczepów. Po wizytacjach przekazujemy im do wglądu arkusze. W roku 2015/16 namiestnik bywał na hufcowych spotkaniach szczepowych. Przedstawiciel namiestnictwa jest też obecny na hufcowych odprawach, gdzie spotyka się m.in. z komendantami szczepów.
- członkowie zespołu uczestniczą w formach szkoleniowych, doskonalących warsztat pracy: w okresie 2016-17 dwie osoby z zespołu ukończyły chorągwiane kursy namiestników.

- zespół sprawdza roczne plany pracy drużyn, plany pracy HAZ i HAL.
- w ramach procesu sprawdzania planów prowadzimy konsultację z drużynowymi, staramy się wspólnie analizować kwestie poruszane w planach i szukać rozwiązań.
- bierzemy udział w hufcowym systemie staży dla osób chcących poznać nasze działanie. W latach 2015/16 i 2016/17 na stażu w namiestnictwie były łącznie cztery osoby, tej jesieni staż rozpoczęła kolejna osoba.

## 2. Budowa hufcowej wspólnoty drużynowych

- od jesieni 2016 roku staramy się tak formułować program warsztatów jesiennych, aby oprócz wsparcia metodycznego zawierały w sobie też formy mocno integrujące – wspólne działanie, które spaja drużynowych i przybocznych jako grupę.
- podczas Zagajnika 2016 odbył się specjalny blok rozmów przeznaczony dla drużynowych z namiestnictwa, na którym rozmawialiśmy o jego przyszłości.
- nie udało się zorganizować wydarzenia pod roboczą nazwą „harcerskiego fast foodu”. Wydarzenie miało być wspólnym przedsięwzięciem, na którym drużynowi przedstawili innym swoje zainteresowania w atrakcyjnej formie. W przyszłości chcielibyśmy ponownie podjąć próbę organizacji takiego wydarzenia.
- ciągle widzimy wartość we wprowadzaniu stałych form obrzędowych, ale jest to trudne. Wydarzenia organizowane przez namiestnictwo są od siebie odległe w czasie i mają bardzo różnorodny charakter, co nie sprzyja stałym obrzędom. Staramy się jednak nadawać naszym formom delikatne obrzędowe elementy.
- kadra zespołu namiestnictwa bierze udział w organizacji kursów przewodnikowskich i kursów drużynowych harcerskich. Na kursach możemy lepiej poznać drużynowych, z którymi na co dzień działamy.
- Prowadzimy bezpośrednią komunikację z drużynowymi (za pośrednictwem opiekunów) oraz przez Facebook. Aktywność drużynowych na facebookowej stronie namiestnictwa jest niewielka, od dawna dążymy do zmiany tego stanu, ale być może nie jest to po prostu odpowiednie medium. Namiestnictwo posiada też podstronę na stronie hufca.

Nasze działania realizujemy zgodnie z metodą harcerską, zachowując jej cechy:

- dobrowolność i świadomość celów - staramy się, aby każdy drużynowy, z którym działamy, stawiał sobie wyzwania, dążył do ich realizacji i chciał nie tylko drużynę prowadzić, lecz także rozwijać;
- indywidualność - dzięki systemowi opiekunów możemy dostosować nasze działania do potrzeb każdego drużynowego i zaoferować mu wsparcie skrojone na miarę;
- naturalność - wykorzystujemy formy dyskusji, spotkań, warsztatów dostosowane do wieku i potrzeb drużynowych;
- pośredniość - na warsztatach przekazujemy wiedzę i uczymy umiejętności przez gry i ćwiczenia;
- pozytywność - pokazujemy pozytywne wzorce i uczymy szukania rozwiązań;
- wzajemność oddziaływań - na herbatkach i warsztatach wymieniamy się doświadczeniami, czerpiemy wiedzę od siebie nawzajem.

## Drużyny starszoharcerskie

Skład Namiestnictwa Starszoharcerskiego:

- phm. Katarzyna Bakula - namiestniczka
- phm. Aleksandra Wasielewska – wicenamieśniczka (od 18.01.2017, wcześniej instruktorka namiestnictwa)
- phm. Anna Gołąb - instruktorka namiestnictwa (od 13.09.2016)

Namiestnictwo starszoharcerskie działa od września 2014 roku. Od tego czasu koncentrowaliśmy się w dużej mierze na indywidualnym kontakcie z kadrą drużyn, badaniu jej potrzeb, inspirowaniu, dawaniu przestrzeni do działania, poprawianiu działalności metodycznej. Od początku pracy namiestnictwa mieliśmy poczucie (potwierdzone wizytacjami i rozmowami z kadrą drużyn), że metodyka starszoharcerska stawia przed wieloma drużynowymi duże wyzwania związane z jednej strony z wymagającym wiekiem harcerzy, zaś z drugiej z doбором form, które jednocześnie mają być dla nastolatków wyzwaniem, jak i atrakcyjną realizacją potrzeb i zainteresowań. Dlatego też od dwóch lat duży akcent kładliśmy na pomoc w działaniu metodą projektów, na inspirowanie drużynowych i dawanie im nowych przestrzeni, w których mogą wymieniać się między sobą doświadczeniami.

Zespół namiestnictwa przez ostatnie dwa lata zmienił swój skład osobowy. Przez cały rok harcerski 2015/2016 namiestnictwo było prowadzone przez dwie osoby; phm. Katarzynę Bakułę i phm. Aleksandrę Wasielewską. Był to rok, kiedy w Hufcu przybyło o jedną drużynę starszą więcej, dlatego też we wrześniu 2016, kiedy zawiązały się jeszcze trzy nowe drużyny, do naszej namiestniczej załogi dołączyła bardzo dla nas szczęśliwie phm. Anna Gołąb. Ania była wieloletnią drużynową starszoharcerską, zawsze bardzo zaangażowaną w życie Hufca, w rozwój swoich harcerzy, swojej kadry oraz swój własny. Realizowała się przez organizację wielu kursów, imprez hufcowych, a poza harcersko realizuje się jako graficzka. Jej bogate doświadczenie i różnorodne umiejętności są dla nas od roku niezwykle silną podporą pracy zespołu. Od zeszłego roku mamy także otwartą ofertę staży. Na ten moment rozpoczynamy współpracę z jedną stażystką, jednak mamy nadzieję, na powiększenie ilości osób, które pomogą przy działaniach namiestnictwa.

Namiestnictwo starszoharcerskie oferuje drużynom wsparcie przez różnorodne formy. Jedną z nich są energetyki. Są to regularne spotkania (kadra drużyn starszych jest nieliczna, dlatego ich częstotliwość z comiesięcznych spadła do form organizowanych raz na dwa miesiące), na których to omawiamy kwestie, które są dla drużyn najbardziej potrzebne. Zapotrzebowania na tematy zbieramy dwójako; podczas podsumowań na koniec roku harcerskiego i na początku nowego roku. Zdarzało nam się też zmieniać zaplanowane treści energetyków, przez rozmowy z kadrami drużyn, bądź wnioski po wizytacjach. Podczas naszych spotkań głównie koncentrowaliśmy się na inspirowaniu drużynowych, kształtowaniu umiejętności pracy z instrumentami i formami. Bywały też spotkania, na których wspólnie przygotowaliśmy dla drużyn formy takie jak Starszoharcerski Bal Superbohaterów czy Konkurs na Superprojekt.

Starszoharcerski Bal Superbohaterów to impreza, która odbywa się raz w roku i przeznaczona jest dla harcerzy starszych. Przygotowują ją wspólnie kadry drużyn z namiestnictwem starszoharcerskim i jest ona przestrzenią, w której harcerze i harcerki mogą pokazywać i realizować swoje projekty, których odbiorcami mogą być inne drużyny, mogą wzajemnie poznawać się i integrować, lub wymieniać doświadczeniami. Bal ma już dwuletnią tradycję, za każdym razem w imprezie uczestniczyło około 60-70 osób. Drugą formą, którą przygotowujemy wspólnie z kadrami drużyn starszych i która podobnie ma być niejako promocją projektów jest konkurs na Superprojekt. Jego regulamin został rozpisany w zeszłym roku harcerskim (2016/2017), a będzie realizowany w bieżącym roku harcerskim. Oba działania, oprócz wyżej wymienionych założeń mają dla nas jeszcze jeden ważny wymiar – angażują harcerzy starszych, którzy funkcjonują w drużynach wielopoziomowych jako zastępy, lub są w składzie patroli starszoharcerskich.

Praca z patrolami i zastępami starszoharcerskimi, które działają przy drużynach harcerskich, lub w drużynach wielopoziomowych to nasz cel, nad którym rozpoczęliśmy pracę już w zeszłym roku. Staramy się, aby harcerze starsi rozproszeni po drużynach harcerskich byli podobnie jak inni harcerze starsi „zaopiekowani metodycznie”. Oprócz zapraszania ich na wyżej wymienione formy i wciąganie ich kadry w formy szkolenia naszej kadry, staramy się razem z namiestnictwem harcerskim wizytować zbiórki patroli i zastępów starszoharcerskich, a także sprawdzać plany pracy, które obejmują harcerzy starszych. Od zeszłego roku nie udało nam się dotrzeć jeszcze do wszystkich takich drużyn, ale czujemy, że praca nad tym celem jest zaawansowana. Angażowaliśmy się w sprawdzanie planów pracy zimowiskowych, obozowych i śródrocznych, wizytowaliśmy już zbiórki dwóch patroli, ale dopiero teraz kończymy zbierać informacje na temat tego, jak dużo drużyn potrzebuje naszego wsparcia.

Wsparcie drużynowych i ich przybocznych jest dla nas wyjątkowo ważne w indywidualnym kontakcie. Poza już wcześniej wprowadzonym i utrzymywanym systemem opiekunów drużyn (który sprawdza się u nas bardzo dobrze i daje nam poczucie dobrej opieki nad drużynami i drużynowymi) wcielamy go w życie podczas wizytacji. W czasie ostatnich dwóch lat tylko raz nie udało nam się zwizytować drużyny podczas roku harcerskiego, a w połowie przypadków drużyny wizytowaliśmy dwukrotnie. W zeszłym roku udało nam się wreszcie zmienić papierowe arkusze wizytacyjne na ich zamienniki on-line, co znacznie upraszcza i skraca wizytacje. Staramy się jednak, aby mimo to

rozmowy po wizytowanych zbiorcach były okazją do analizowania, wspierania, badania potrzeb.

Jako członkinie namiestnictwa staramy się angażować także we wszystkie formy kształcenia. W ciągu ostatnich dwóch lat nie było kursu przewodnikowskiego, czy drużynowych, w którego kadrze nie byłoby kogoś z naszego zespołu, niejednokrotnie jest też tak, że angażują się dwie osoby. Czujemy, że dzięki temu możemy dbać o kształcenie metodyczne w zakresie harcerzy starszych, ale także pomagać drużynowymi i instruktorom w pracy z metodyką starszoharcerską na początku ich drogi

### **Drużyny wędrownicze**

Skład Namiestnictwa Wędrowniczego:

- phm. Anna Rudzińska – namiestniczka (od 3.10.2017)
- phm. Maciej Stański – wice namiestnik (od 16.12.2016)
- hm. Michał Mateusz Maciąg (do 3.10.2017)

### Analiza i ocena działalności (Stan na dzień 09.10.2017)

Namiestnictwo wędrownicze w podanym powyżej składzie rozpoczęło swoją działalność tuż przed zjazdem Hufca Warszawa-Żoliborz w listopadzie 2015 roku. Dzięki rozszerzeniu zespołu o dwie osoby można było rozszerzyć działalność i zacząć doganiać pozostałe namiestnictwa. W myśl strategii Hufca, którą przyjęliśmy na wcześniej wspomnianym zjeździe jednostki wszystkich metodyk powinny mieć zapewnione równomierne wsparcie. W związku z tym przed namiestnictwem wędrowniczym stanęło najtrudniejsze zadanie, ponieważ zaczynało z zupełnie innego poziomu niż pozostałe, które działały nieprzerwanie przynajmniej od 2010 roku. System działania postanowiliśmy oprzeć na modelowym rozwiązaniu z 2014 roku wypracowanym przez nieformalny zespół namiestników. W ramach tego podjęliśmy następujące działania:

- Zorganizowaliśmy cykliczne spotkania dla kadry drużyn wędrowniczych nazywane „Diadikasiami”. Modelowo odbywają się one raz na dwa miesiące. Jednak do tej pory nie zawsze nam to wychodziło. Zazwyczaj w ciągu roku zamiast pięciu spotkań odbywały się cztery. Z każdym kolejnym miesiącem podczas tych dyskusji gromadzimy co raz więcej uczestników. Można napisać, że normą stała się grupa licząca około dziesięciu osób. Podczas Diadikasiów poruszamy dwa rodzaje tematów. Kwestie wynikające z potrzeb zdiagnozowanych na podstawie wnikliwej analizy planów pracy oraz zagadnienia zgłoszone przez drużynowych. Niekiedy spotkania odbywają się w formie otwartej. Wówczas mogą w nich wziąć udział również wędrownicy. Do tej pory z oferty skorzystali członkowie prawie wszystkich drużyn wędrowniczych, ani razu nie było przedstawiciela jednej jednostki.
- Namiestnictwo wędrownicze tak jak pozostałe było dwukrotnie współorganizatorem CZADu. Ze względu na specyfikę metodyki wędrowniczej w naszych warsztatach może wziąć udział każdy, kto jest wędrownikiem, bądź po prostu wyrazi taką chęć. Również przez wzgląd na to, że znaczna część członków drużyn jest kadrami pozostałych metodyk nasze warsztaty muszą odbywać się po wszystkich, co oznacza, że zamiast dwóch, trzech bloków odbywa się jeden nieco dłuższy. Udało nam się odnotować rosnącą frekwencję. Na pierwszych warsztatach było około pięciu osób, na drugich ponad dwadzieścia.
- Pomędzy dwoma edycjami CZADu odbyły się także wiosenne warsztaty namiestnictw. Wędrownicza część nie była w formie wyjazdowej tak, jak pozostałe, ale została zorganizowana na Bielanych. Wzięło w nich udział około dziesięciu osób.
- W porównaniu do pozostałych namiestnictw Entelechia ma wypracowany nieco inny system organizowania imprez programowych. Otóż wędrowniczy Start i Złaz Hufca Warszawa-Żoliborz są organizowane przez zespół przy wsparciu chętnych osób. Rokrocznie odbywają się te przedsięwzięcia. Wydaje się, że przełomowy był rok szkolny 2016/2017. Wówczas po raz pierwszy stery and imprezą zostały przekazane komuś spoza zespołu. Ta osobą był Maksymilian Gawron, który bardzo dobrze wywiązał się z powierzonego mu zadania. W związku z powodzeniem tego sposobu organizacji do organizacji Złazu 2017 zostali włączeni Maksymilian Gawron, Wiktoria Kolecka-Majewicz oraz Maciej Wojtyra. Podczas przygotowań tegorocznego Startu postanowiliśmy całkowicie powrócić do koncepcji organizacji Startu przez zespół namiestnictwa. Wynika to z przeświadczenia, popartego głęboką refleksją, że chcielibyśmy, żeby wędrownicy byli odbiorcami. W większość działań

namiestnictwa włączają się środowiska 56, 127, 254, 330. Dołączyły do nich nowo powstałe jednostki – 122 i 305. Bardzo cieszy ich zaangażowanie, bo można stwierdzić, że od samego pojawienia się na mapie Hufca są bardzo aktywne i uczestniczące w wędrowniczym życiu naszej społeczności. Niestety ciągle pozostają drużyny, które nie wzięły udziału w żadnym działaniu programowym.

- Namiestnictwo regularnie sprawdza śródroczne oraz obozowe plany pracy. Ilość członków zespołu jest wystarczająca, żeby samodzielnie poradzić sobie z tym zadaniem. Wszystkie plany są sprawdzane terminowo. Do tej pory nie odnotowano większych nieprawidłowości przy realizacji tego zadania.
- Od początku swojego działania namiestnictwo stara się zwizytować wszystkie jednostki w ciągu roku. Niestety ciągle nam się to nie udało. W zeszłym roku szkolnym zabrakło wizytacji w 254 i 122, żeby zrealizować cel. Podczas przygotowań do tej działalności został stworzony arkusz wizytacyjny. Jednak jest on wykorzystywany w minimalnym zakresie przez wzgląd na ogromną różnorodność drużyn wędrowniczych w naszym Hufcu. Niemniej można stwierdzić na podstawie obserwacji, że poziom organizowanych zbiórek jest bardzo wysoki. Każda z jednostek wypracowała swój styl działania i konsekwentnie go realizuje utrwalając swoją tożsamość.
- W tym roku podczas HAL tylko dwie drużyny nie pojechały na obóz wędrowny. Jest to znaczący sukces i poprawa w stosunku do lat minionych. W naszym Hufcu odbyło się sześć obozów wędrownych, z czego pięć było w kraju, a jeden za granicą. Jedna z drużyn nie wzięła udziału w akcji letniej ze względu na problemy organizacyjne. Druga po wakacjach dokonała aktu samorozwiązania, co może świadczyć o jej niezbyt dobrej kondycji w ostatnich miesiącach.
- W okresie sprawozdawczym w naszym Hufcu powstały trzy nowe drużyny wędrownicze. Niestety dwie dotychczas działające przestały istnieć. Pochodziły one z jednego środowiska. Być może gdyby doszło do ich połączenia mogłyby dalej działać jako jedna jednostka. Jednak na podstawie otrzymanych informacji możemy stwierdzić, że nie było takiej woli. To miejsce wypełniła nowa drużyna wędrownicza., którą wspieramy od samego początku.
- Warto tutaj wspomnieć o czymś całkowicie niemierzalnym, ale przekłada się na działalność naszych drużyn wędrowniczych, to ogromna ilość rozmów pomiędzy członkami zespołu namiestnictwa a kadrami drużyn, to spotkania, mejle, czy czasem po prostu dobre słowo.

#### Cele do dalszej pracy zespołu

1. Zwizytowanie wszystkich drużyn wędrowniczych Hufca Warszawa-Żoliborz
2. Rozwój imprez programowych pod względem formy, jak i wyczynu
3. Pozyskanie nowego członka do działania zespołu
4. Wciągnięcie pozostających na uboczu drużyn w działanie namiestnictwa

#### **Zespół programowy**

Skład zespołu programowego:

phm. Katarzyna Stojanow - szef zespołu programowego

phm. Barbara Osowska - z-ca szefa zespołu programowego

phm. Dorota Jaśkiewicz - członek zespołu ds. specjalności (od 27.01.2016)

phm. Aleksandra Kurek - członek zespołu ds. zagranicy (od 16.12.2016)

hm. Michał Maciąg - instruktor zespołu programowego (do 27.01.2016 )

Przy poszczególnych zadaniach zespół współpracuje z wieloma instruktorami i kandydatami na instruktorów naszego hufca. Przy organizacji kolejnych imprez pojawiają się zupełnie nowe twarze, ale przewijają się też "stare" co świadczy o tym, że organizacja imprez hufcowych jest czymś atrakcyjnym dla kadry naszego hufca. Co bardzo interesujące, a zarazem rokującej na przyszłość powstał transfer wiedzy i doświadczeń. Część osób bierze udział w organizacji kolejnych wydarzeń wnosząc tam wiedzę, doświadczenie i nabyte wcześniej umiejętności. Jednak ich rola się zmienia tak, że z każdym kolejnym przedsięwzięciem biorą na siebie większą odpowiedzialność. Można powiedzieć, że kilku komendantów imprez zostało tak wyłonionych. Poprzez naturalne następstwo.

## **OBSZAR 3: ZARZĄDZANIE I ORGANIZACJA PRACY**

### Odniesienie się do wizji rozwoju hufca

#### **WIZJA**

- Zadania hufca realizowane są poprzez dedykowane zespoły, które pracują w oparciu o czytelną i opisaną strukturę i model działania.\*
- Hufiec posiada siedzibę, która pozwala realizować potrzeby ze wszystkich obszarów.
- Dokumentacja hufca jest uporządkowana, dostępna i aktualna a obieg informacji modelowy.
- Hufiec posiada wypracowany model organizacyjnego wsparcia zadań hufca realizowanych przez dedykowane zespoły.
- Systemowe rozwiązania wprowadzane są w hufcu po konsultacjach z instruktorami hufca i są efektem wspólnych przemyśleń. \*\*

\*opisano w pkt. 1.0 oraz obszarze "Praca z kadrą" w pkt. 2.0

\*\*opisano w pkt. 4.0

W chwili obecnej hufiec dysponuje dotychczasowym lokalem przy ulicy Przybyszewskiego. Przez ostatnie dwa lata były prowadzone prace związane z dostosowaniem lokalu hufca do potrzeb pracy środowisk oraz zespołów i władz hufca. Pozyskane zostały nowe meble oraz sprzęt. Przeprowadzone zostały również prace porządkowe i aranżacyjne. Między innymi dzięki nim lokal jest wykorzystywany na co dzień i cieszy się zainteresowaniem. W lokalu organizowane są również przedsięwzięcia dla całej wspólnoty hufca takie jak spotkania świąteczne. Trzeba jednak przyznać, że ze względu na małą powierzchnię mogą wpływać na tworzoną atmosferę i frekwencję. Sam lokal nie wyczerpuje wszystkich potrzeb, które wynikają z codziennej pracy hufca. Przykładem są np. spotkania KSI, które siłą rzeczy nie mogą odbyć się w hufcu i muszą być planowane lokalnie w Chorągwi. Brakuje również porządnego zaplecza sanitarnego jak większa część kuchenna, wygodna łazienka czy prysznic. Na kolejne dwa lata przewidujemy intensywniejsze poszukiwanie nowego lokalu, który mógłby w większym stopniu odpowiedzieć na potrzeby naszego hufca. Większy lokal może również wymagać większych nakładów finansowych. Należy w tym przypadku rozważyć udział wszystkich środowisk w utrzymaniu nowego lokalu zarówno w znaczeniu finansowym jak również porządku na co dzień.

Od 2015 roku dokumentacja hufca jest prowadzona w zdecydowanej większości w formie elektronicznej. Dokumenty takie jak rozkazy, protokoły KH oraz uchwały KH są umieszczane na stronie oraz przechowywane na dysku w „chmurze”. Należy w tym miejscu zaznaczyć, że praca wymaga regularności publikacji niektórych nowych dokumentów, takich jak uchwały czy protokoły z posiedzeń KH. Strona wymaga również uzupełnienia o podstawowe i potrzebne w pracy drużyn dokumenty i informacje. Rozwiązaniem aspektu związanego z funkcjonowaniem strony hufca ma być praca powołanego w ramach biura hufca zespołu IT. Ma on pomóc wypracować nowe rozwiązania oraz usprawnić już istniejące. Wszystkie tworzone dokumenty KH oraz innych zespołów hufca są umieszczane w usłudze Office 365, która w skali całego ZHP została uznana za wystarczająco bezpieczną. Narzędzie to nie jest w pełni idealne, ale rozwija się i zapewnia coraz większe możliwości wykorzystania. Aby jeszcze lepiej wykorzystać jego możliwości wszystkie zespoły hufca oraz ich członkowie aktywowali nowe adresy e-mail w domenie ZHP. Docelowo z nowych adresów i usług O365 mieliby korzystać wszyscy członkowie władz, zespołów i kadry środowisk. Jednym z etapów tej zmiany było przeprowadzone w ostatnim czasie wyłączenie starej domeny i kont e-mail hufca. Dużym zadaniem, które stoi przed KH w ciągu następnych dwóch lat jest uporządkowanie procesu obsługi dokumentacji przychodzącej i wychodzącej. Planowane jest pełne przeniesienie jej do usługi O365 oraz opracowanie zasad, które umożliwią łatwy dostęp do zasobów oraz archiwizowanie dokumentów. Planowane jest również uporządkowanie wszystkich dokumentów i zobowiązań hufca takich, jak umowy ze szkołami oraz UD.

Oceniając wsparcie organizacyjne przedsięwzięć hufca w przeciągu dwóch lat należy zwrócić uwagę na dużą samodzielność zespołów przygotowujących poszczególne imprezy dla całego hufca. Sztaby organizacyjne przygotowujących przedsięwzięć uwzględniały w założeniu całą sferę organizacyjną. Wsparcie, które było wymagane ze strony zespołów hufca często ograniczało się do skorzystania z pomocy grafika hufca (biuro) lub prośby o publikację informacji na stronie hufca oraz mailingu. Jednak obieg informacji jest sferą wymagającą pracy tak, aby jeszcze lepiej wspierać pracę zespołów organizujących działania hufca. Wypracowania wymagają zasady współpracy pomiędzy zespołem promocji a biurem hufca oraz podział między nie kanałów informacyjnych. Same kanały informacyjne mają zostać przeanalizowane i zmienione w razie potrzeby tak, aby odpowiadały realnym i aktualnym potrzebom. Codzienne działania mają być wspierane poprzez stworzone formularze internetowe. W dalszym ciągu te narzędzia wydają się niewykorzystane w pełni i chcemy je rozwijać. Przez ostatnie dwa lata biuro hufca pełniło rolę przede wszystkim przekaznika informacji. Część zadań, które z powodzeniem mogłyby się znaleźć w jego kompetencjach było realizowane przez członków KH. Docelowo chcielibyśmy, aby biuro przejęło te zadania i

całościowo wspierało codzienną pracę zarówno KH jak również innych zespołów hufca. Dużą rolę w tym zakresie będzie stanowiło właściwie zaplanowanie pracy zespołu biura hufca i wykorzystanie potencjału nowych członków, którzy dołączyli do zespołu.

Odniesienie się do priorytetów i zadań

## **1. Zbudowanie przejrzystej i komplementarnej struktury zespołów hufca.**

1.1. Patrz: 2.1. – 2.4. z obszaru kadra oraz Agendy Hufca na początku sprawozdania.

1.2. Organizacja kwartalnych spotkań szefów zespołów hufca w celu wspólnego rozwiązywania problemów, wymiany doświadczeń i koordynowania działań.

Kwartalne spotkania zespołów odbywały się zgodnie z planem. Obecnie, licząc od początku spotkań na jesieni 2014, na styczeń zaplanowano dwunaste spotkanie z cyklu. Na spotkaniach poruszane są tematy związane z planowaniem i podsumowywaniem pracy, wymianą wiedzy i doświadczeń między zespołami, wdrażaniem rozwiązań określonych programem rozwoju hufca, finansami hufca jak również bieżącymi problemami.

1.3. Oparcie pracy wszystkich zespołów na rocznych planach pracy spiętych w plan pracy hufca i skorelowanych z planem rozwoju hufca. Wprowadzenie corocznej ewaluacji działań.

Udało się wprowadzić plan pracy hufca spinający plany pracy wszystkich zespołów na rok 2016/2017. Plan pracy na rok 2017/2018 uda się zapewne skończyć pod koniec listopada. Plan pracy jest narzędziem, które umożliwia holistyczne spojrzenie na hufiec w danym roku harcerskim.

## **2. Zapewnienie płynnego i bezpiecznego funkcjonowania obiegu dokumentów, informacji i danych osobowych zgodnie z obowiązującymi w ZHP instrukcjami.**

2.1. Dopracowanie zasad obiegu informacji na terenie hufca z uwzględnieniem istniejących lub zmodyfikowanych źródeł (m.in. Office 365).

### **Stan obecny:**

W chwili obecnej w hufcu możemy wyróżnić 4 kanały informacyjne: poniedziałkowy komunikat, Facebook, strona hufca, listy mailowe „forward” i „komunikaty hufca”. W przeważającej większości kanały te są obsługiwane przez biuro hufca lub zespół promocji hufca. Na chwilę obecną nie udało się wykrystalizować konkretnego podziału kanałów pomiędzy oba te zespoły. Zespół promocji w swojej pracy zajmuje się na chwilę obecną komunikacją prowadzoną przez facebook natomiast reszta kanałów jest obsługiwana przez biuro hufca. W chwili obecnej działania te się przenikają i nakładają co momentami powoduje np. brak odpowiedzi na wiadomości, które docierają do hufca i nie wiadomo kto powinien się nimi zająć. W obu zespołach biura i promocji funkcjonują również podobne funkcje np. grafika, mimo to w dużej mierze prace graficzne spoczywają na barkach grafika z biura hufca.

**Poniedziałkowe komunikaty** – należy zwrócić uwagę, że ten kiedyś popularny sposób przekazywania informacji w chwili obecnej wymaga poprawy funkcjonowania. Komunikaty pojawiają się nieregularnie, zdarza się że są publikowane w inny dzień niż poniedziałek, zespoły coraz mniej chętnie korzystają z tego źródła przekazywania informacji na rzecz komunikacji przez facebook.

**Listy mailingowe** – chyba najlepiej poza Facebookiem funkcjonujący kanał informacji w hufcu. Obsługiwane na bieżąco, rozsyłane najważniejsze informacje w hufcu. Należy zwrócić uwagę na aktualność samych adresów. Docelowo na liście mają znaleźć się adresy wszystkich drużynowych oraz członków agend i zespołów hufca.

**Strona hufca** – to kolejny kanał informacyjny, który wymaga gruntownej zmiany i analizy jego wykorzystania. Na stronie działają w sposób dostateczny aktualności, publikowane są uchwały i rozkazy komendant hufca. Umieszczone są również pliki związane z bieżącą działalnością hufca oraz informacje szczegółowe dotyczące organizowanych kolonii, obozów i zimowisk. Na stronie znajdują się również formularze hufcowe. Negatywnie należy ocenić część stron poświęconych zespołom hufca (poza wyjątkami jak np. KSI). Ta część jest najbardziej nieaktualna oraz nie uzupełniania. Zespoły większość informacji kierują na strony i grupy Facebooka. W chwili obecnej jedyną osobą odpowiedzialną za umieszczanie treści na stronie jest phm. Aleksandra Kozubska.

W tym miejscu należy również zaznaczyć, że w ostatnim czasie strona została przeniesiona na nowy serwer co pozwoliło zmienić oprogramowanie na przyjaźniejsze oraz bardziej funkcjonalne i jednocześnie ograniczyć koszty o ok. 70%.

**Facebook** – najbardziej żywa forma komunikacji wewnątrz i na zewnątrz hufca. Korzystają z niej zarówno zespoły hufca jak również organizatorzy konkretnych działań. Ten kanał zapewnia dostęp do dużej grupy odbiorców jednak jest również ograniczeniem informacji dla osób, które z facebooka nie korzystają. Wprowadzone zostało rozwiązanie zgodnie, z którym wszystkie przedsięwzięcia hufca są publikowane z głównego profilu hufca na fb. Facebook stanowi również w tym momencie największą bazę i galerię zdjęć, której brakuje np. na stronie.



W ostatnim roku w ramach biura hufca powołany został **dział IT**, prowadzony przez pwd. Grzegorza Rybaka, który ma stanowić wsparcie dla zespołów hufca jak również dla całej jego wspólnoty instruktorskiej. Praca zespołu opiera się na trzech filarach: promocja rozwiązań IT, które mogą usprawnić pracę zespołów oraz drużyn, tworzenie narzędzi przydatnych w codziennej pracy. W chwili obecnej tworzony jest test przewodnikowski On Line dla KSI oraz aplikacja „Lokalnik” pozwalająca lepiej zarządzać lokalem hufca. Trzecim filarem jest wsparcie sprzętowe hufca – konfiguracja sprzętu, obstawa techniczna kursów, imprez itp. Zespół zajmował się również przenosinami strony na nowy serwer. Docelowo zespół ma również wspierać działania w codziennym funkcjonowaniu strony.

**Office 365** - W ostatnim roku poczyniliśmy duży krok w obszarze przenoszenia działalności hufca na platformę Office 365. W chwili obecnej wszystkie zespoły hufca mają założony i udostępniony adres w domenie zoliborz.zhp.pl. Większość zespołów korzysta również z tego adresu w bieżącej działalności. Również niektóre imprezy jak zlot czy kakofonia dysponują swoim odrębnym adresem.

Coraz większą popularnością cieszą się również adresy imienne w domenie zhp. Należy tu zaznaczyć, że przy przenosinach strony na nowy serwer zrezygnowaliśmy z kont e-mail w domenie zhp.waw.pl. Warto również wspomnieć, że ostatnie zmiany w ewidencji ZHP zwiększyły zainteresowanie nowym adresem, który jest wymagany do zalogowania się do nowego system. Od czasu ostatniego zjazdu zostało aktywowane w hufcu 90 adresów. Docelowo chcielibyśmy, aby każdy drużynowy posiadający wymagane konto w domenie ZHP znalazł się na ogólnej liście mailowej.

Obecnie wszystkie dokumenty związane z funkcjonowaniem KH zostały przeniesione do usługi O365. Planowane działania takiej jak ewidencja korespondencji oraz formularze hufca również będą sukcesywnie przenoszone do domeny zhp.

Narzędziem, które w ostatnim czasie zaczęło być wykorzystywane w bieżącej pracy pomiędzy KH a środowiskami hufca oraz zespołami są dwie grupy e-mailowe: Skarbnicy oraz Odprawa (zawiera adresy mailowe szefów środowisk oraz zespołów hufca).

### **Zespół Biura Hufca**

#### **SKŁAD BIURA:**

phm. Dorota WIELUŃSKA – szefowa biura hufca  
phm. Małgorzata GRABOWSKA – zastępczyni szefa biura  
phm. Anna GOŁĄB – grafik hufca  
phm. Aleksandra KOZUBSKA – specjalistka IT  
phm. Anna KOWALCZYK – administrator ewidencji ZHP  
pwd. Jerzy KAMIŃSKI - szef lokalu hufca (od 18 listopada 2016)  
pwd. Grzegorz Rybak – szef działu IT (od 18 listopada 2016)  
dh. Krzysztof OKUNIEWSKI - członek działu IT (od 18 listopada 2016)

Zadaniem na kolejny rok jest również usprawnienie działania samego zespołu biura hufca, które powinno stanowić całościowe wsparcie dla działań realizowanych przez zespoły hufca oraz samą KH. Obecnie w skład zespołu wchodzi: Szefowa, Zastępca Szefa biura, Grafik, Szef lokalu hufca, zespół IT, Specjalistka ds. ewidencji. Pomimo dużej ilości członków brakuje pracy zespołowej. Każdy ma przypisany dla siebie obszar, którym się zajmuje bez szerszej perspektywy. Działania biura nie odpowiadają również w pełni zapotrzebowaniu ze strony KH – jak np. potrzeba opracowania pism, ewidencja dokumentacji, sprawne zarządzanie stroną, kontakt z podmiotami zewnętrznymi. Podział ról i zasady funkcjonowania zespołu wymagają zdefiniowania na nowo.

#### **Plany na przyszłość:**

- Wypracowanie jednolitych zasad obiegu informacji w hufcu, w tym podział kanałów informacyjnych pomiędzy zespoły hufca,
- Stworzenie koncepcji wykorzystania strony www hufca w bieżącej pracy,
- Stworzenie planu działań Biura hufca i odpowiedź na bieżące potrzeby hufca,
- Uruchomienie adresów w domenie ZHP dla wszystkich drużynowych i stworzenie nowych list mailingowych,
- Wykorzystanie pełnego potencjału zespołu IT w bieżącej pracy hufca.

2.2. Zostanie wdrożony system ewidencji dokumentów hufca, szczególnie korespondencji wychodzącej i przychodzącej.

#### **Stan obecny:**

Realizację tego założenia należy uznać za niezadowalającą. W chwili obecnej ewidencja dokumentów hufca nie jest prowadzona w sposób umożliwiający sprawne odszukanie konkretnych pism, które zostały do hufca przysłane lub

wysłane na zewnątrz. Do pewnego momentu ewidencja była prowadzona, jednak z czasem rzetelność rejestru spadła. Obecnie otrzymane lub wysłane pisma są kopiowane, jednak nie zawsze są wprowadzane do rejestru. Obecny stan rzeczy może wynikać z braku jednej konkretnej osoby, która w hufcu byłaby zawsze (w każdy poniedziałek) i przyjmowała wszystkie dokumenty. Bardzo duże znaczenie ma również współdziałanie w tym zakresie środowisk zgłaszających się z dokumentami – często na ostatnią chwilę i na szybko, często poza lokalem hufca i poniedziałkowym dyżurem. W założeniu każde środowisko powinno złożyć dokument i po tygodniu otrzymać przeanalizowane i podpisane pismo. Do tego miały również służyć ustawione w hufcu przegródki środowisk. W chwili obecnej planujemy zmianę rejestru na formę elektroniczną w usłudze O365 oraz umieszczanie dodatkowej elektronicznej kopii dokumentu w „chmurze”. Wypracowania na nowo wymagają również zasady składania do hufca dokumentów i ich podpisu.

#### **Plany na przyszłość:**

- Opracowanie zasad przekazywania dokumentacji od środowisk do KH
- Zmiana formy ewidencji dokumentów na elektroniczną
- Zaangażowanie szefa lokalu hufca w proces ewidencji dokumentów.

### **2.3. Zostaną wprowadzone elektroniczne formularze wspierające działalność organizacyjną jednostek (np. zgłoszenie biwaku).**

#### **Stan obecny:**

W chwili obecnej w hufcu funkcjonują 3 rodzaje formularzy – zgłoszenia biwaku, rezerwacji lokalu hufca oraz rezerwacji rzutnika hufca. W ostatnim czasie zgodnie z doraźną potrzebą został uruchomiony formularz w którym zbieramy informacje o planowanych zimowiskach. Trzy stałe formularze w hufcu należy w najbliższym czasie przenieść do usługi O365. W przeciągu dwóch ostatnich lat kładliśmy również duży nacisk na to, aby w pracy i zgłoszeniach przedsięwzięć hufca wykorzystywać bezpieczne formularze O365 lub zgłoszenia<sup>24</sup>. Coraz więcej działań jest prowadzonych właśnie przez te platformy. W chwili obecnej opracowywany jest formularz dotyczący DSCZ. Na spotkaniach szefów zespołu planowane jest omówienie potrzeby stworzenia ewentualnych nowych formularzy.

#### **Plany na przyszłość:**

- Przeniesienie wszystkich formularzy do O365,
- Stworzenie nowego formularza do DSCZ,
- Zbadanie potrzeby stworzenia nowych formularzy.

### **2.4. Komenda hufca będzie wykorzystywała możliwości Ewidencji ZHP w bieżących działaniach.**

#### **Stan obecny:**

W przeciągu 2 ostatnich lat Ewidencja przechodziła wiele zmian, które w dużej mierze powodowały utrudniony dostęp do jej wykorzystania. KH w swojej pracy korzystała z ewidencji w celu naliczenia należnej wysokości składek od środowisk oraz składek instruktorskich. Prowadzone były również kontrole prowadzone ze strony Komisji Rewizyjnej Hufca.

Na obecnym etapie należy zastanowić się czy istnieją dodatkowe możliwości wykorzystania ewidencji przez KH. Ważnym tematem wymagającym pracy jest weryfikacja stanu ewidencji środowisk organizujących HALiZ.

Osobą odpowiedzialną w hufcu za sprawy ewidencji jest phm. Anna Kowalczyk. W ramach swoich działań Ania organizowała w drugie poniedziałki miesiąca dyżury ewidencji w lokalu hufca. Dyżury te cieszył się umiarkowanym zainteresowaniem. Zwiększonym w okresie zatwierdzania jednostek, kontroli KRH lub akcji letniej i zimowej. W bieżącej pracy Ania zajmuje się nadawaniem dostępu do ewidencji, pomocą w problemach technicznych, wprowadzeniem zmian wynikających z rozkazów komendanta hufca. W dalszym ciągu istnieje potrzeba powołania drugiej osoby ds. ewidencji, która mogłaby wesprzeć w codziennej pracy Anię. Dzięki temu wsparcie w przypadku problemu (z wadliwą) ewidencją będzie jeszcze sprawniejsze.

#### **Plany na przyszłość:**

- Wprowadzenie dokładniejszej weryfikacji stanu ewidencji środowisk organizujących HALiZ,
- Powołanie drugiej osoby ds. ewidencji w hufcu,
- Potwierdzenie dostępu do ewidencji wszystkich drużynowych i odpowiednich członków KH.

## **3. Zapewnienie wystarczającej bazy lokalowej do realizacji potrzeb hufca.**

### **3.1. Zostaną ukończone działania związane z aranżacją lokalu hufca oraz zostanie pozyskany sprzęt biurowy**

umożliwiający bieżącą działalność.

### 3.2. Zostaną zbadane możliwości pozyskania nowego lokalu hufca.

#### **Stan obecny:**

W chwili obecnej hufiec dysponuje dotychczasowym lokalem hufca przy ulicy Przybyszewskiego. W lokalu hufca zostały przeprowadzone prace porządkowe w dwóch głównych pomieszczeniach dostępnych dla wszystkich użytkowników. Lokal cieszy się dużym zainteresowaniem. Korzystają z niego zarówno środowiska hufca, zespoły hufcowe, organizowane są w nim odprawy oraz spotkania KH. Praktycznie nie ma tygodnia bez wykorzystania lokalu. W hufcu były również organizowane wydarzenia takie jak spotkania świąteczne dla kadry i instruktorów. Trzeba jednak ocenić, że nie jest to rozwiązanie dobre biorąc pod uwagę możliwości i przestrzeń jaką dysponujemy w lokalu.

Przy wsparciu hm. Piotra Stanisławskiego do lokalu hufca zostały pozyskane nowe meble i sprzęt biurowy (komputer oraz drukarka). Nowe meble zostały ustawione w lokalu oraz częściowo zagospodarowane. Pozwoliło to uporządkować rzeczy hufcowe. Sprzęt komputerowy został skonfigurowany i przygotowany do użytku. Duża ilość mebli pozwala również na zagospodarowanie części przestrzeni przez zespoły hufcowe. Dużą zmianą było powołanie na nowo funkcji szefa lokalu hufca – p.wd. Jerzego Kamińskiego. Jurek jest odpowiedzialny za udostępnianie lokalu hufca oraz prowadzenie rejestru jego wykorzystania. Odpowiada on również za porządek w hufcu i wykorzystanie materiałów. Dzięki pracy Jurka panuje duży porządek w procesie udostępniania lokalu i kluczy. Dużym wyzwaniem jest utrzymanie porządku w lokalu hufca. W chwili obecnej porządek jest zapewniany głównie przez osobę Jurka, a nie zgodnie z założeniem przez środowiska, które korzystają na co dzień z lokalu. Przy dużym zainteresowaniu korzystania z lokalu trudno jest ustalić, kto i w jakim stanie pozostawił po sobie lokal hufca. Obszarem, który wymaga wypracowania pewnego systemu jest również korzystanie z materiałów dostępnych w hufcu. Często materiały są pobierane na potrzeby imprez hufcowych, kursów etc. Niestety po ich zakończeniu nie są uzupełniane i brakuje ich na przyszłość. W dalszym ciągu uporządkowania wymaga hufcowy „schowek szczer” oraz pokój komendanta. W hufcu znajduje się również ostatnia partia materiałów historycznych, które należy przekazać do Muzeum Harcerstwa.

Proces pozyskania nowego lokalu hufca wymaga dalszej pracy oraz większej intensywności działań. W chwili obecnej zapoznaliśmy się z formalnymi możliwościami pozyskania lokalu na potrzeby NGO ze strony UD Bielany i Żoliborz. Proponowane tam lokale nie spełniają jednak oczekiwanych warunków. Temat nowego lokalu został poruszony również przy okazji spotkania z Burmistrzem Dzielnicy Żoliborz przy okazji organizacji 60-lecia reaktywacji naszego hufca.

#### **Plany na przyszłość:**

- Dokończenie prac porządkowych w hufcowym schowku oraz pokoju komendanta,
- Większe zaangażowanie środowisk w prace porządkowe w lokalu hufca,
- Opracowanie zasad wykorzystania materiałów hufcowych i ich uzupełniania,
- Zintensyfikowanie działań w celu pozyskania nowego lokalu. Omówienie udziału środowisk w utrzymaniu lokalu hufca.

### **4. Zaangażowanie instruktorów w podejmowanie decyzji dotyczących hufca.**

#### 4.1. Prowadzenie rozmów o bieżących sprawach hufca np. w formie odpraw.

#### 4.2. Konsultacja uchwał „kierunkowych” podczas spotkań instruktorskich.

Odprawy odbywają się w każdy ostatni poniedziałek miesiąca i zapraszani są na nie komendanci szczerpów (szefowie środowisk) oraz szefowie hufcowych zespołów. Celem odpraw jest:

- Usprawnienie obiegu informacji w hufcu – przypomnienie o zbliżających się wydarzeniach, zaproszenie na nie przez organizatorów; rozmowa na tematy związane z funkcjonowaniem Chorągwi i ZHP (np. nowa składka członkowska i stanowisko instruktorów naszego hufca na ten temat)
- Stworzenie przestrzeni do rozmawiania o sprawach ważnych dla środowisk i zespołów. Każdy uczestnik odprawy może zgłosić swój temat, zaprosić na organizowane przez środowisko wydarzenie. Przykładowe tematy istotne dla funkcjonowania środowisk to finanse, haliz, współpraca z zespołami hufca, zatwierdzanie planów pracy itp.
- wymianie doświadczeń i dobrych praktyk (np. w obszarze przygotowań do HALiZ), podsumowywaniu przedsięwzięć i rozwiązań ogólnohufcowych (np. Uwagi i komentarze do imprez programowych, dyskusja o ich kosztach, złożeniach i terminach)

- Konsultowanie uchwał i planów komendy hufca – m.in. konsultacja regulaminu odznak za wzorową służbę podczas HAL, podjęcie decyzji ws. sztandaru, ustalenie terminu kursu drużynowych, konsultacja zasad wizytacji,

Pierwsza odprawa odbyła się 25.01.2016. Odprawy odbywały się zazwyczaj w lokalu hufca, jedna z nich miała miejsce przy ognisku na Młocinach (wrzesień 2017).

Nie w każdym miesiącu miała miejsce odprawa (np. w grudniu zwyczajowo odbywa się spotkanie świąteczne, nie ma odprawy w styczniu – ferie zimowe i w czerwcu – wyjazdy na HAL).

Poza odprawami rozmowy na temat hufca odbywały się np.:

- podczas spotkania przedjazdowego (7.11.2017)
- podczas bilansu hufca (7.11.2016) – w ramach prezentacji członków komendy hufca oraz w grupach tematycznych
- cykl rozmów podczas wizytacji obozów i kolonii – podczas HAL 2017 odbyło się 5 takich rozmów. Chcemy kontynuować takie rozmowy w przyszłości.

#### **OBSZAR 4: FINANSE I GOSPODARKA**

Odniesienie się do wizji rozwoju hufca

##### **WIZJA**

- Instruktorom hufca jest znany stan finansów hufca i ich własnych środowisk.
- Relacje finansowe z chorągwią są uporządkowane i transparentne.
- Hufiec pozyskuje wystarczające środki na bieżącą i perspektywiczną działalność umożliwiającą równomierny rozwój we wszystkich obszarach.
- Obieg informacji oraz dokumentów finansowych funkcjonuje sprawnie i przejrzysto.
- Środowiska posiadają sprzęt wystarczający do samodzielnej organizacji akcji letniej. Sprzęt jest należycie zinwentaryzowany i konserwowany poprzez działania o charakterze wychowawczym zgodne z metodą harcerską.\*
- Środowiska hufca są samowystarczalne finansowo a działalność finansową prowadzą pod marką ZHP.

\*opisano w pkt. 3

W opinii komendy hufca miniony okres przyniósł znaczną poprawę stanu wiedzy instruktorów hufca nt. spraw finansowych, choć nie we wszystkich środowiskach informacje finansowe są równie dostępne. Skarbnik hufca dbał o to, aby każde środowisko miało bieżącą wiedzę nt. wzajemnych zobowiązań z hufcem oraz w szerszym kontekście funkcjonowania hufca. Udaje się także na bieżąco rozliczać z komendą chorągwi oraz skutecznie zarządzać wewnętrznym długiem hufca w taki sposób, który umożliwia jednoczesne systematyczne zmniejszanie go oraz dofinansowywanie przedsięwzięć hufcowych na dostatecznym poziomie. Wciąż jednocześnie pozostaje to dużym obciążeniem, które uniemożliwia perspektywiczne planowanie większych wydatków (np. inwestycja w nowy lokal hufca).

Pewnym paradoksem stanowi fakt, że hufiec, licząc stan środków bankowych, pozostaje jednym z najbogatszych hufców w Polsce. Jednocześnie, biorąc pod uwagę jedynie środki pozostające w dyspozycji komendy hufca oraz zadłużenie wewnętrzne, hufiec jest na granicy wypłacalności. Wniosek z tego taki, że środowiska hufca, z dwoma wyjątkami, są majątne lub po prostu bogate. Jednocześnie zdarzały się w minionym okresie sytuacje, w których dysponujące dużymi środkami środowiska nie dofinansowywały udziału swoich instruktorów w przedsięwzięciach hufcowych, tj. kursy czy wyjazd instruktorski, a tym samym ci instruktorzy nie brali w nich udziału. Tendencja do gromadzenia środków bez celowego ich wydatkowania jest widoczna i powinna ulec zmianie.

Biorąc pod uwagę te fakty bardzo zastanawiające są jednostkowe przypadki środowisk oraz rok roczna praktyka szczebla "Po Drodze" wyjeżdżania na obozy poza strukturami ZHP. Opierając się na doświadczeniu rokrocznej obserwacji form HAL organizowanych w formie stacjonarnych zgrupowań obozów w Hufcu ZHP Warszawa Żoliborz, nie znajdujemy uzasadnienia dla organizowania obozów poza strukturą ZHP. Doświadczenie to pokazuje, że przy stosowanej w środowiskach odpłatności za uczestnictwo w formie HAL zuchów i harcerzy, wielkości obozów w przedziale 100-200 uczestników oraz dotacji z dostępnych środków stołecznych i wojewódzkich, organizowane w Hufcu ZHP Warszawa Żoliborz formy HAL są nie tylko samowystarczalne i bezpieczne finansowo w sposób, który umożliwia realizowanie wysokiej jakości programu, uzupełnienie brakującego sprzętu, dofinansowanie potrzebujących uczestników, zapewnienie odpowiednich posiłków oraz zatrudnienie profesjonalnej kadry gospodarczej, ale jednocześnie pozwala na godziwe zabezpieczenie środków finansowych na działania śródroczne związane z

inwestycjami w zaplecze sprzętowe, kształceniem kadry, utrzymaniem pomieszczeń magazynowych czy przedsięwzięciami programowymi gromad i drużyn.

W znakomitej większości przypadków bieżący obieg dokumentów finansowych działa sprawnie.

### Odniesienie się do priorytetów i zadań

#### **1. Systemowe i perspektywiczne pozyskiwanie środków na działanie hufca.**

1.1. Powstanie nowy zespół pozyskiwania środków (ZPS) lub zostanie wypracowana inna formuła pozwalająca pozyskiwać środki.

1.2. Członkowie zespołu zostaną przeszkoleni do pełnienia funkcji.

Zespół pozyskiwania środków został powołany rozkazem L.3/2017 z dn. 21.03.2017.

Skład zespołu:

- hm. Wiktor Jasionowski – szef zespołu
- phm. Tomasz Berdowski
- pwd. Maksymilian Gawron
- pwd. Magda Kalinowska

Zespół odbył jedno spotkanie organizacyjne na którym podzielono się pracami. Cześć członków zogniskowana jest na poszukiwaniu sponsora/sponsorów – przede wszystkim wśród byłych bądź obecnych rodzicach harcerzy. Druga część zespołu monitoruje i bada możliwości korzystania z ogłaszanych projektów grantowych – chwilowo żaden nie odpowiadał na potrzeby hufca bądź hufiec z przyczyn formalnych nie mógł aplikować o środki. Dodatkowo zespół starał się o pokrycie poszczególnych kosztów obchodów 60-lecia, na Żoliborzu z większym, na Bielanach z mniejszym skutkiem. Nie udało się pozyskać pieniędzy na nowy sztandar hufca. Zebrano dane adresowe do obecnych na Gali 60-lecia uczestników, umożliwiając podtrzymanie kontaktu – sugerowana wysyłka zaproszeń na Kakofonie wraz z informacją o możliwości przekazania 1%. Zespół rekomenduje drużynowym zapoznanie się z tzw. „inicjatywą lokalną” która jest formą wsparcia materialnego, o której pozyskanie zdecydowanie łatwiej niż o tzw. granty. Jest też bardziej elastyczną przez co łatwiej dopasować ją do bieżącej działalności drużyn. O inicjatywie była mowa na warsztatach z pozyskania środków w 2015 r.

1.3. Zostanie opracowana lista dostępnych, konkretnych źródeł pozyskiwania środków. Każde stałe przedsięwzięcie hufca będzie miało określone możliwe źródła finansowania.

1.4. Zostaną maksymalnie wykorzystane możliwości związane z pozyskiwaniem środków z konkursów dzielnicowych. Hufiec będzie corocznie składał formalnie poprawne wnioski o dofinansowanie.

Hufiec składał corocznie wnioski w konkursie z zakresu kultury w dzielnicy Żoliborz:

- w 2016 roku na organizację Harcerskiego Startu 2016 w formule otwartej dla mieszkańców dzielnicy
- W 2017 roku na organizację obchodów 60-lecia reaktywacji hufca (wystawę historyczną, galę, Harcerski Start)

Oba wnioski przeszły weryfikację formalną i zostały odrzucone na poziomie merytorycznym (komisja konkursowa uznała, że wnioski innych organizacji lepiej realizują cele dzielnicy w zakresie kultury).

W dzielnicy Bielany hufiec nie składał żadnych wniosków z powodu braku konkursów, których kryteria moglibyśmy spełnić.

Ponadto hufiec złożył następujące projekty w konkursach innych podmiotów:

- "Wodnik - ochotniczy monitoring jezior" (wspólnie z Instytutem Ochrony Środowiska oraz Fundacją WWN) - program dla harcerskich obozów – konkurs ze środków NFOŚiGW
- "Zielony Żoliborz" - projekt dofinansowania działań ekologicznych drużyn oraz warsztatów wiosennych 2017 - konkurs "Po stronie natury" Fundacji Nasza Ziemia
- "Warsztaty ekologiczne" - projekt na warsztaty wiosenne 2017 złożony w ramach wolontariatu pracowniczego w firmie Deloitte.

Wszystkie wyżej wymienione wnioski zostały odrzucone przez grantodawców na etapie merytorycznym.

Dotychczasowe doświadczenia związane z pozyskiwaniem środków w konkursach grantowych - zarówno miejskich jak i prywatnych wskazują, że jesteśmy w stanie pisać poprawne formalnie wnioski, ale specyfika naszej działalności i brak wyraźnej specjalizacji utrudniają nam spełnienie kryteriów merytorycznych grantodawcy. Trudność stanowi samo znalezienie konkursu, na który moglibyśmy złożyć wniosek, tak aby środki można było wykorzystać na planowaną działalność. Często dopasowanie się do konkursu wymaga deklaracyjnego podjęcia się dodatkowych działań, które w

momencie przyznania środków wymagałyby zaangażowania dodatkowych sił do realizacji. Fakt, że działania te byłyby podejmowane najczęściej na etapie środowisk sprawia, że bardzo trudno jest podejmować podobne zobowiązania z poziomu komendy hufca (np. Projekt "Wodnik – ochotniczy monitoring jezior" wymagał dużej koordynacji środowisk hufca na etapie zbierania kompletu dokumentów).

Z powyższych powodów zadanie określone w pkt. 1.3 wydaje się nieadekwatne do rzeczywistości. Realne wydaje się opracowanie budżetów przedsięwzięć hufcowych z podziałem na odpłatność uczestników i dofinansowanie przez komendę hufca z innych źródeł, które okazjonalnie mogłyby zostać uzupełnione przez środki z konkursów grantowych.

#### 1.5. Zostanie uruchomiony program staży w ZPS dla osób na próbach podharc mistrzowskich.

Ze względu na krótki okres działania ZPS nie rozpoczął jeszcze programu stażowego.

## 2. Wprowadzenie sprawnego i czytelnego systemu rozliczeń między środowiskami a hufcem oraz upowszechnienie wiedzy o zasadach finansowych

### 2.1. Zostaną wprowadzone okresowe zestawienia wydatków i przychodów środowisk i komendy hufca.

Wszystkie wydatki i przychody środowisk hufca są ewidencjonowane w elektronicznej księdze finansowej hufca i odpowiednio otagowane, tak że istnieje możliwość zestawienia ich za dowolny okres.

Od czerwca 2017 skarbnicy środowisk przygotowują miesięczne raporty kasowe według ustalonego wzoru, co bardzo usprawnia tworzenie miesięcznych raportów kasowych hufca składanych w chorągwi. W planach jest rozszerzenie raportów o transakcje przelewowe.

Stan wzajemnych rozliczeń między hufcem a środowiskami jest potwierdzany nie rzadziej niż na kwartał, chyba że w danym okresie nie było większych rozliczeń.

### 2.2. Zostanie utrzymany i rozwinięty system staży angażujących instruktorów na próbach phm do zadań związanych z prowadzeniem rachunkowości hufca.

W okresie sprawozdawczym ok. 7 osób ukończyło staż u skarbnika hufca. Od kwietnia 2017 staże nie były realizowane. Planujemy powrócić do systemu stażowego od listopada 2017.

### 2.3. Upowszechnienie wiedzy i dobrych praktyk w pracy ze składką członkowską (w tym instruktorską) oraz dodatkową składką zadaniową.

#### a) Podstawowa składka członkowska

Za wyjątkiem szerepu „Po Drodze”, wszystkie środowiska hufca mają opłacone składki do III kwartału 2017 włącznie. W 2017 roku udało się zebrać zaległe składki członkowskie od wszystkich środowisk oraz wprowadzić bieżące, kwartalne rozliczenia składek. Należy wyrazić nadzieję, że ustanowienie od IV kwartału 2017 jednej składki członkowskiej w miejsce dotychczasowych rozmaitych opłat ułatwi pracę ze składką członkowską.

Niestety wciąż są w hufcu środowiska, w których składki członkowskie zostały zebrane tylko od części członków lub nie zostały wpłacone na konto (komenda hufca nie ma pełnej wiedzy nt. tej praktyki, aczkolwiek wydaje się, że jest ona znacznie rzadsza w ostatnich dwóch latach). Trudność sprawia także nieregularne aktualizowanie stanu jednostek w Ewidencji ZHP (tzn. brak nanoszenia zmian przed pierwszym dniem kwartału, czyli momentem naliczenia składek). Obie te kwestie sprawiają, że istnieje ryzyko poniesienia znacznych kosztów przez środowiska poczynając od IV kwartału 2017 w związku ze zwiększeniem wysokości składki członkowskiej (w przypadku, gdy oczekiwana ściągальność składek będzie wyższa niż w rzeczywistości).

Hufiec regularnie i terminowo opłaca część składki należną Chorągwi Stołecznej ZHP oraz GK ZHP.

Terminowość opłacania składek przez instruktorów nadal pozostawia wiele do życzenia. W 2017 roku było to przyczyną ustania członkostwa kilkunastu instruktorów, którzy pozostawali w mniej lub bardziej czynnej służbie.

Istnieje także problem właściwego opisywania wpłat dotyczących składek członkowskich przez rodziców, co utrudnia ich identyfikację. Statystyka pokazuje, które środowiska podejmują w tym zakresie pracę z rodzicami, a które nie.

#### b) Dodatkowa składka członkowska zadaniowa

Celem na najbliższe 2 lata jest zwiększenie świadomości i chęci instruktorów w pracy ze składką poprzez ustrukturalizowanie jej nadawania, przejrzystość w ustalaniu jej wysokości i rozliczaniu. Pomoże w tym upowszechnienie formularzy do jej zgłaszania i rozliczania.

## 3. Prowadzenie świadomej gospodarki sprzętowej w hufcu

### 3.1. Powołanie kwatermistrza hufca.

### 3.2. Stworzenie forum wymiany dobrych praktyk kwatermistrzowskich.

- 3.3. Przeszkolenie kwatermistrzów do pełnienia funkcji w środowiskach.
- 3.4. Inwentaryzacja nieewidencjonowanego sprzętu (namiotów itp.) w środowiskach.
- 3.5. Ewidencja magazynów sprzętu środowisk.

Ze względu na ograniczone możliwości skarbnika nie były podejmowane znaczące działania w tym zakresie. Na jesieni 2016 roku została dokonana inwentaryzacja sprzętu. Po jej zakończeniu uzgodniono księgi inwentarzowe na dzień 30.11.2016 r. Inwentaryzacja pokazała, że w większości środowisk hufca dokumentacja nie jest prowadzona na bieżąco, dominuje też dość luźne podejście do wagi tego tematu, większość komisji inwentaryzacyjnych nie dostarczyła dokumentacji w terminie. Brakuje w hufcu osoby, która wzięłaby pieczę nad sprawami kwatermistrzowskimi.

Podczas rozmów przeprowadzonych podczas HAL 2017 potwierdziła się potrzeba wielu środowisk w zakresie szkoleń kwatermistrzowskich oraz wymiany doświadczeń w tym zakresie. Będzie to jednym z tematów omawianych w gronie ŻSKI w najbliższym roku.

Jednocześnie zwiększa się baza sprzętowa środowisk. Środowiska, które do tej pory były jedynie uczestnikami obozów organizowanych przez inne środowiska starają się inwestować w namioty i inny sprzęt obozowy.

#### **4. Środowiska i zespoły hufca będą tworzyły roczne budżety, będące podstawą do konstruowania budżetu hufca**

4.1. Osoby odpowiedzialne w poszczególnych środowiskach za finanse zostaną przeszkolone w zakresie tworzenia budżetu swoich środowisk.

Ze względu na ograniczone możliwości skarbnika nie były podejmowane działania w tym zakresie.

4.2. Imprezy i przedsięwzięcia hufcowe (programowe, kształceniowe i inne) będą miały tworzone budżety uwzględniające różne źródła finansowania wydatków.

Źródłami finansowania bieżącej działalności hufca oraz konkretnych przedsięwzięć hufcowych w okresie sprawozdawczym były:

- Podstawowa składka członkowska
- Dodatkowa składka członkowska zadaniowa
- Dodatkowa opłata hufcowa
- 1%, darowizny (Fanimani.pl)
- Roczna rata spłaty długu Chorągwi Stołecznej wobec hufca.

W przypadku przedsięwzięć kształceniowych starano się trzymać zasady, w której odpłatność za uczestnictwo rozkłada się proporcjonalnie po 1/3 pomiędzy uczestnika, jego środowisko oraz komendę hufca.

W przypadku przedsięwzięć programowych nie wypracowano zasady, wg której byłyby one finansowane. Komenda hufca doraźnie reagowała na potrzeby związane z uzupełnieniem budżetu danego przedsięwzięcia. Problemem jest niska – w stosunku do wielkości hufca – frekwencja na Harcerskim Starcie i Zlocie Hufca. Zwiększenie liczby uczestników tych imprez o ok. 100 osób pozwoliłoby im na finansowanie się bez wsparcia komendy hufca oraz podniesienie jakości programu/logistyki bez podnoszenia kosztów uczestnictwa.

Obecnie skarbniczka hufca pracuje nad szablonem budżetu oraz wzorami rozliczeń, które usprawnią planowanie i rozliczanie finansów przedsięwzięć hufcowych ich komendantom.

#### Pozostałe kwestie finansowe

##### a) stan środków na koncie hufca

Łączna wartość środków zaksięgowanych na wszystkich kontach hufca **na 31 października 2017** r. wyniosła **445644,98 zł**. Dla porównania łączna wartość wszystkich środków na dzień 31 października 2015 wyniosła 251876,34 zł.

Łączna wartość środków w kasie hufca (w tym na zaliczkach w poszczególnych środowiskach) **na 31 października 2017** zostanie podana na zjeździe, po ostatecznym rozliczeniu października.

##### b) zobowiązania finansowe hufca i wobec hufca

**Na 11 listopada 2017** r. dług hufca wobec środowisk hufca wynosi łącznie **62440,19 zł**. Na początek okresu sprawozdawczego dług wewnętrzny wynosił 177338,88. Udało się spłacić ponad 65% długu.

Na dług składają się przede wszystkim zaszłości rozliczeniowe sprzed 2014 roku. Na jesieni 2016 komenda hufca podjęła także decyzję o zwróceniu środowiskom organizującym HAL 2016 kosztów pośrednich 4% pobranych przez

Chorągiew Stołeczna. Środki nie zostały jeszcze wypłacone, ale doliczono je do zobowiązań hufca względem środowisk.

**Na 11 listopada 2017** r. dług środowisk wobec hufca wynosi łącznie **33759,08 zł**. Na dług składają się: nierozliczone koszty nowego sztandaru hufca, koszty VAT za lata 2012-2016, które hufiec zapłacił w imieniu środowisk do Chorągwi Stołecznej, pożyczki na działalność.

**Na 11 listopada 2017** r. należności hufca od podmiotów wewnętrznych (Chorągiew Stołeczna) wynoszą **125000zł**. Chorągiew Stołeczna spłaca zadłużenie w wysokości 20 tys. zł rocznie na podstawie porozumienia z komendą hufca.

W okresie sprawozdawczym Hufiec odzyskał wszystkie należności od podmiotów zewnętrznych (łącznie **54030zł**).

- c) statystyki dotyczące kosztów prowadzenia działalności statutowej
- W roku 2016 środowiska hufca (poza kosztami HALiZ) wydały ok. 227 tys. zł na prowadzenie działalności śródrocznej oraz zakup i konserwację sprzętu obozowego. Komenda hufca natomiast na działalność organizacyjną, programową i kształceniową wydała ok. 37,5 tys. zł., w tym:
    - Utrzymanie lokalu i biura hufca: 10 tys. Złotych
    - Kursy, warsztaty: 12,5 tys. Złotych
    - Wydarzenia programowe: 8,8 tys. Złotych
    - Wyjazd instruktorski: 4 tys. Złotych
    - Wizytacje HAL: 1,6 tys. złotych
    - Spotkania zespołów: 0,5 tys. Złotych
    - Opłaty bankowe: 0,12 tys. złotych

Analogiczne dane za rok 2017 są wciąż w opracowaniu.

- d) statystyki dotyczące prowadzenia dokumentacji finansowej w hufcu (do 31.10.2017)

- W roku 2017 zostało wystawionych 110 faktur VAT oraz 71 kwitów KP; (brak danych za 2016 rok)
- W roku 2016 zostało przyjętych około 580 dokumentów księgowych w kasie oraz około 300 dokumentów dotyczących operacji bankowych potwierdzających zakupy towarów i usług w całym hufcu (nie licząc obozów i zimowisk). Analogiczne dane za rok 2017 są wciąż w opracowaniu.

## **OBSZAR 5: SOJUSZNICY**

Odniesienie się do wizji rozwoju hufca

### **WIZJA**

- Hufiec posiada spójną identyfikację wizualną.
- Hufiec współpracuje z jednostkami samorządowymi na terytorium działania.
- Hufiec korzysta z możliwości, jakie niesie współpraca z innymi organizacjami pozarządowymi.
- Środowiska są partnerami dla szkół, w których działają.
- Hufiec posiada sojuszników.

W okresie sprawozdawczym głównym celem w zakresie współpracy z sojusznikami i budową pozytywnego wizerunku hufca były obchody 60-lecia reaktywacji hufca. Podjęcie się realizacji tego przedsięwzięcia umożliwiło rozpoczęcie działań właściwie w każdym określonym wizją aspekcie, przetrąciło nowe szlaki we współpracy z dzielnicami i pozwoliło bardziej realnie zdefiniować możliwości w zakresie zadań na kolejne dwa lata.

Drugą istotną kwestią, która nadała rozpęd działaniom w tym obszarze było powołanie drużyny reprezentacyjnej hufca oraz wzmocnienie zespołu promocji. Działania obu zespołów aktywnie przekładają się na obecność hufca w przestrzeni publicznej (zarówno w terenie jak i Internecie). W kolejnych dwóch latach kadencji warto zastanowić się na wypracowaniu formuły bliższej współpracy wszystkich zespołów/ instruktorów zaangażowanych w realizację obszaru sojusznicy.

Odniesienie się do priorytetów i zadań

### **1. Pozyskanie sojuszników w osobach dyrektorów szkół oraz w dzielnicach**

1.1. Rozpoczęcie współpracy z wydziałami oświaty w obu dzielnicach i udział reprezentacji hufca w spotkaniach dla dyrektorów szkół.

Nawiązaliśmy dobre relacje z wydziałem oświaty w dzielnicy Żoliborz m. st. Warszawy przy okazji organizacji obchodów 60-reaktywacji hufca. Istnieje możliwość udziału przedstawicieli hufca w spotkaniach dla dyrektorów szkół na Żoliborzu. W dzielnicy Bielany nie mamy jeszcze takiej możliwości.



Wnioski na przyszłość:

- należy skorzystać z możliwości udziału w spotkaniach dyrektorów szkół na Żoliborzu i dążyć do wypracowania podobnej relacji na Bielanach;

#### 1.2. Nagradzanie przyjaznych szkół, dyrektorów szkół oraz innych sojuszników Honorową Odznaką Przyjaciół Harcerstwa lub innym honorowym odznaczeniem.

W trakcie gali z okazji obchodów 60-lecia reaktywacji hufca wręczono Srebrne Honorowe Odznaki Przyjaciół Harcerstwa 3 dyrektorom szkół (SP nr 80, SP nr 209, SSP nr 13), dyrektor MDK na ul. Andersena 4 oraz trójce rodziców nominowanych przez środowiska. Odznaka została wręczona w odświeżonej, eleganckiej formie – znaczek w pudełku, pamiątkowy dyplom oraz tablica na ścianę. W trakcie przygotowań do gali zastanawialiśmy się nad wprowadzeniem wyróżnienia o bardziej jubileuszowym charakterze lub własnego, hufcowego wzoru. Ostatecznie, m.in. ze względu na niewielki odzew środowisk hufca, pozostaliśmy przy standardowym, związkowym odznaczeniu.

Wnioski na przyszłość:

- należy kontynuować odznaczanie sojuszników Honorową Odznaką Przyjaciół Harcerstwa;
- należy przemyśleć, czy odznaczenia przyznawać ad hoc, czy, podobnie jak w przypadku hufcowych odznaczeń dla instruktorów, nie wprowadzić pewnej cykliczności;
- należy przemyśleć czas i miejsce wręczania odznak – większość osób, które zostały wyróżnione na gali, nie odebrały odznaczeń osobiście; warto rozważyć wydanie wyróżnienia na teren sojusznika – np. na zakończenie/otwarcie roku szkolnego lub inną uroczystość szkolną w porozumieniu z dyrekcją.

#### 1.3. Przestrzeganie podstawowego PRu i savoir vivre względem dyrekcji szkół przez środowiska - wsparcie od hufca w zakresie opracowania i upowszechnienia zasad, przygotowania profesjonalnych materiałów itp.

W okresie sprawozdawczym komenda hufca nie podejmowała działań w tym zakresie.

#### 1.4. Rozpoczęcie osobistej współpracy komendanta hufca z burmistrzami.

Komendantowi hufca udało się nawiązać bezpośredni kontakt z burmistrzem dzielnicy Żoliborz, który objął patronatem honorowym obchody 60-lecia reaktywacji hufca oraz osobiście wziął udział w gali z tej okazji.

Nie udało się jak do tej pory nawiązać podobnych bezpośrednich kontaktów na Bielanach, za wyjątkiem spotkania z wice burmistrzem ds. infrastruktury przy okazji szerszego spotkania urzędu z organizacjami pozarządowymi na jesieni 2016.

#### 1.5. Udział pełnomocników ds. dzielnic w pracach Dzielnicowych Komisji Dialogu Społecznego oraz, w miarę możliwości, członkostwo w prezydium.

W obu dzielnicach pełnomocnicy ds. dzielnic, Wiktor Jasionowski oraz Michał Piotrowski, brali udział w pracach DKDS. Na Żoliborzu pełnomocnik komendanta jest członkiem prezydium i sekretarzem.

#### 1.6. Członkostwo reprezentantów hufca w zespołach ds. budżetu partycypacyjnego oraz zgłoszenie hufcowego projektu na terenie każdej dzielnicy w danym roku kalendarzowym

Na Żoliborzu hm. Wiktor Jasionowski był przewodniczącym zespołu Budżetu Partycypacyjnego w latach 2015-2017.

Na Bielanach phm. Michał Piotrowski był członkiem zespołu Budżetu Partycypacyjnego w 2015 roku, wypracowującego program na rok 2016.

Hufiec, jako organizacja, nie składał projektów do budżetu w żadnym roku, m.in. ze względu na obecność swoich przedstawicieli w zespole budżetu. Natomiast były na terenie hufca indywidualne inicjatywy instruktorskie, temat był także promowany wśród drużyn starszoharcerskich i wędrowniczych hufca jako forma zaangażowania w budowę społeczeństwa obywatelskiego.

Wnioski na przyszłość:

- należy promować składanie projektów do Budżetu Partycypacyjnego przez drużyny starszoharcerskie/ wędrownicze/ szczepy i środowiska, przede wszystkim jako narzędzie wychowawcze i formę zaangażowania we wspólnotę lokalną;
- ewentualne złożenie projektu przez hufiec musi opierać się na inicjatywie oddolnej instruktorów.
- 

#### 1.7. Udział reprezentacji hufca w wybranej, stałej uroczystości na terenie dzielnicy/ współorganizacja rzeczonyj imprezy

### Drużyna reprezentacyjna

W kwietniu 2016 roku w hufcu powstała zupełnie nowa drużyna reprezentacyjna. Pomysłodawcą jej reaktywacji oraz obecnym drużynowym jest **pwd. Paweł Błoński**. Od momentu powstania do chwili obecnej DR wzięła udział w 26 akcjach w tym 3 festynach, podczas których organizowane było własne stanowisko promocyjne. Drużyna bierze udział w działaniach hufca, chorągwi, ogólnozwiązkowych, dzielnic oraz innych organizacji pozarządowych działających na terenie Bielan i Żoliborza. Między innymi dzięki staraniom DR w hufcu została podjęta decyzja o produkcji nowego sztandaru (przy wsparciu finansowym środowisk hufca). Przykładowe działania drużyny to: "Orszak Przyjaciół Świętego Franciszka", Festyn „Otwieramy Żoliborz”, „Orszak Trzech Króli”, kwesta na Powązkach 1 listopada, obstawa Zjazdu ZHP, uroczystości patriotyczne organizowane przez obie dzielnice, obchody 60-lecia reaktywacji Hufca i wiele innych. Działania podejmowane przez DR spotkały się z pozytywnym odzewem i oceną ze strony władz dzielnicy, które przekazały taką informację przy okazji organizacji 60-lecia. Drużyna w chwili obecnej liczy 23 członków, w tym większość wywodzi się ze środowiska 254 WDHIGZ. Cztery osoby pochodzą z innych środowisk hufca. Trzy osoby poprzez działalność w drużynie realizowały część wymagań prób instruktorskich. Działania podejmowane przez DR stanowią okazję do promocji naszego hufca na zewnątrz, tworzenia wizerunku i prowadzenia działań sojuszniczych we współpracy z urzędami obu dzielnic.

Filmy:

<https://www.youtube.com/watch?v=2TzZc3SBnVU&feature=youtu.be>

<http://www.tvp.info/34025412/>

<http://warszawa.tvp.pl/34030675/uczczono-pamiec-ofiar-sowieckiej-agresji-na-polske>

Plany na przyszłość:

- Pozyskanie do drużyny większej ilości osób, z różnych środowisk hufca,
- Praca nad ujednoczeniem umundurowania w drużynie,
- Opracowanie planu działań promocyjnych prowadzonych podczas festynów i innych imprez,
- Stworzenie nowych materiałów promocyjnych, we współpracy z zespołem promocji

#### 1.8.Przekazanie BŚP władzom obu dzielnic (oraz innym sojusznikom)

Hufiec rok rocznie przekazuje BŚP władzom obu dzielnic. Organizatorem akcji jest phm. Michał Piotrowski.

#### 1.9.Prowadzenie podstawowego PR względem instytucji publicznych.

Hufiec stara się wysyłać życzenia świąteczne, listy gratulacyjne oraz podziękowania w zależności od okazji. Te działania nie były jednak prowadzone w sposób skoordynowany i nie można powiedzieć, że za każdym razem udało się zareagować adekwatnie.

Wnioski na przyszłość:

- należy stworzyć kalendarz, wg którego będziemy prowadzić działania PRowe względem instytucji publicznych.

#### 1.10.Organizacja (jednorazowego lub cyklicznego) wydarzenia (gali/koncertu/balu itp.) skierowanego do sojuszników

W dniu 7.10.2017 hufiec zorganizował galę z okazji obchodów 60-lecia reaktywacji Hufca ZHP Warszawa Żoliborz. Gala odbyła się w Forcie Sokołnickiego na Żoliborzu. Wzięło w niej udział ok. 300 osób, w tym: burmistrz dzielnicy Żoliborz, przedstawiciele władz obu dzielnic, radni, dyrektorzy szkół, przedstawiciele Towarzystwa Przyjaciół Warszawy, byli komendanci hufca, byli instruktorzy hufca, obecni instruktorzy hufca i wędrownicy, zaprzyjaźnieni rodzice. Wydarzenie zostało uświetnione muzyką w wykonaniu hm. Maciej Służały oraz koncertem zespołu „Wszyscy byliśmy harcerzami”. W trakcie gali hufiec został wyróżniony przez przedstawicieli TPW „Odznaką Honorową Pamięci Krystyny Krahełskiej – Pamięci Powstania Warszawskiego 1944”. Gala, zarówno z punktu widzenia organizacyjnego jak i współpracy z sojusznikami, była dużym sukcesem. Było to pierwsze takie przedsięwzięcie w hufcu od przynajmniej kilkunastu lat.

Wnioski na przyszłość:

- opierając się na doświadczeniu gali należy zastanowić się czy i kiedy zorganizować kolejne wydarzenie skierowane do sojuszników.

#### 1.11.Powstanie Rady Przyjaciół Harcerstwa przy hufcu.

Przeprowadzenie obchodów 60-lecia reaktywacji hufca, w szczególności gali z udziałem sojuszników i seniorów, odznaczanie sojuszników Honorową Odznaką Przyjaciół Harcerstwa oraz inne działania podejmowane w obszarze sojuszników, które służą budowaniu dobrego wizerunku hufca, to ważne kroki w kierunku powołania Rady Przyjaciół Harcerstwa przy hufcu. Dalsze działania służące realizacji tego celu będą wspólnym mianownikiem pracy z sojusznikami w drugiej połowie kadencji.

Wnioski na przyszłość:

- należy określić cele Rady Przyjaciół Harcerstwa oraz osoby, które chcemy do niej zaprosić;
- należy zaangażować instruktorów, którzy byliby animatorami działań takiej rady w imieniu komendy hufca.
- Należy skorzystać z doświadczeń środowisk, przy których działają koła przyjaciół harcerstwa

### 1.12. Przygotowanie i przeprowadzenie kampanii 1%

Hufiec prowadził działania związane z pozyskaniem 1% w roku 2015 oraz 2016. Działania koordynowane były przez Zespół Promocji (→ patrz: sprawozdanie Zespołu Promocji). Należy wyrazić nadzieję, że doświadczenia zebrane w ciągu tych dwóch lat pozwolą na przeprowadzenie w 2018 roku kampanii 1% o dużo większym zasięgu.

### 1.13. Publikowanie artykułów w prasie lokalnej nt. przedsięwzięć hufca i środowisk

Hufiec objęty jest patronatem medialnym lokalnej gazety „Wilsoniak”. W okresie sprawozdawczym w tej gazecie ukazały się następujące artykuły dotyczące hufca:

- "Siła żoliborskiego harcerstwa" + mapka działań drużyn z Żoliborza
- "Wstyd przyznać, ale u mnie bardzo dobrze" - D. Rossman
- Grafika z 60-leciem + gratis sama grafika wykorzystana później do plakatów
- "60 lat po odrodzeniu harcerstwa"
- "Zapomniany skarb społeczny"
- "W służbie żoliborskiej społeczności"

Dodatkowo:

- nt. 60-lecia reaktywacji hufca w „Nasze Bielany” nr. 10 (222) – październik 2017

### **Sprawozdanie hm. Wiktora Jasionowskiego, pełnomocnika ds. dzielnicy Żoliborz (do 4.07.2017):**

W ramach pełnionej funkcji reprezentowałem Hufiec w Dzielnicowej Komisji Dialogu Społecznego na Żoliborzu, w której od 2012 roku pełniłem funkcję członka prezydium, od niedawna sekretarza. DKDS jest ciałem doradczym i konsultacyjnym na poziomie Dzielnicy. Kolejną funkcją jest integracja organizacji pozarządowych. Ponadto reprezentowałem hufiec w zespole ds. Budżetu Partycypacyjnego, któremu przewodziłem. Hufiec jak i ogólnie harcerstwo cieszy się dobrą opinią w Dzielnicy Żoliborz. Zwracam uwagę na możliwość włączenia pełnomocników do zespołu promocji wraz z szefem drużyny reprezentacyjnej, taki układ w moim odczuciu usprawni i zwiększy efekt działań piarowych podejmowanych przez naszą wspólnotę na terenie obu dzielnic.

Od 4.07.2017 przełomocnikiem ds. Dzielnicy Żoliborz jest **phm. Jacek Radzymiński**.

### **Sprawozdanie phm. Michała Piotrowskiego, pełnomocnika ds. dzielnicy Bielany:**

W okresie od listopada 2015 do listopada 2017 utrzymywałem w imieniu hufca kontakty z Urzędem Dzielnicy Bielany i jego agendami oraz, jeśli było to niezbędne, załatwiałem dla hufca sprawy w Urzędzie Dzielnicy Żoliborz. Do moich działań należało:

- Reprezentowanie hufca w Dzielnicowej Komisji Dialogu Społecznego – dzięki temu brałem udział w opiniowaniu regulaminów konkursów dotacyjnych Urzędu Dzielnicy i w dyskusjach z przedstawicielami Urzędu na temat działalności organizacji pozarządowych na terenie Bielany. Jeśli sprawy poruszane podczas tych dyskusji były ważne dla hufca, wnioski z dyskusji przekazywałem komendzie.
- W latach 2014 i 2015 należałem do Zespołu ds. Budżetu Partycypacyjnego w Dzielnicy Bielany (zespoły zajmujące się projektami na lata 2015 i 2016), jako jeden z przedstawicieli bielańskich organizacji pozarządowych. W ramach działań Zespołu brałem udział w tworzeniu rekomendacji dla Urzędu Dzielnicy na temat zasad realizacji projektów z Budżetu Partycypacyjnego, uczestniczyłem w prowadzeniu konsultacji dla projektodawców oraz starałem się rozpropagować w hufcu idee zgłaszania projektów do realizacji w ramach BP oraz głosowania na wybrane projekty. W kolejnych latach nie byłem już wybierany w skład Zespołu.
- Co roku organizuje przekazanie Betlejemskiego Światła Pokoju władzom Dzielnicy Bielany i Dzielnicy Żoliborz. Corocznie przekazywanie Światła ociepla wizerunek hufca w oczach władz obydwu dzielnic i ułatwia dalsze kontakty z dzielnicami przy załatwianiu ważnych dla hufca spraw. W roku 2015 i 2016 w Urzędzie Dzielnicy Bielany przekazywałem lampion z BŚP osobiście, w towarzystwie harcerek i harcerzy z działających w dzielnicy Bielany środowisk hufca (głównie Szczep „Po Drodze”). Natomiast na Żoliborzu umawiałem się na przyniesienie lampionu z pracownikami Urzędu Dzielnicy, ustalałem wszystkie szczegóły a potem lampion zanosili przedstawiciele Szczepu 368 WDHIZ.
- Pośredniczyłem w kontaktach pomiędzy Drużyną Reprezentacyjną Hufca a Urzędem Dzielnicy Bielany w sprawie udziału Drużyny w uroczystościach patriotycznych na Bielanych i w jednym z festynów organizowanych w 2016 roku przez Urząd Dzielnicy.
- W czasie organizacji wydarzeń związanych z 60-leciem reaktywacji hufca, załatwiałem wiele spraw

związanych z 60-leciem, zarówno w Urzędzie Dzielnicy Bielany, jak i Urzędzie Dzielnicy Żoliborz (wszystkie te sprawy załatwiałem w porozumieniu lub na zlecenie Komendy Hufca). Było to głównie:

- Napisanie (wspólnie z Maćkiem Stańskim i Wojtkiem Brygiderem) wniosku o dotacje z Urzędu Dzielnicy Żoliborz na realizację dwóch działań związanych z 60-leciem – organizację wystawy i spotkanie dla dawnych instruktorów, a następnie przygotowanie wszystkich wymaganych załączników i złożenie wniosku. Wniosek przeszedł z powodzeniem etap oceny formalnej, ale nie zakwalifikował się do realizacji na etapie oceny merytorycznej.
- Przygotowanie (wspólnie z hm. Hanną Kocerką i hm. Pawłem Wespińskim) wystawy archiwalnych zdjęć prezentujących historię hufca – po tym, jak okazało się że wystawa zostanie jednak sfinansowana przez Urząd Dzielnicy Żoliborz. W ramach tego: opracowanie koncepcji wystawy, zebranie archiwalnych zdjęć z lat 1941 – 1948 i 1956 – 2016, uzyskanie formalnych zgód właścicieli praw autorskich do tych zdjęć na ich publikację, opracowanie treści narracji wystawy i podpisów do poszczególnych zdjęć oraz załatwianie spraw związanych z organizacją wystawy z pracownikami Urzędu Dzielnicy Żoliborz.
- Kontakty z pracownikami Urzędu Dzielnicy Bielany w sprawie późniejszej prezentacji wystawy na Bielanach.
- Przekazanie informacji na temat 60-lecia hufca dziennikarzowi gazety „Nasze Bielany” piszącemu artykuł na ten temat, a potem wprowadzenie poprawek merytorycznych do napisanego artykułu (artykuł opublikowany w miesięczniku „Nasze Bielany” nr. 10 (222) – październik 2017).
- Utrzymywanie kontaktów z Wydziałem Kultury Urzędu Dzielnicy Żoliborz w sprawie udziału Drużyny Reprezentacyjnej Hufca w festynach „Otwieramy Żoliborz” w maju 2016 i czerwcu 2017, odbywających się w Parku Żeromskiego.

## **Działania Zespołu Promocji**

### **Skład Zespołu Promocji Hufca**

pwd. Ewa Pruchniewicz – szef zespołu

phm. Michał Piotrowski

pwd. Jan Brzostek

pwd. Marta Stawska

dh Jan Kunicki (od września 2017)

dh. Klaudia Frankowska

pwd. Marcin Chmielewski (do września 2017)

dh Maciej Piskorz (do września 2017)

### **Działalność Zespołu:**

Prowadzę ten zespół od maja 2016 roku. W tym czasie zaszły w nim spore zmiany – dołączyli nowi członkowie, co przełożyło się na dużo nowych pomysłów i świeże spojrzenie na promocję w Hufcu.

Nasze dotychczasowe działania obejmowały:

- Zarządzanie stroną Hufca na Facebooku – publikowanie nowych postów, tworzenie wydarzeń, promowanie hufcowych imprez i relacje z ich przebiegu. W od maja 2016 do października 2017 ilość polubień wzrosła z 799 do 965, a maksymalny zasięg zaczął sięgać kilku do kilkunastu tysięcy. Posty pojawiały się dość regularnie, współpracowaliśmy w tym działaniu z członkami namiestnictwa, Komendą Hufca i Drużyną Reprezentacyjną.
- Tworzenie fotorelacji z wydarzeń hufcowych – zbieraliśmy zdjęcia od fotografów spoza zespołu, jak również wysyłałiśmy co najmniej jedną osobę z zespołu, żeby tworzyła relację
- Tworzenie materiałów promocyjnych – powstały ulotki hufcowe, które są dystrybuowane przez Drużynę Reprezentacyjną podczas ich działań. Powstały też grafiki, umieszczone na fanpage'u i wykorzystywane do promocji różnych hufcowych przedsięwzięć
- Powstało konto Hufca na Instagramie (zhpzoliborz), które na razie ma 11 postów i 142 obserwujących, w planach mamy zwiększenie jego aktywności
- Udział w promocji 60-lecia reaktywacji Hufca – współpracowaliśmy z zespołem przygotowującym 60-lecie mi.in. w zakresie promocji na Facebooku, produkcji rollupu, relacji z wydarzeń, które odbywały się w ramach głównych obchodów, przygotowania materiałów na Galę
- 1% dla Hufca - działania informacyjne na Facebooku, tworzenie wydarzenia na Facebooku. Przygotowaliśmy też wstępny plan działań na przyszły rok i mamy nadzieję, że zwiększy on skuteczność akcji.
- Rozpoczęliśmy program staży, który na razie raczkuje. Staż zrealizowały 2 osoby. Pracujemy nad

stworzeniem klarownego opisu stażu i indywidualnym dopasowaniu go do osób, które chcą spróbować swoich sił w promocji.

- Nawiązaliśmy współpracę z Zespołem Programowym w zakresie promocji Zlotu Hufca 2017 i Harcerskiego Startu 2017, planujemy kontynuować i pogłębiać tę współpracę

### **Podsumowanie i wnioski:**

Oprócz kontynuacji dotychczasowych działań, warto stworzyć bazę materiałów promocyjnych (m.in. zdjęć, materiałów filmowych), które będą mogły być wykorzystane do tworzenia plakatów itd. Zdecydowanie większej uwagi i innego podejścia wymaga akcja 1%, planujemy wypracowanie rozwiązań, które mogą się przydać na przyszłość. Ważna jest również współpraca z innymi hufcowymi zespołami i regularne ukazywanie się postów na Fanpage'u na Facebooku.

### **SPRAWY SZCZEGÓŁOWE – DO ROZMOWY PODCZAS ZJAZDU**

- kwestia obozów organizowanych poza ZHP
- kwestia wspólnoty hufca i problemów leżących u podstaw inicjatywy podziału hufca
- kwestia finansowania działalności hufca
- inne kwestie wynikające z podsumowań właściwych części niniejszego sprawozdania

Czuwaj!

*Komenda Hufca ZHP  
Warszawa-Żoliborz*

Warszawa, 11 listopada 2017r.