

Uchwały i stanowisko Zjazdu Hufca ZHP Warszawa Żoliborz z dnia 21 listopada 2015

Stanowisko nr 1 Zjazdu Hufca ZHP Warszawa Żoliborz z dnia 21 listopada 2015

Zjazd hufca zachęca środowiska hufca do wspólnego, przemyślanego sposobu inwestowania zgromadzonych środków, które nie są zabudżetowane na bieżące wydatki. Środki można inwestować zarówno w łagodne formy inwestycyjne jak obligacje, lokaty 3- miesięczne itd.; warte jest również rozważenie inwestowania na giełdzie papierów wartościowych. Przy wyborze sposobu inwestowania środków należy wziąć pod uwagę stopień ryzyka inwestycji w powiązaniu z przewidywaną zyskowością.

Uchwała nr 1 Zjazdu Hufca ZHP Warszawa-Żoliborz z dnia 21 listopada 2015 r.

§ 1

Zjazd Hufca ZHP Warszawa-Żoliborz zobowiązuje drużyny, gromady oraz kręgi do przekazywania dodatkowej opłaty na cele wspólne hufca w wysokości określonej corocznie uchwałą Komendy Hufca, nie więcej niż 10 złotych rocznie od każdego członka mającego przydział do podstawowej jednostki organizacyjnej.

§ 2

Zjazd Hufca ZHP Warszawa-Żoliborz zobowiązuje komendę hufca do przedstawienia sprawozdania z wykorzystania środków określonych w § 1, w terminie do dnia 31 stycznia, za poprzedni rok kalendarzowy.

§ 3

Do korzystania ze środków określonych w § 1 nie są uprawnione drużyny, gromady i kręgi uchylające się od obowiązku określonego w § 1.

§ 4

Uchwała obowiązuje w okresie do najbliższego zjazdu zwykłego hufca. Komenda hufca na najbliższym zwykłym zjeździe hufca przedstawi sprawozdanie, o którym mowa w § 2, za rok kalendarzowy, w którym odbędzie się ten zjazd.

Uchwała nr 2 Zjazdu Hufca ZHP Warszawa-Żoliborz z dnia 21 listopada 2015 r.

Zjazd Hufca ZHP Warszawa-Żoliborz stwierdza, że z dniem 21 listopada 2015 r. tracą moc wszystkie uchwały i stanowiska podjęte przez Zjazdy Hufca ZHP Warszawa Żoliborz oraz Konferencje Sprawozdawczo-Wyborcze Hufca ZHP Warszawa Żoliborz przed 21 listopada 2015 r.

Uchwała nr 3 Zjazdu Hufca ZHP Warszawa Żoliborz z dnia 21 listopada 2015 r.

Zjazd Hufca ZHP Warszawa Żoliborz przyjmuje „Program rozwoju hufca 2015-2019” i zobowiązuje Komendę Hufca do jego realizacji.



Program rozwoju hufca 2015-2019

Obszar 1: KADRA

WIZJA

- Instruktorzy hufca znają się i współpracują ze sobą. Są otwarci na potrzeby wspólnoty, jaką jest hufiec i są gotowi do wzięcia za nią odpowiedzialności.
- Instruktorzy hufca rozumieją kluczowe znaczenie wychowania swojego następcy.
- Instruktorzy hufca są świadomymi wychowawcami.
- Istnieje jasny system motywacyjny kadry wykraczający poza system laurów, a instruktorzy czują się wspierani.
- Podział kompetencji między instruktorami poziomu hufca jest jasny i klarowny.
- Zespoły poziomu hufca oferują instruktorom ścieżki rozwoju.
- Wszyscy drużynowi są przeszkoleni do pełnienia funkcji w momencie jej obejmowania.
- Funkcyjni wszystkich szczebli są przeszkoleni do pełnienia funkcji przed objęciem danej funkcji.
- Tożsamość żoliborskiego kształcenia jest zdefiniowana i znana wśród instruktorów.
- W hufcu panuje moda na kształcenie.
- Przyboczni rozwijają się równolegle we właściwej drużynie starszoharcerskiej lub wędrowniczej.

PRIORYTETY	NAJWAŻNIEJSZE ZADANIA
<p>1. Opracowanie, skonsultowanie i przetestowanie spójnego systemu w zakresie pozyskiwania, kształcenia, zapewniania ścieżek rozwoju, motywowania kadry na 5 poziomach zaawansowania:</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> przyboczny <input type="checkbox"/> drużynowy <input type="checkbox"/> instruktor poziomu hufca I/szczepu <input type="checkbox"/> instruktor poziomu hufca II/ komendant szczepli <input type="checkbox"/> kadra "35+" 	<p>1.1. Wypracowanie dedykowanych form wsparcia przybocznych w hufcu przed otwarciem próby pwd, m.in. organizacja dedykowanej imprezy dla przybocznych.</p>
	<p>1.2. Uporządkowanie i rozbudowanie form dostępnych dla pozostałych poziomów (patrz: pkt. 2-4).</p>
	<p>1.3. Zostaną zaktualizowane i upowszechnione regulaminy laurów oraz opracowany i wprowadzony regulamin odznak za wzorową służbę podczas HAL.</p>
	<p>1.4. Cyklicznie będą się odbywały wyjazdowe imprezy instruktorskie w rodzaju „Instruktorski Start”.</p>
	<p>1.5. Będą odbywały się tradycyjne spotkania świąteczne: wigilijne i wielkanocne oraz inne cykliczne spotkania dla instruktorów (np. Dzień Myśli Braterskiej) mające na celu budowanie hufcowej wspólnoty i tożsamości.</p>
	<p>1.6. „Dobry krąg” - wymiana doświadczeń i wspieranie</p>

	pracy Kręgów Instruktorskich.
2. Zaangażowanie kadry hufca do pracy w zespołach na każdym szczeblu.	2.1. Opisy zespołów hufca będą podstawą do cyklicznej ewaluacji pracy zespołów oraz udzielania informacji zwrotnej. Wszystkie zespoły będą posiadały opisy.
	2.2. Zostaną wprowadzone opisy funkcji dla szefów wszystkich zespołów hufca oraz - w zależności od potrzeb i struktury zespołu - także dla członków zespołów. Wszyscy namiestnicy i wicenamiestnicy ukończą kurs namiestników.
	2.3. Zostanie rozwinięty system staży angażujący instruktorów – zwłaszcza na próbach – w prace w zespołach hufca.
	2.4. Zostaną dopracowane zasady angażowania do współpracy nowych członków zespołu (oprócz staży - kryteria członka zespołu/ szefa zespołu)
3. Powiększenie zespołu, przeformułowanie zasad funkcjonowania oraz sprawdzenie ich w działaniu, pogłębienie tożsamości ŻSKI.	3.1. Wprowadzenie systemu staży w ŻSKI, który umożliwi włączenie młodych stażem podharc mistrzów z doświadczeniem w formach kształceniowych.
	3.2. Świadoma praca ŻSKI z bohaterem podczas przedsięwzięć kształceniowych.
	3.3. W hufcu będzie 15 czynnych instruktorów z OKK.
	3.4 W oparciu o coroczną diagnozę potrzeb będą się odbywały specjalistyczne formy kształceniowe (np. finanse, kwatermistrzostwo, HALiZ itp.)
	3.5. ŻSKI będzie corocznie organizować kursy drużynowych oraz przewodnikowski oraz, w miarę potrzeb, podharc mistrzowski, wszystkie z akredytacją ChSI „Iluminacja”.
	3.6. Odbędzie się min. jedna hufcowa konferencja poświęcona kształceniu.

Obszar 2: GROMADY i DRUŻYNY

WIZJA

- Gromady i drużyny działają zgodnie z odpowiednią metodyką
- Program w gromadach i drużynach jest atrakcyjny, innowacyjny i wychowawczy
- Planowanie pracy i wychowanie następców prowadzone jest w sposób metodyczny i długofalowy
- Jednostki hufca znają się i czerpią od siebie nawzajem inspirację
- Jednostki podstawowe funkcjonują w otoczeniu wspierającym zachowanie ciągu wychowawczego
- Środowiska jeżdżą na zimowiska oraz samodzielne leśne obozy pod marką ZHP.

PRIORYTETY	NAJWAŻNIEJSZE ZADANIA
1. Zapewnienie wsparcia programowo - metodycznego jednostkom czterech metodyk	1.1. Powstanie narzędzia służącego do określenia poziomu drużyny i gromady.
	1.2. Praca z nowymi arkuszami wizytacyjnymi będzie odbywała się cyklicznie. Wszystkie jednostki będą rokrocznie zwizytowane wg powszechnie dostępnych zasad. Namiestnicy będą współpracowali z komendantami szczepli przy opracowywaniu wniosków z wizytacji
	1.3. Będzie istniał system poradnictwa i inspiracji programowych.
	1.4. Powstanie platforma wymiany dobrych praktyk pomiędzy namiestnictwami.
	1.5. Wprowadzenie corocznej praktyki konsultacji śródrocznych i obozowych planów pracy .
2. Organizowanie corocznych programowych imprez hufcowych.	2.1. W skład zespołu programowego zostanie włączony instruktor ds. specjalności. Tym samym zespół będzie sprawdzał plany pracy klubów.
	2.2. W skład zespołu programowego zostanie włączony instruktor ds. zagranicznych.
	2.3. Cyklicznie będą odbywały się trzy imprezy hufcowe: Start Hufca, Kakofonia i Złot Hufca. Zostanie dopracowany hufcowy model ich organizacji, komendanci będą znani z wyprzedzeniem rocznym, docelowo dwuletnim.
3. Wsparcie powstawania i pracy szczepli	3.1. Stworzenie platformy wsparcia i wymiany doświadczeń dla komendantów i komend szczepli oraz przedstawicieli środowisk "niezaszczepionych".
	3.2. Wykorzystanie wsparcia chorągwanego referatu ds. szczepli.
	3.3. Przeszkolenie do funkcji wszystkich komendantów szczepli i ich następców.
4. Wsparcie samodzielnych zimowisk oraz obozów leśnych organizowanych przez środowiska hufca w ramach ZHP.	4.1. Akcja letnia wszystkich środowisk będzie corocznie wizytowana wg dostępnych zasad opracowanych przez komendę wspólnie ze środowiskami.
	4.2. Będą prowadzone formy wymiany doświadczeń na temat pionierki i zdobnictwa obozowego

	4.3. Zostanie powołany pełnomocnik HALiZ
	4.4. Upowszechnienie wymiany miejsc obozowych między środowiskami oraz zabezpieczenie puli miejsc obozowych dla środowisk hufca.
	4.5. Promocja akcji zimowej oraz upowszechnienie wiedzy i dobrych praktyk organizacyjnych HALiZ

Obszar 3: ZARZĄDZANIE I ORGANIZACJA PRACY

WIZJA

- Zadania hufca realizowane są poprzez dedykowane zespoły, które pracują w oparciu o czytelną i opisaną strukturę i model działania.
- Hufiec posiada siedzibę, która pozwala realizować potrzeby ze wszystkich obszarów.
- Dokumentacja hufca jest uporządkowana, dostępna i aktualna a obieg informacji modelowy.
- Hufiec posiada wypracowany model organizacyjnego wsparcia zadań hufca realizowanych przez dedykowane zespoły.
- Systemowe rozwiązania wprowadzane są w hufcu po konsultacjach z instruktorami hufca i są efektem wspólnych przemyśleń.

PRIORYTETY	NAJWAŻNIEJSZE ZADANIA
1. Zbudowanie przejrzystej i komplementarnej struktury zespołów hufca.	1.1. Patrz: 2.1. – 2.4. z obszaru kadra
	1.2. Organizacja kwartalnych spotkań szefów zespołów hufca w celu wspólnego rozwiązywania problemów, wymiany doświadczeń i koordynowania działań.
	1.3. Oparcie pracy wszystkich zespołów na rocznych planach pracy spiętych w plan pracy hufca i skorelowanych z planem rozwoju hufca. Wprowadzenie corocznej ewaluacji działań.
2. Zapewnienie płynnego i bezpiecznego funkcjonowania obiegu dokumentów, informacji i danych osobowych zgodnie z obowiązującymi w ZHP instrukcjami.	2.1. Dopracowanie zasad obiegu informacji na terenie hufca z uwzględnieniem istniejących lub zmodyfikowanych źródeł (m.in. Office 365).
	2.2. Zostanie wdrożony system ewidencji dokumentów hufca, szczególnie korespondencji wychodzącej i przychodzącej.
	2.3. Zostaną wprowadzone elektroniczne formularze wspierające działalność organizacyjną jednostek (np. zgłoszenie biwaku).
	2.4. Komenda hufca będzie wykorzystywała możliwości Ewidencji ZHP w bieżących działaniach.
3. Zapewnienie wystarczającej bazy lokalowej do realizacji potrzeb hufca.	3.1. Zostaną ukończone działania związane z aranżacją lokalu hufca oraz zostanie pozyskany sprzęt biurowy umożliwiający bieżącą działalność.
	3.2. Zostaną zbadane możliwości pozyskania nowego lokalu hufca.

4. Zaangażowanie instruktorów w podejmowanie decyzji dotyczących hufca.	4.1. Prowadzenie rozmów o bieżących sprawach hufca np. w formie odpraw.
	4.2. Konsultacja uchwał Komendy Hufca "kierunkowych" podczas spotkań instruktorskich.

Obszar 4: FINANSE I GOSPODARKA

WIZJA

- Instruktorom hufca jest znany stan finansów hufca i ich własnych środowisk.
- Relacje finansowe z chorągwią są uporządkowane i transparentne.
- Hufiec pozyskuje wystarczające środki na bieżącą i perspektywiczną działalność umożliwiającą równomierny rozwój we wszystkich obszarach.
- Obieg informacji oraz dokumentów finansowych funkcjonuje sprawnie i przejrzysto.
- Środowiska posiadają sprzęt wystarczający do samodzielnej organizacji akcji letniej. Sprzęt jest należycie zinwentaryzowany i konserwowany poprzez działania o charakterze wychowawczym zgodne z metodą harcerską.
- Środowiska hufca są samowystarczalne finansowo a działalność finansową prowadzą pod marką ZHP.

PRIORYTETY	NAJWAŻNIEJSZE ZADANIA
1. Systemowe i perspektywiczne pozyskiwanie środków na działalność hufca	1.1. Powstanie nowy zespół pozyskiwania środków (ZŚP) lub zostanie wypracowana inna formuła, pozwalająca pozyskiwać środki.
	1.2. Członkowie zespołu zostaną przeszkoleni do pełnienia funkcji.
	1.3. Zostanie opracowana lista dostępnych, konkretnych źródeł pozyskiwania środków. Każde stałe przedsięwzięcie hufca będzie miało określone możliwe źródła finansowania.
	1.4. Zostaną maksymalnie wykorzystane możliwości związane z pozyskiwaniem środków z konkursów dzielnicowych. Hufiec będzie corocznie składał formalnie poprawne wnioski o dofinansowanie.
	1.5. Zostanie uruchomiony program staży w ZPS dla osób na próbach podharcemistrzowskich.
2. Wprowadzenie sprawnego i czytelnego systemu rozliczeń między środowiskami a hufcem oraz upowszechnienie wiedzy o zasadach finansowych	2.1. Zostaną wprowadzone okresowe zestawienia wydatków i przychodów środowisk i komendy hufca.
	2.2. Zostanie utrzymany i rozwinięty system staży angażujących instruktorów na próbach phm do zadań związanych z prowadzeniem rachunkowości hufca.
	2.3. Upowszechnienie wiedzy i dobrych praktyk w pracy ze składką członkowską (w tym instruktorską) oraz dodatkową składką zadaniową.
3. Prowadzenie świadomej gospodarki sprzętowej w hufcu	3.1. Powołanie kwatermistrza hufca.
	3.2. Stworzenie forum wymiany dobrych praktyk kwatermistrzowskich.

	3.3. Przeszkolenie kwatermistrzów do pełnienia funkcji w środowiskach.
	3.4. Inwentaryzacja nieewidencjonowanego sprzętu (namiotów itp.) w środowiskach.
	3.5. Ewidencja magazynów sprzętu środowisk.
4. Środowiska i zespoły hufca będą tworzyły roczne budżety, będące podstawą do konstruowania budżetu hufca	4.1. Osoby odpowiedzialne w poszczególnych środowiskach za finanse zostaną przeszkolone w zakresie tworzenia budżetu swoich środowisk.
	4.2. Imprezy i przedsięwzięcia hufcowe (programowe, kształceniowe i inne) będą miały tworzone budżety uwzględniające różne źródła finansowania wydatków

Obszar 5: SOJUSZNICY

WIZJA

- Hufiec posiada spójną identyfikację wizualną.
- Hufiec współpracuje z jednostkami samorządowymi na terytorium działania.
- Hufiec korzysta z możliwości, jakie niesie współpraca z innymi organizacjami pozarządowymi.
- Środowiska są partnerami dla szkół, w których działają.
- Hufiec posiada sojuszników.

PRIORYTET	NAJWAŻNIEJSZE ZADANIA
1. Pozyskanie sojuszników w osobach dyrektorów szkół oraz w dzielnicach	1.1. Rozpoczęcie współpracy z wydziałami oświaty w obu dzielnicach i udział reprezentacji hufca w spotkaniach dla dyrektorów szkół.
	1.2. Nagradzanie przyjaznych szkół, dyrektorów szkół oraz innych sojuszników Honorową Odznaką Przyjaciół Harcerstwa lub innym honorowym odznaczeniem.
	1.3. Przestrzeganie podstawowego PRu i savoir vivre względem dyrekcji szkół przez środowiska - wsparcie od hufca w zakresie opracowania i upowszechnienia zasad, przygotowania profesjonalnych materiałów itp.
	1.4. Rozpoczęcie osobistej współpracy komendanta hufca z burmistrzami.
	1.5. Udział pełnomocników ds. dzielnic w pracach Dzielnicowych Komisji Dialogu Społecznego oraz, w miarę możliwości, członkostwo w prezydium.
	1.6. Członkostwo reprezentantów hufca w zespołach ds. budżetu partycypacyjnego oraz zgłoszenie hufcowego projektu na terenie każdej dzielnicy w danym roku kalendarzowym.
	1.7. Udział reprezentacji hufca w wybranej, stałej uroczystości na terenie dzielnicy/ współorganizacja rzeczonyj imprezy
	1.8. Przekazanie BŚP władzom obu dzielnic (oraz innym sojusznikom)
	1.9. Prowadzenie podstawowego PR względem instytucji

	publicznych.
	1.10.Organizacja (jednorazowego lub cyklicznego) wydarzenia (gali/koncertu/balu itp.) skierowanego do sojuszników
	1.11.Powstanie Rady Przyjaciół Harcerstwa przy hufcu.
	1.12.Przygotowanie i przeprowadzenie kampanii 1%
	1.13.Publikowanie artykułów w prasie lokalnej nt. przedsięwzięć hufca i środowisk